



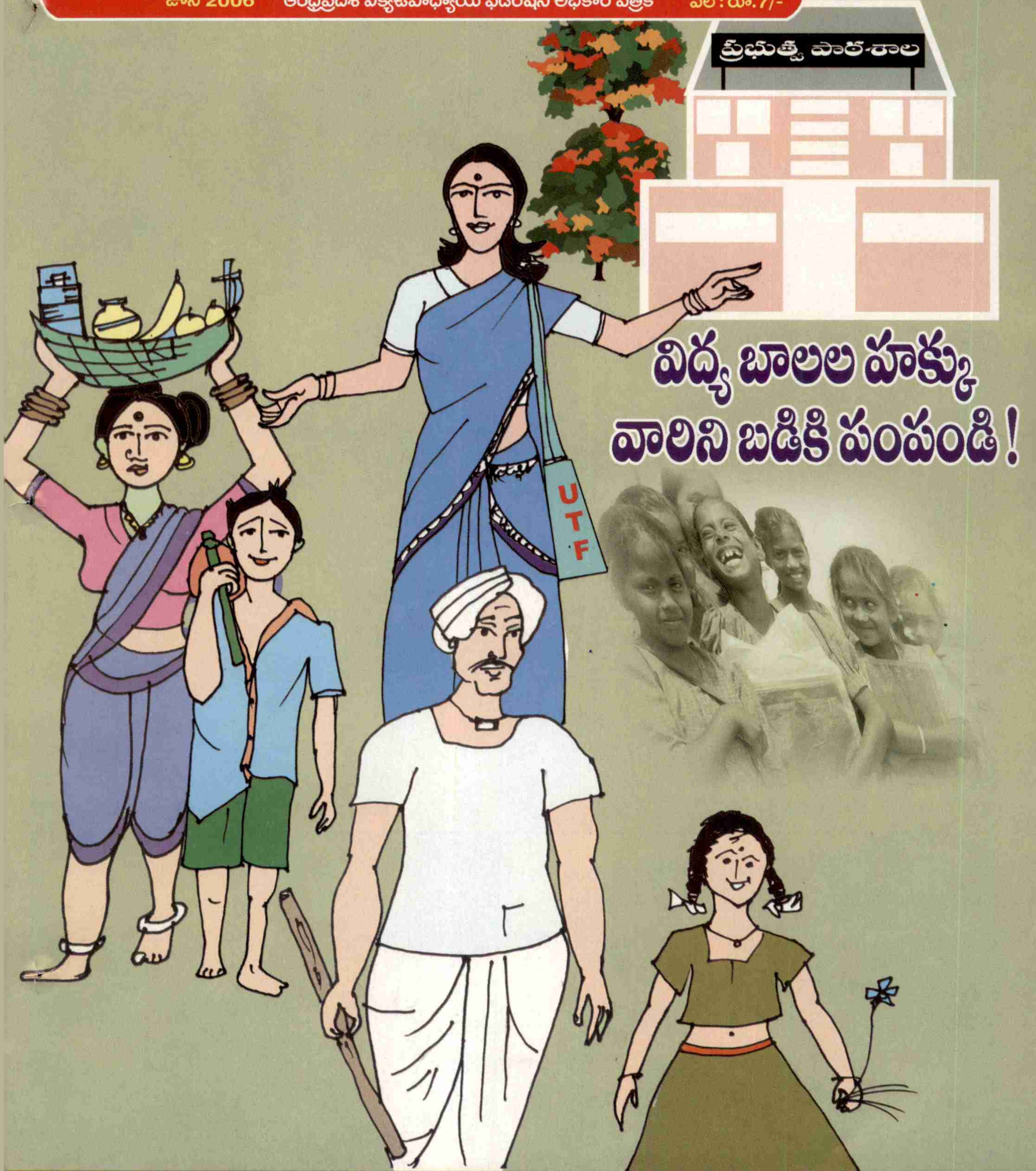
THE LARGEST CIRCULATED TELUGU EDUCATIONAL MONTHLY

విద్య ఉపాధ్యాయ

జూన్ 2006

ఆంధ్రప్రదేశ్ విద్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ అధికార పత్రిక

వెల : రూ.7/-



విద్య బాలల హక్కు
వారిని బడికి పంపండి!

విద్యా విషయక ప్రత్యేక సంచిక

రాష్ట్ర కాన్సిల్ దృశ్యాలు - పలూరు



ఐక్య ఉపాధ్యాయ క్యాంపైన్ విజేతలకు బహుమతులు



నెల్లూరు



తూ.గో.



ప.గో.



ఖమ్మం



నల్లగొండ



కృష్ణా

సంపాదకీయం...

విద్యా ఉపాధ్యాయ

విద్యా విషయక మాసపత్రిక

జూన్, 2006

సంపుటి : 32 సంచిక : 6

సంపాదక వర్గం

చావ రవి

ప్రధాన సంపాదకులు

సిహెచ్.సుభాస్చంద్రబోస్

నాగటి నారాయణ

ఎ. నర్సిరెడ్డి

ఎ.వి. సత్యనారాయణ

ఈ సంచికలో

వార్తా ప్రపంచం	2
బడి బాట - ఉపాధ్యాయులు	3
ప్రాతినిధ్యాలు-ఫలితాలు	4
సంపాదక లేఖలు	4
"అందని ద్రాక్ష" - అందరికీ విద్య	5
ఉపాధ్యాయ సంఘాలు విద్యా వ్యవస్థకు	
ఇంజన్లుగా మారాలి	7
30 ఏళ్ళ విజయ రహస్యం	8
ఉద్యోగుల నియామకము-	
సీనియారిటీ	11
ప్రశ్నోత్తరాలు	13
క్యాంపెయిన్లను జయప్రదం చేయండి	15
అనంతపురం జిల్లాలో అక్రమ బదిలీల రద్దు	16
జెఎల్ ప్రమోషన్లకు పరీక్షను	
వ్యతిరేకిస్తూ జాక్సో ధర్మా	17
కరువు భత్యం పట్టిక	19
ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు	20

సంవత్సర చందా : రూ. 70-00

విడిప్రతి : రూ. 7-00

విద్యా ఉపాధ్యాయ

గగన్ మహల్ రోడ్ నెం. 7, డోమల్ గూడ,
హైదరాబాద్-29.

ఫోన్ : 27636840

UTF ఆఫీస్ ఫోన్: 27677242,

ఫ్యాక్స్: 27650366

Website: www.aputf.org.

E-mail : ikyopadhyaya@yahoo.com

విద్యా ఉద్యమం కావాలి!

2006-07 విద్యా సంవత్సరం వచ్చేసింది. ఈ సందర్భంగా బడిఈడు గల బాలబాలికలు అందరినీ పాఠశాలల్లో చేర్చాలనే నినాదంతో ప్రభుత్వం తన సహజమైన ధోరణిలో మరో కొత్త పథకాన్ని ప్రకటించింది. జూన్ 1 నుండి 15 రోజుల పాటు బడి బయట వున్న పిల్లలల్ని బడిలో చేర్చటం, వారందరికీ జూన్ 16న సామూహిక అక్షరాభ్యాసం చేయించటం అనేది సరికొత్త కార్యక్రమంగా ప్రకటించటం జరిగింది. ఈ కార్యక్రమంలో ఉపాధ్యాయులు పాల్గొనాలని ప్రభుత్వం కోరింది.

అందరికీ విద్య కోసం బాలలందరినీ పాఠశాలల్లో చేర్చటం అనే కర్తవ్యాన్ని సామాజిక బాధ్యతగా స్వీకరించాలని యుటియఫ్ ఉపాధ్యాయులకు పిలుపు యిస్తున్నది. పిల్లల్ని పాఠశాలల్లో చేర్చటం వరకే సరిపోదు, వారు మధ్యలో బడి మానివేయకుండా చూడాలి. ఇది దశాబ్దాలుగా నలుగుతున్న చర్చ అయినా అది బేతాళ కథలా కొనసాగుతూనే వున్నది. ఈ సమస్యని సమర్థవంతంగా పరిష్కరించనంత కాలం బడిబాట, మళ్ళీ బడికి, చదువుల పండుగ వంటి పథకాలు పునరావృతం అవుతూనే వుంటాయి. కాలక్రమంలో అవి అపహాస్యం పాలవుతూనే వుంటాయి.

దేశంలోని వివిధ రాష్ట్రాలు, కేంద్ర పాలిత ప్రాంతాల జాబితాలో అక్షరాస్యత విషయంలో ఆంధ్రప్రదేశ్ 28వ స్థానంలో వున్నది. దక్షిణాది రాష్ట్రాల్లో అట్టడుగున వున్నది. ఈ పరిస్థితి మన రాష్ట్రానికి పెద్ద అవమానకరంగా వున్నది. దీనిని అధిగమించటానికి ఉపాధ్యాయులు, విద్యారంగ శ్రేయోభిలాషులు స్పందించాలి. సృజనాత్మకంగా ఆలోచించాలి. క్రియాశీలకంగా కదలాలి. తమ వంతు కార్యక్రమాలను అమలు చేస్తూ, ప్రభుత్వంపైనా వత్తిడి తేవాలి. తద్వారా అందరికీ విద్యా ఉద్యమాన్ని నిరంతర కార్యక్రమంగా నిర్వహించటానికి ఉపాధ్యాయ ఉద్యమం పూనుకోవాలి.

బాలలంతా బడిలో చేరలేక పోవటానికి, చేరినా మధ్యలోనే డ్రాప్ అవుట్స్ కావటానికి పేదరికం, సామాజిక సమస్యలు మౌలిక కారణం. కాగా ప్రభుత్వ పాఠశాలల నిర్వహణలో యాజమాన్య లోపాలు, పరిపాలనా సామర్థ్యం సన్నగిల్లటం వంటి అసలైన కారణాలూ వున్నాయి. ఇలాంటి మౌలిక సమస్యలు పరిష్కరించకుండా ఏడాదికో కొత్త పథకం ప్రకటించుకొంటూ పోతే కంఠశోష, కాలహరణమే మిగులుతుంది. మధ్యాహ్న భోజన పథకాన్ని 10వ తరగతి వరకూ విస్తరించి, నిధులు పెంచి పౌష్టికాహారంగా అందించటం, వేసవి సెలవుల్లోనూ కొనసాగించటం, దీని నిర్వహణకు బాధ్యతాయుతమైన యంత్రాంగాన్ని ఏర్పాటు చేయటం అనే ముఖ్య విషయాన్ని ప్రభుత్వం పట్టించుకోవటం లేదు. విద్యార్థికి పావలా చొప్పున పెంచుతామని ముఖ్య మంత్రి చెప్పే మాటతో కడుపు నిండదు. అవసరమైనన్ని రెసిడెన్షియల్ పాఠశాలలు ఏర్పాటు చేయకుండా బాలకార్మికుల్ని బడుల్లో కొనసాగించటం అసాధ్యమైన పని.

పాఠశాలల వాతావరణం ఆకర్షణీయంగా లేకపోడం, ఉపాధ్యాయుల గ్రీహజరు, పని విధనము పెద్ద చర్చనీయాంశంగా మారింది. పర్యవేక్షణ, తనిఖీ విధానం కునారిల్లిపోయింది. అధికారులు, ఉపాధ్యాయులూ అసలు విధుల కంటే అనుబంధ విధులతో సతమతం అవుతున్నారు. రాష్ట్ర కేంద్రం నుండి మండల కేంద్రం వరకు పాఠశాల విద్య పాలనా యంత్రాంగాన్ని వికేంద్రీకరించాలనే ఆలోచన ఆచరణకు రావటం లేదు. ఎస్ఎస్ఎ ద్వారా వచ్చే కోట్లాది రూపాయలు సద్వినియోగం కావటం లేదనే వాస్తవాలూ వున్నాయి. పాఠశాల నుండి ప్రభుత్వం దాకా ప్రజల భాగస్వామ్యం, సామాజిక నియంత్రణ అనేది లేనే లేదు. కనుక మన రాష్ట్ర పాఠశాల విద్యని సమగ్రంగా పరిశీలించి, పరిష్కార మార్గాలు అన్వేషించాలి. ఇక పెద్ద విద్యా ఉద్యమం కావాలి. *

పాఠశాల ప్రభుత్వ పరిశీలన

సర్కారు పాఠశాలలో స్పెషల్ ఫీజు రద్దు

రాష్ట్రంలోని ప్రభుత్వ, పంచాయితీరాజ్, మున్సిపల్, ఎయిడెడ్ పాఠశాలల్లో ఆరోగ్యగతి నుండి పదో తరగతి వరకు చదువుతున్న విద్యార్థులు ఇప్పటివరకు నామ మాత్రంగా చెల్లిస్తున్న స్పెషల్ ఫీజును రద్దు చేయనున్నట్లు ప్రభుత్వం ప్రకటించింది. ప్రస్తుతం 6,7 తరగతులకు 9 రూపాయలు, 8 నుండి 10 తరగతులకు 20 రూపాయలు చొప్పున స్పెషల్ ఫీజు సంవత్సరానికి వసూలు చేస్తున్నారు. ఈ ఫీజు వసూలు చేయడం వల్ల పాఠశాలలకు, ప్రభుత్వానికి ప్రత్యేకంగా ఒరిగేదేమీ లేదని, అందువల్ల ఈ ఫీజును రద్దు చేయాలని ప్రభుత్వం భావించింది. ఈ నిర్ణయం వల్ల నిరుపేద పిల్లలు ఎక్కువ సంఖ్యలో స్కూల్స్ కు రాగలరని ప్రభుత్వం యోచన. మరి పాఠశాలలో స్పెషల్ ఫీజు రద్దుచేయడం వల్ల పాఠశాలల నిర్వహణ పరీక్షల నిర్వహణ కష్టతరమయ్యే ప్రమాదమున్నందున వాటి కోసం ప్రభుత్వం ప్రత్యేకంగా గ్రాంటును మంజూరు చేస్తే బాగుంటుంది.

ఉత్తమ ఉపాధ్యాయులకు ఉచిత ప్రయాణ సౌకర్యం

జాతీయ, రాష్ట్ర స్థాయిలో ఉత్తమ ఉపాధ్యాయులుగా ఎంపికైన వారికి "ఎయిడ్ హౌసింగ్"ని ప్రకటిస్తూ పాఠశాల విద్యాశాఖ డైరెక్టర్ ఉత్తర్వులు జారీ చేశారు. ఈ సౌకర్యాన్ని ఐదు సంవత్సరాలకు ఒకసారి వినియోగించుకోవచ్చు. ఈ ఉత్తర్వుల ప్రకారం రాష్ట్ర జాతీయ అవార్డు పొందిన ఉపాధ్యాయులు వారి జీవిత భాగస్వామితో కలిసి దేశంలోని ఏ ప్రాంతాల్లోనైనా 14 రోజులు మించకుండా యాత్రలు చేసేందుకు ఉచితంగా రైల్వే ప్రయాణించవచ్చు. దీనితోపాటు యాత్ర సమయంలో రోజుకు రూ. 200/- దినసరి భత్యం కూడా చెల్లించబడుతుంది.

వలసపోతున్న పరిశ్రమలు-చోద్యం చూస్తున్న ప్రభుత్వం

పరిశ్రమలను ఆకర్షించేందుకు వీలుగా హిమాచల్ ప్రదేశ్ ఉత్తరాంచల్ రాష్ట్రాలకు కేంద్ర ప్రభుత్వం కల్పిస్తున్న ప్రత్యేక రాయితీలు ఆంధ్రప్రదేశ్ ను పారిశ్రామికంగా దెబ్బతీస్తున్నాయి. రాష్ట్రానికి చెందిన పలు ఫార్మా కంపెనీలు పెద్ద ఎత్తున ఆ రాష్ట్రాలకు తరలి వెళ్తున్నాయి. అయినా ప్రభుత్వం ఏ విధమైన చర్యలను తీసుకోకుండా ప్రక్షాళన పాత్ర పోషిస్తున్నది. దీనివల్ల ప్రభుత్వం భారీ ఎత్తున ఉపాధి అవకాశాలతోపాటు ఏటా వందకోట్ల రూపాయల మేర పన్నుల రూపంలో వచ్చే ఆదాయాన్ని కోల్పోతున్నది. కేంద్రం ప్రత్యేక ఆర్థిక మండలు (ఎస్ఇజిడ్)ల ఏర్పాటుకు పూనుకోవడంతో ఈ పరిస్థితి దాపురించింది. హిమాచల్ ప్రదేశ్, ఉత్తరాంచల్ రాష్ట్రాల్లో కొత్తగా పరిశ్రమలు స్థాపించేవారికి మొదటి 15 ఏళ్ళలో పదేళ్ళ కాలం సెంట్రల్ ఎక్సైజ్ ట్యాక్స్ తో పాటు అమ్మకం పన్నులో పూర్తి రాయితీ కల్పిస్తారు. కొన్ని రాష్ట్రాలకే ఇలా ప్రత్యేక రాయితీలు ఇవ్వడం వల్ల మిగిలిన రాష్ట్రాలు భారీగా ఆర్థిక నష్టాలను చవిచూడవలసి వస్తోంది. పరిశ్రమలను సొంతంగా నెలకొల్పడానికి అవసరమైన వనరులు ప్రభుత్వం వద్దలేవు అనే సాకుతో కంపెనీలే ఎస్ఇజిడ్లను సృష్టించి భూమిని సేకరించి, స్వతంత్రంగా విద్యుదుత్పత్తి కర్మాగారాలను, జలశుద్ధి విభాగాలను, పాఠశాలలు, ఆస్పత్రుల వంటి వాటిని నెలకొల్పుతాయి. వీటన్నింటికీ శ్రమించినందుకుగాను పాపం ప్రభుత్వం పన్ను మినహాయింపు యిస్తుంది. ఈ రాయితీలవల్ల ఇప్పుడిప్పుడే పారిశ్రామికంగా ఎదుగుతున్న ఆంధ్రప్రదేశ్ ను పెద్దఎత్తున దెబ్బతీయగలవు. ఇప్పటికే 150కి పైగా ఫార్మా కంపెనీలు రాష్ట్రం విడిచి వెళ్లాయి. ఇదే కొనసాగితే అంతంత మాత్రంగా ఉన్న ఉపాధి అవకాశాలు మరింత క్షీణించే అవకాశాలు ఉన్నాయి. రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఇప్పటికైనా కళ్ళుతెరిచి పరిశ్రమలు తరలిపోకుండా చర్యలు తీసుకుంటే మంచిది.

మీడియాలో కార్పొరేట్ కాలేజీల ప్రకటనలకు హైకోర్టు -బ్రేక్

అమాయకులైన తల్లిదండ్రులను, విద్యార్థులను మభ్యపెట్టేవిధంగా కార్పొరేట్ కళాశాలలు మీడియాలో ప్రకటనలివ్వడాన్ని తక్షణమే నిలిపివేయాలని హైకోర్టు ఆదేశించింది. అంతేగాక పరిమితికి మించి విద్యార్థులకు అడ్మిషన్లు ఇచ్చిన కళాశాలల గుర్తింపును రద్దు చేసేందుకు తగు చర్యలు తీసుకోవాలని విద్యాశాఖ అధికారులను హైకోర్టు ఆదేశించింది. అలాగే మీడియాలో భారీ ఎత్తున ప్రకటనలు జారీ చేయడానికి కార్పొరేట్ కళాశాలలకు అన్ని నిధులు ఎలా వస్తున్నాయో ఆరా తీసి నిబంధనల ప్రకారం చర్య తీసుకోవాలని వాణిజ్య, ఆర్థికశాఖ అధికారులను ధర్మాసనం ఆదేశించింది. గతంలో తాము ఈ మేరకు ఆదేశాలిచ్చినప్పటికీ ప్రకటనలు కొనసాగడాన్ని హైకోర్టు తీవ్రంగా పరిగణించి పై ఆదేశాలు జారీ చేసింది.

ప్రపంచ పటంపై కొత్త దేశం మాంటినిగ్రో

ప్రపంచ పటంపై మరో కొత్త దేశం ఆవిర్భవించనున్నది. ఈ ఏడాది చివరి నాటికి సెర్బియా నుండి విడిపోయి మాంటినిగ్రో స్వతంత్ర దేశంగా అవతరిస్తుంది. డా. న్యూబ్ నదికి దక్షిణ దిశలోని స్లోవేనియా, క్రోయేషియా, మాసిడోనియా, బోస్నియా-హెర్జెగోవినా, సెర్బియా-మాంటినిగ్రోలను బాల్కన్ రాజ్యాలుగా పిలిచేవారు. 1911-12 మధ్య కాలంలో సంభవించిన బాల్కన్ యుద్ధాల కారణంగా మాసిడోనియా, మాంటినిగ్రోలు సెర్బియా ఆధీనంలోకి వచ్చాయి. అదే విధంగా స్లోవేనియా, క్రోయేషియాలు ఆస్ట్రియా-హంగరీ ఆధీనంలోకి వచ్చాయి. 1918 నాటికి పై

ప్రాంతాలన్నీ ఏకమయ్యాయి. ఆ తరువాత 1992లో అమెరికా యుద్ధం కారణంగా పై ప్రాంతాలన్నీ విడిపోయాయి. సెర్బియా-మాంటినిగ్రో కలిసి ఒక దేశంగా మారాయి. వివిధ రాజకీయ పరిణామాల నేపథ్యంలో 2006 మే లో నిర్వహించిన రెఫరెండమ్ లో అధిక సంఖ్యలో ప్రజలు మాంటినిగ్రో స్వాతంత్ర్యానికి అనుకూలంగా ఓటు వేశారు. ప్రస్తుతం మాంటినిగ్రోలో యూరోకరెన్సీ చెలామణిలో ఉంది.

బోలీవియాలో ప్రతి ఒక్కరికీ భూమి

బోలీవియా అధ్యక్షుడు ఇవో మొరేల్స్ ప్రభుత్వం దేశంలోని పేద ప్రజలకు భూమిని పంచే కార్యక్రమాన్ని చేపట్టింది. ప్రభుత్వ ఆధీనంలోని మూడుకోట్ల 45 లక్షల ఎకరాల భూమిని అత్యంత నిరుపేదలకు పంపిణీ చేయాలని నిర్ణయించింది. దేశంలోని చమురు కంపెనీలను జాతీయం చేస్తున్నట్లు అధ్యక్షుడు ప్రకటించిన కొద్ది రోజుల్లోనే భూ సంస్కరణలకు శ్రీకారం చుట్టడం పేద ప్రజల బతుకుల్లో ఆశా జ్యోతిని వెలిగించి నట్లయింది. ప్రభుత్వ భూములు పంపిణీ అయిన తర్వాత ప్రైవేటు వ్యక్తులు, సంస్థల ఆధీనంలోని అధిక భూములను స్వాధీనం చేసుకొని దానిని పేదలకు అప్పగిస్తారు. దీనివల్ల మొదటి దశలో లక్షలాది మంది లబ్ధి పొందనున్నారు. మన దేశంలో కూడా ఈ రకమైన భూ సంస్కరణలను అమలు జరిపితే పేదరికం కొంతమేరకైనా తగ్గుతుందేమో!

డిఎస్సీ 2006 నోటిఫికేషన్ విడుదల

లక్షలమంది నిరుద్యోగ ఉపాధ్యాయులు ఎంతోకాలంగా ఎదురు చూస్తున్న డిఎస్సీ ప్రకటన ఎట్టకేలకు వెలువడింది. 20,193 మంది ఉపాధ్యాయుల నియామకం కోసం 2006 డిఎస్సీ నోటిఫికేషన్ మే 29న విడుదలైంది. దరఖాస్తులు జూన్ 15 నుండి జూలై 13 వరకు అన్ని ప్రధాన, ఉప తపాలా కార్యాలయాల్లోను, ఇ సేవా కేంద్రాల్లోను విక్రయిస్తారు. పూర్తిచేసిన దరఖాస్తులు డిఇఓ కార్యాలయంలో సమర్పించడానికి చివరి తేది జూలై 14, అగస్ట్ 29,30,31 తేదీలలో వ్రాత పరీక్ష నిర్వహించి సెప్టెంబర్ 30న ఫలితాలు విడుదల చేస్తామని రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ప్రకటించింది. జిల్లాల వారీ పోస్టులు, కనీస విద్యార్హతలు, ఇతర నియమ నిబంధనలతో కూడిన సవివరమైన అధికారిక ప్రకటన తేది. 30.05.2006న అన్ని ప్రముఖ దిన పత్రికలలో వెలువడింది. మూడేళ్ళ తర్వాత డిఎస్సీ నిర్వహిస్తుండటం వల్ల పోటీ తీవ్రంగా వుండే అవకాశం వుంది. అభ్యర్థులంతా పోటీలో నెగ్గలన్న ఆత్మతతో మార్కెట్ లో దొరికి స్టడీ మెటీరియల్ నంతం కొనుక్కోవడం, అందుబాటులో వున్న కోచింగ్ సెంటర్లలో చేరిపోవడం ద్వారా తీవ్రంగా సన్నద్ధమౌతున్నారు. లోగడ అన్ని డిఎస్సీలకు నిర్వహించిన విధంగానే యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో స్టడీ మెటీరియల్, తయారీ, కోచింగు, మోడల్ టెస్ట్ ల నిర్వహణకు వివిధ జిల్లా శాఖలు సన్నాహాలు చేస్తున్నాయి.

భారత్ స్టాక్ మార్కెట్ పతనం-విదేశీ సంస్థలు పట్టు

స్టాక్ మార్కెట్ కు స్పెక్యులేషన్ జీవనాది వంటింది. స్పెక్యులేషన్ అంటే ఊహజనిత అంచనా అన్న సంగతి అందరికీ తెలిసినదే. దీనిపై ఆధారపడే స్టాక్ మార్కెట్ మనుగడ నడుస్తుంది. సమీప భవిష్యత్తులో ఫలానా కంపెనీ షేరు ధర పెరుగుతుందనే అంచనాతో ఆ షేరును కొనుగోలు చేయడం, ఫలానా కంపెనీ నష్టాల పాలయ్యే అవకాశం ఉందనే అంచనాతో ఆ షేర్లను అమ్మేయడం. ఇదీ స్థూలంగా స్పెక్యులేషన్ క్రియ. భారతదేశానికి సంబంధించినంత వరకు ప్రభుత్వ సరళీకరణ ఆర్థిక విధానాల ఫలితంగా దేశీయ మార్కెట్ లోకి విదేశీ ఇన్వెస్ట్ మెంట్ వచ్చిన రోజు నుండి స్పెక్యులేషన్ క్రియకు అర్థం మారిపోయింది. ప్రభుత్వం విదేశీ మదుపు దారులకు అనేక రాయితీలు ఇచ్చి ప్రసన్నం చేసుకోవడం ద్వారా స్టాక్ మార్కెట్ తరచూ పతనాన్ని చవిచూడవలసి వస్తున్నది. మే నెలలో సెన్సెక్స్ 2130 పాయింట్లుపైగా కోల్పోయింది. మదుపు దార్లు సుమారు ఆరు లక్షల కోట్ల మేరకు నష్టపోయారు. దీనికి ప్రధాన కారణం స్టాక్ మార్కెట్ ను పరుగులు తీయించిన విదేశీ సంస్థాగత మదుపు దార్లు అదను చూసి పెట్టుబడులు ఉపసంహరించుకొని లాభాలు గుంజుకు పోయారు. అమెరికా ఫెడరల్ బ్యాంకు వడ్డీరేట్లు అయిదు శాతానికి పెంచడంతో విదేశీ సంస్థాగత మదుపు దార్లు తమ పెట్టుబడులను అక్కడికి తరలించుకుపోయారు. దీనికి తోడు అంతర్జాతీయ మార్కెట్ లో మెటల్ రేట్లు గణనీయంగా తగ్గిపోవడం, భారతీయ షేర్ల వ్యాపారంపై దీర్ఘకాలిక క్యాపిటల్ గెయిన్స్ పన్ను ప్రతిపాదన రావడం వంటివి స్టాక్ మార్కెట్ల పతనానికి ముఖ్య కారణాలు. దీనివల్ల దేశీయ, చిన్న మదుపు దారులు మరింతగా నష్టపోయారు. ప్రభుత్వం విదేశీ సంస్థలపై సరైన నియంత్రణ చట్టం అమలు జరపకపోవడం వల్ల ఈ ఉత్సాహ పతనాలు జరుగుతున్నాయని ఆర్థిక పండితుల ఆవేదన. కనీసం వచ్చిన పెట్టుబడులు ఎప్పుడుబడితే అప్పుడు దేశ మార్కెట్ విడిచి వెళ్ళకుండా కొన్ని నిబంధనలు విధించాలన్న వామపక్షాల సూచనలను కూడా కేంద్రప్రభుత్వం పెడచెవిని పెట్టింది. మన ఆర్థిక వ్యవస్థ బలాన్ని చూసే ఇన్వెస్టర్లు విదేశీ పెట్టుబడులతో వస్తున్న మాట వాస్తవమైతే వారి షరతులకు అనుగుణంగా మనం మన మార్కెట్ నియమాలను మార్చాల్సిన పని ఏముంది? అన్ని ప్రశ్నిస్తున్నారు. నిముషాల్లో దేశాల సరిహద్దులు దాటి తరలిపోయే, నిలకడలేని విదేశీ పరోక్ష పెట్టుబడుల మీద నియంత్రణ విధించడం అవసరం. కేవలం రెండు వారాల్లోనే లక్షల కోట్లు నష్టపోం! మన చిన్న మదుపరుల పట్ల బాధపడని ప్రభుత్వం విదేశీ ఇన్వెస్టర్లు ఎక్కడ పారిపోతారోనని మాత్రం ఆందోళన పడటం చూస్తుంటే "పొరుగింటి పుల్లకూర రుచి" అన్న సామెత గుర్తుకొస్తుంది. *

బడిబాట - ఉపాధ్యాయులు

సమాజంలో మంచి మార్పులు రావాలంటే పునాది విద్య. దానికోసం
 “సామాజిక స్పృహతో విజ్ఞానాన్ని రంగరించి”,
 “సమ సమాజ సంస్కరణలు విద్యార్థులకుబోధించి”,
 “దేశభక్తి, శ్రమశక్తి నవతరాలకు అందించి”,
 “త్యాగమూర్తుల ఆశయాలతో నాటితరం నడిపించరా”

అంటూ గురువుల త్యాగాలు కూడా అవసరం. భారత దేశానికి స్వాతంత్ర్యం వచ్చి 59 సం॥లు పూర్తి అయినా విద్యా ప్రమాణాలలో అభివృద్ధిరేటు లేకపోవడం, అక్షరాస్యతలో 28వ స్థానంలో ఉండటం, ఇప్పటికీ 58% నిరక్షరాస్యతలో ఉండటం, డ్రాపౌటు రేటు పెరగడం వంటివి తగ్గించడానికి అనేక ప్రయోగాలు చేశాము. అయినా ఆశించిన ఫలితం లేదు. తాత్కాలిక విద్యా పథకాలు 2000 సంవత్సరానికే సంపూర్ణ అక్షరాస్యతను సాధించాలని కార్యక్రమాలు ఇచ్చాయి. కానీ 2006 వచ్చినా సాధించలేక పోయాము.

మరల మన రాష్ట్ర ప్రభుత్వం “బడిబాట” కార్యక్రమం పేరుతో మరో నూతన కార్యక్రమంను జూన్ 1 నుండి 16 వరకు చేపట్టింది. రాష్ట్రంలో దాదాపు 3 1/2 లక్షల మంది పిల్లలు బడి బయట ఉన్నారని మన ప్రభుత్వం ప్రకటించింది. వారందరినీ పాఠశాలల్లో చేర్చాలని అన్ని రంగాలకు పిలుపు నిచ్చింది. నిజంగానే ఇది అందరి బాధ్యత 6 సం॥ల నుండి 14 సం॥లలోపు పిల్లలందరినీ బడిలో చేర్చించాలి. బడిలో చేర్చిన తరువాత నిలుపుదల ఎలా ఉండనేది గమనించదగిన అంశం. నిలుపుదల గురించి ప్రతిసారి చర్చించడం షరామామూలే. ఒక దశలో నిలుపుదలలేక పోవడానికి కారణం ఉపాధ్యాయులే అనే వాదనలు లేకపోలేదు. ఇప్పటికీ దారిద్ర్య రేఖ దిగువనగల 50% కుటుంబాల పరిస్థితిని అధ్యయనం చేయకపోలేదు. గ్లోబలైజేషన్ విధానాలు ఆయా గ్రామాలలో అటువంటి కుటుంబాలపై ప్రభావం చూపకపోలేదు. విద్యలో వ్యాపారీకరణ పెరగకపోలేదు. ఇవన్నీ వాస్తవంగా ఆటంకాలని పాలకులకు తెలిసినా, తాత్కాలిక పథకాలతో కాలం వెళ్ల బుచ్చుతున్నారు.

ప్రభుత్వం పాత్ర:- బడిబాట జయప్రదం కావాలంటే కొన్ని నగ్న సత్యాలను ప్రభుత్వాలు అంగీకరించాల్సి ఉంది. ప్రధానమైన కారణాలను పరిష్కరించే దానికి రాజకీయ చిత్తశుద్ధి అవసరం. 1. పేదరికం :- పేదరికాన్ని పోగొట్టకుండా, ఆ కుటుంబ జీవన ప్రమాణాలను పెంచకుండా విద్యను సంపూర్ణంగా సాధించాలనేది వట్టి మాట. చరిత్రలో జపాన్, చైనా, జర్మనీ వంటి దేశాలు, రాష్ట్రంలో పశ్చిమబెంగాల్, కేరళ వంటి రాష్ట్రాల్లో ముందుగా భూసంస్కరణలు చేపట్టి, భూ పంపిణీ చేసి, సాగు సౌకర్యాలు కల్పించి తద్వారా విద్యా ప్రణాళికలు వేసి సాధించిన విజయాలు ఆదర్శంగా ఉన్నాయి. ఆయా కుటుంబాలు కొనుగోలు శక్తిని కలిగియున్ననాడు ఆ పిల్లలు బడిపట్ల, చదువు పట్ల సహజంగానే ఆసక్తి చూపుతారు. కనుక పేద కుటుంబాల బతుకు తెరువుకోసం పిల్లల్ని కూడా పనిలో పెట్టవలసి వస్తుంది. ఇంటర్నేషనల్ లేబర్ ఆర్గనైజేషన్ (ఐఎల్ఓ) తన సర్వేలో 10 నుండి 14 సం॥ల పిల్లలు ఎక్కువ ఉత్పత్తిని పెట్టుబడిదారులకు చేకూర్చి పెడుతున్నారనే గణాంకాలు చెప్పింది. విద్య అందరి సొత్తు అని రాజ్యాంగంలో చెప్తూనే అమలు మాత్రం కొందరికే పరిమితం చేస్తున్నారు పాలకులు.

వర్గ ప్రయోజనాలతో ముడిపడి ఉన్న విద్య:- ఏ మాట వెనుక ఏ ప్రయోజనం ఉందో అన్నట్లు పెట్టుబడిదారుల ప్రయోజనాల కనుగుణంగా మార్కెట్లోకి చదువులు వస్తున్నాయి. ఈ క్రమంలో వేగవంతంగా జరిగే మార్పులను అందుకునేవారు (ధనవంతులు విద్య) ముందుకెళ్తున్నారు. మిగతా పిల్లలు వెనుక బడుతున్నారు. ఈ క్రమంలో 1990 తరువాత వచ్చిన సంస్కరణల పరిణామాలు డ్రాపౌటును మరింత పెంచుతున్నాయి.

సామాజిక బాధ్యతగా విద్య:- 100కి 100 మంది పిల్లలు బడికి పోవాలని, ఉత్తీర్ణులవ్వాలని, సమాజ అభివృద్ధిలో ప్రతి ఒక్కరికీ విద్యా చైతన్యం అవసరం అని మార్పులు కోరుకునే ప్రతి ఒక్కరం కృషి చేస్తాము. అటువంటి వారితోపాటు, బాగా డబ్బు సంపాదించే బహుళజాతి సంస్థలు, పెట్టుబడిదారులు కూడా అందరికీ చదువు రావాలని కోరుకుంటున్నారు. ఎందుకంటే అదివారి వ్యాపార ప్రయోజనం. కారు చౌకగా శ్రమశక్తి దోపిడీ, నాణ్యమైన సరుకుల ఉత్పత్తి, అమ్ముడుపోవడం వంటివి వారి ప్రయోజనాలు,

వారు కూడా సంపూర్ణ అక్షరాస్యత కావాలని కోరుకుంటున్నారు, మనం కూడా సామాజిక బాధ్యతగా మంచి విలువలతో అందరికీ విద్య అందుబాటులో ఉండాలని కోరుకుంటున్నాము. వారు ప్రైవేటు, కార్పొరేటు సంస్థలలో చదువును కొనిపిస్తున్నారు. అయితే మనం మన ప్రభుత్వ బడులలో చదువుకోవలసిన 3 1/2 లక్షల మంది పిల్లల వక్షాన ఆలోచన చేయాలి. మనం అనేక ప్రత్యామ్నాయాలు చూపుతున్న పథకాలు, చట్టాలు అమలుకాక అలాగే ఉన్నాయి. బాలకార్మిక చట్టాలు అమలు జరుగుతున్నాయా? కఠినంగా ఎందుకు అమలు చేయటం లేదు?

ప్రభుత్వ బడులకు అనేక సౌకర్యాలు ఉన్నాయనే వాదన ఒకవైపు, టీచర్లు పిల్లలను నిలుపుదల చేయలేక పోతున్నారనే వాదన రెండోవైపు, పేదరికమే ప్రధానకారణంగా ఉందని చెప్పే వాదన, అనేక పథకాలు తెస్తున్నామనే వాదన ఇలా చాలా వైరుధ్యాల మధ్య బడిబాట ముందుకొచ్చింది. ఈ నేపథ్యంలో బడిబాటకు ఉపాధ్యాయులుగా ఎందుకింత ప్రాముఖ్యత ఇవ్వాలంటే :-

- ప్రభుత్వ పాఠశాలల మనుగడను కాపాడుకోవటం కోసం
- సామాజిక, మధ్యతరగతి వర్గాల పిల్లల భవిష్యత్తు కోసం
- సమాజ అభివృద్ధిలో, ఉత్పత్తి క్రమంలో భాగస్వామ్యం కోసం
- దేశ ఐక్యత, స్వావలంబన కోసం
- పరాధీనతను తిప్పికొట్టడం కోసం

పై అంశాలను బాల్యం నుండి ప్రభావితం చేసే శక్తి ఎవరిదంటే ఉపాధ్యాయుడిదే. కనుకనే మంచి మార్పులను, మంచి ఆలోచనలను అందరిలో తేవాలంటే బాలలందరూ ఉపాధ్యాయుల దగ్గర ఉండాలి. అంటే బడులలో ఉండాలి. ఇది మన మనుగడ, ఉనికికి సంబంధించిన అంశం.

ఉపాధ్యాయుడు అందుకోసమే ఎన్రోల్మెంటు బాధ్యతను తప్పనిసరి కర్తవ్యంగా స్వీకరించవలసి ఉన్నది. బిడ్డల భవిష్యత్తు బాగు పడాలంటే అదనంగా కూడా ఆ గ్రామాలలో కృషి చేయవలసి ఉంది.

అందుకే మహానుభావుడు, ప్రముఖ పార్లమెంటేరియన్ స్వర్ణీయ ఎకె. గోపాలన్ మాటలను, ఆయన ఉపాధ్యాయ వృత్తిలో కొనసాగినప్పటికీ (7 సం॥) అనుభవాలను మననం చేసుకోవాలేమో.

“ఉపాధ్యాయుని జీవితం పూర్తిగా ఒక విధమైన ప్రజాసేవయే. అభివృద్ధి నిరోధకుడైన ఉపాధ్యాయుడు, తమ విద్యార్థులను ప్రస్తుత వినాశకర విద్యా విధానానికి బానిసలుగా తయారు చేయగలుగునట్లే, విప్లవ భావాలు గల ఉపాధ్యాయుడు భావిపౌరులగు విద్యార్థులలో దేశభక్తిని, స్వాతంత్ర్య పిపాసను, పీడనకు, సాంఘిక దురన్యాయాలకు వ్యతిరేకంగా పోరాడేందుకు అవసరమగు ధైర్య సాహసాలను చొప్పించడం, అంటే విద్యార్థులలో రాజకీయ చైతన్యాన్ని కల్పించడమే ఉపాధ్యాయుని గొప్ప కర్తవ్యం. నేను ఉపాధ్యాయుడిని అని చెప్పుకోవడానికి సిగ్గు పడిన రోజులలో కేరళ ఉపాధ్యాయులు తమ చరిత్రను తిరగరాశారు. ఇదే క్రమంలో ఆయా ప్రాంతాల ప్రజలతో ఉపాధ్యాయులు పెనవేసుకోవాలి, “అంటారాయన”.

పై అంశం ఉపాధ్యాయుడు మెలగాల్సిన కర్తవ్యాన్ని తప్పనిసరిగా గుర్తుచేస్తుందేమో.

ప్రాథమిక విద్యారంగంలో వినాశకర విధానాలను విమర్శిస్తూ చేసేపనే కాదు, మాముందున్న కర్తవ్యాలను, బాధ్యతలను చేస్తూనే ప్రత్యామ్నాయాలను కూడా సూచిస్తున్నాము.

బడిబాట విజయవంతం కావాలంటే ప్రత్యామ్నాయాలు

- పేదరికాన్ని రూపుమాపడం.
 - భూ సంస్కరణలు అమలు చేయటం.
 - బాలకార్మిక చట్టాలను ప్రకడ్భంధిగా అమలు చేయటం.
 - 10 సం॥ విద్యానంతరం ఉపాధికి హామీ కల్పించడం.
 - గ్రామీణ ఉపాధి హామీ పథకాన్ని చిత్తశుద్ధితో, పోషకాహార విలువలతో నిర్వహించడం.
 - వలసలను అరికట్టడం.
 - ఏలే పాలకులు పై అంశాలను రాజకీయ చిత్తశుద్ధితో అమలు చేసిననాడు. 3 1/2 లక్షల మంది పిల్లలు బడి బయట ఉండరు, బాలకార్మికుల వ్యవస్థ నిర్మూలించబడుతుంది.
- ఉపాధ్యాయులుగా మన బాధ్యతను స్వీకరిస్తూ సంపూర్ణ అక్షరాస్యత సమాజంగా తీర్చిదిద్దడానికి కృషి చెద్దాం. *

ఉపాధ్యాయుల ప్రమోషన్లకు అనుమతి ఎన్నికల తర్వాత బదిలీల కౌన్సిలింగ్

ఉపాధ్యాయుల ప్రమోషన్లు వెంటనే యిచ్చి, ఎన్నికల తర్వాత పోస్టింగ్లు యివ్వటానికి ఎన్నికల కమిషన్ అనుమతించటం జరిగింది. అయితే ఆగస్టులోగా రిటైరయ్యే వారికి మాత్రం పోస్టింగ్లు కూడ వెంటనే యివ్వటం జరుగుతుంది. కాగా బదిలీల కౌన్సిలింగ్ ఎన్నికల ప్రక్రియ ముగిసిన తర్వాతే చేపట్టటం జరుగుతుంది. జూన్ 2న ఉపాధ్యాయ సంఘాల రాష్ట్ర నాయకులు ఎన్నికల కమిషనర్ ఏఎస్ రెడ్డి మరియు పాఠశాల విద్యాశాఖ సంచాలకులు ఎస్. బాల సుబ్రహ్మణ్యం తో జరిపిన చర్చల ఫలితంగా ఈ మేరకు అంగీకరించటం జరిగింది.

ప్రమోషన్ పొందే వారికి పోస్టింగ్లు తర్వాత యిచ్చినా పేపర్ ప్రమోషన్ యిచ్చిన తేదీ నుండే ఆర్థిక ప్రయోజనం, క్యాడర్ సర్వీస్ వస్తుంది గనుక వారికి మేలు జరుగుతుంది. కాగా ప్రమోషన్ పొందిన వారికి పోస్టింగ్లు యివ్వటానికి జరిపే కౌన్సిలింగ్ కంటే ముందే బదిలీల కౌన్సిలింగ్ జరపటానికి అంగీకరించటం వలన సీనియర్ ఉపాధ్యాయులకు కూడ మేలు జరుగుతుంది.

స్థానిక సంస్థల ఎన్నికల దృష్ట్యా జూన్ 1 తర్వాత ఎక్కడి ఉపాధ్యాయులు అక్కడే వుండాలనే ఎన్నికల సంఘం ఆదేశాలతో ఉత్పన్నమైన ప్రత్యేక పరిస్థితుల్లోనూ ఉపాధ్యాయుల బదిలీలు, ప్రమోషన్లకు నష్టం జరగకుండా చూడాలని ఉపాధ్యాయ సంఘాలు, విద్యాశాఖ అధికారులు చేసిన కృషి ఫలితంగా పరిష్కారం కుదిరింది. అయితే ఈ మేరకు ప్రభుత్వం నుండి తాజా ఉత్తర్వులు పొందాల్సి వున్నది. ఈ నేపథ్యంలో జూన్ 3న నాడు జరగాల్సిన హైస్కూల్ హెడ్మాస్టర్లు మరియు ఎంజిఓల బదిలీ కౌన్సిలింగ్తో సహా మొత్తం షెడ్యూల్ వాయిదా పడుతుంది. ప్రభుత్వం నుండి తాజాగా ఉత్తర్వులు తీసుకొని వారం రోజుల్లో ప్రమోషన్లు యివ్వటానికి ఏర్పాట్లు చేస్తామని డిఎస్ఇ ప్రకటించారు.

ఎన్నికల కమిషనర్ తో జరిగిన చర్చల్లో ఉపాధ్యాయ సంఘాల సంయుక్త కార్యాచరణ సమితి (జాక్సో) నాయకులు ఎన్. నారాయణ, బి. మోహన్ రెడ్డి, పి. సుబ్బారెడ్డి, రాఘవయ్య, గంగాధర్, యాదయ్య, సత్తయ్య, కొండయ్య తదితరులు పాల్గొన్నారు.

మున్సిపల్ పాఠశాలల్లోని ఖాళీలను కూడా 2006 డిఎస్సీకి ప్రకటించాలి

మున్సిపల్ పాఠశాలల్లోని ఖాళీలను కూడా గుర్తించి 2006 డిఎస్సీ నోటిఫికేషన్లో చేర్చాలని ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ రాష్ట్ర కమిటీ ప్రభుత్వాన్ని డిమాండ్ చేసింది. 2000 సం॥లో నిర్వహించిన డిఎస్సీలో మున్సిపల్ పాఠశాలల్లో ఖాళీలు భర్తీ చేశారని ఆ తర్వాత గత 5 సం॥లలో జరిగిన మూడు డిఎస్సీలలో మున్సిపల్ పాఠశాలలను చేర్చకపోవడం వలన రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా వేలాది పోస్టులు ఖాళీగా ఉన్నాయని, మున్సిపాలిటీలలో విద్యా ప్రమాణాలు దెబ్బతిన్నాయని యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు సిహెచ్. సుభాష్ చంద్రబోస్, ఎన్. నారాయణ ఆవేదన వ్యక్తం చేశారు. ఈ మేరకు వారు మే 23న పురపాలక శాఖ మాత్యులు కోనేరు రంగారావుకు వినతి పత్రం సమర్పించారు.

గిరిజన ప్రాంతాలకు ప్రత్యేక డిఎస్సీ నిర్వహించాలి

జి.ఓ.నం. 3 ప్రకారం షెడ్యూల్ ఏజన్సీ (గిరిజన) ప్రాంతాలలో స్థానిక గిరిజనులనే ఉపాధ్యాయులుగా నియమించాల్సి ఉందని, కాని ఖాళీల సంఖ్యలో 10 శాతం మంది కూడా పూర్తి అర్హత గలిగిన గిరిజనులు లభించడం లేదని గత డిఎస్సీల అనుభవం తెలియజేస్తున్నదని అందువల్ల గిరిజనులకు ట్రైనింగ్ అర్హతను మినహాయింపు యిచ్చి ప్రత్యేక డిఎస్సీ నిర్వహించడం ద్వారా గిరిజన ప్రాంతాలలో పోస్టులన్నీ భర్తీ చేసేందుకు చర్యలు తీసుకోవాలని కోరుతూ వినతి పత్రాన్ని రాష్ట్ర గిరిజన సంక్షేమ శాఖ మాత్యులు డిఎస్ రెడ్డానాయక్ కు సమర్పించినది.

డిఎస్సీ అభ్యర్థుల వయోపరిమితి మరో 3 సం॥లు పెంచాలి

గత మూడు సం॥లుగా డిఎస్సీ నిర్వహించని ప్రభుత్వం ఇప్పుడు నిర్వహించబోయే డిఎస్సీ గరిష్ట వయో పరిమితిని 3 సం॥లు తగ్గించడం నిరుద్యోగ అభ్యర్థులకు అశనిపాతం అయ్యిందని, గతంలో లాగానే జనరల్ అభ్యర్థులకు 36 సంవత్సరాలుగా వయో పరిమితిని నిర్ణయించి రిజర్వేషన్ కేటగిరీలకు 5 సం॥లు సడలింపును వర్తింప చేయాలని కోరుతూ యుటియఫ్ ప్రభుత్వానికి మే 21న ప్రాతినిధ్యం జరిపింది.

E.I.S & SIS అదనపు సమాచారం కావాలి

ఆర్యా !

రాష్ట్ర ప్రభుత్వం యిటీవల సేకరించిన ఇఐఎస్, ఎస్ఐఎస్ నందు యీ దిగువ నందు హరించిన అదనపు సమాచారం చేర్చినట్లయితే యింకా ఉపయుక్తంగా ఉండగలదు. కావున మన సంఘం ద్వారా ప్రాతినిధ్యం చేయవలసినదిగా కోరుచున్నాము.

A) EIS :- 1) Date of Service Regularisation in lower cadre.

2) Rank in DSC

3) ప్రస్తుతము పని చేయుచున్న పాఠశాల ఉన్న పంచాయితీ నందు చేరిన తేది.

B) SIS :- పాఠశాల కోడ్ కు అదనముగా పాఠశాల గల ప్రదేశమును సూచించు కేటగిరి (eg:I,II,III,IV)లను కూడా నమోదు చేయాలి. సదరు వివరముల వలన ఉపాధ్యాయులు పదోన్నతులు, బదిలీల సందర్భంలో వివరాలు సమగ్రంగా నమోదు అయ్యే అవకాశం ఉంటుంది.

ఇట్లు

ఎస్. విజయ రామరాజు, శ్రీకాకుళం జిల్లా

ఉన్నత పాఠశాలల్లో ఎస్జిటి పోస్టులన్నింటినీ స్కూల్ అసిస్టెంట్ పోస్టులుగా అప్ గ్రేడ్ చేయాలి

ఆర్యా !

విద్యార్థులు ఎక్కువగా 10వ తరగతిలో ఇంగ్లీషు, ఫిజికల్ సైన్స్ లలో తప్పడానికి కారణం పాఠశాలలలో ఇంగ్లీషు, ఫిజికల్ సైన్స్, బోధించుటకు అర్హతగల వారు లేక పోవడమేనని ప్రభుత్వం 2001లో గుర్తించింది. ఆనాడు 5,776 ఉన్నత పాఠశాలలలోగల (ప్రభుత్వ, జి.ప. మరియు మున్సిపల్) 15,968 సెకండరీ గ్రేడ్ పోస్టులను స్కూల్ అసిస్టెంట్ ఇంగ్లీషు, ఫిజికల్ సైన్స్ పోస్టులుగా జి.ఓ.యం.ఎస్.నెం.163 విద్య, తేది, 01.12.2001 ద్వారా అప్ గ్రేడ్ చేసినది. ఫలితంగా ఆ పాఠశాలలలో విద్యా బోధన సంతృప్తికరంగా ఉంది. మంచి ఫలితాలు కూడ వస్తున్నవి. ఇంకా మంజూరు కాకుండా మిగిలిన పాఠశాలలకు కూడా స్కూల్ అసిస్టెంట్ ఇంగ్లీషు, ఫిజికల్ సైన్స్ పోస్టులు అవసరము ఈ పాఠశాలల విద్యార్థులకు నష్టం జరగకుండా చూడవలసిన బాధ్యత ప్రభుత్వం మీదనే వున్నది.

ఉపాధ్యాయులు, ఉపాధ్యాయ సంఘాల ఆందోళన ఫలితంగా ప్రభుత్వం విద్యాశాఖ మెమో నం. 6474/ఎంసి-2/2004-1 తేది. 29.12.2004 ద్వారా మిగిలిన పాఠశాలలకు పోస్టుల అప్ గ్రేడ్ షన్ ప్రతిపాదనలు పాఠశాల విద్యా సంచాలకులను కోరడం జరిగింది. పాఠశాల విద్యా సంచాలకులు ఆర్.సి.నం. 501/బి2-2/99 తేది. 4.05.2005 ద్వారా అన్ని జిల్లా పరిషత్ల ముఖ్య కార్య నిర్వహణాధికారులను, మున్సిపల్ కమిషనర్లను ప్రతిపాదనలు కోరడం జరిగింది. జిల్లాల నుండి ఇంతవరకు ప్రతిపాదనలు పంపబడలేదని తెలిసింది. నెల్లూరు జిల్లా నుండి కూడా ప్రతిపాదనలు పంపబడనట్లు యిటీవల గుర్తించడం జరిగింది. పాఠశాల విద్యా సంచాలకుల కార్యాలయంలో కూడ యీ ఫైలునత్తనడక నడుస్తున్నట్లుంది.

కావున ఉపాధ్యాయ సంఘాలు యీ సమస్యను బయటికి తీసి, అన్ని పాఠశాలలలోని సెకండరీ గ్రేడ్ పోస్టులను ఇంగ్లీషు, ఫిజికల్ సైన్స్ స్కూల్ అసిస్టెంట్ పోస్టులుగా అప్ గ్రేడ్ చేయించి, అన్ని పాఠశాలలలోని విద్యార్థులకు సమాన న్యాయం కల్పించేందుకు కృషి గావించ విజ్ఞప్తి.

ఇట్లు

టి. కొండారాణి, యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యవర్గ సభ్యులు

గిరిజన సంక్షేమ శాఖ ఉపాధ్యాయులకు కూడా విద్యాశాఖ బదిలీ నిబంధనలే వర్తింప చేయాలి

గిరిజన సంక్షేమ శాఖ యాజమాన్యంలోని ఆశ్రమ, ప్రాథమిక పాఠశాలల ఉపాధ్యాయుల బదిలీ నిబంధనల జి.ఓ. 53 లోపభూయిష్టంగా వున్నందున, దానిని రద్దు చేసి, విద్యాశాఖ ఉపాధ్యాయ సంఘాలతో చర్చించి తాజాగా రూపొందించిన బదిలీ నిబంధనల జి.ఓ. 42, 43 తేదీ. 15.5.06 ప్రకారమే ట్రైబల్ వెల్ఫేర్ టీచర్ల బదిలీలు కూడా నిర్వహించాలని కోరుతూ రాష్ట్ర గిరిజన సంక్షేమ శాఖ మాత్యులు డిఎస్ రెడ్డానాయక్ కు, గిరిజన సంక్షేమ శాఖ కార్యదర్శి నాగిరెడ్డికి, యుటియఫ్ రాష్ట్ర శాఖ పక్షాన వినతి పత్రం సమర్పించినది.

“అందరి బ్రాక్ష” - అందరికీ బిడ్డ

అందరికీ విద్య అనే నినాదం స్వాతంత్ర్యం వచ్చినప్పటి నుండి వింటున్నాం. ప్రభుత్వాలు 5 సం॥కొకసారి క్రొత్త క్రొత్త కార్యక్రమాలు ప్రకటిస్తూనే ఉన్నాయి. కాని పథకం మాత్రం ఎక్కడ వేసిన గొంగళి అక్కడే అన్నట్లు ఉన్నది. దీనికి కారణం ఈ నాటకంలోని పాత్రదారులందరి వైఫల్యం. ప్రధానంగా ప్రభుత్వం, ప్రజలు, ఉపాధ్యాయులు దీనికి బాధ్యత వహించాలి.

పాలక వర్గాలెప్పుడూ తమకు అనుకూలమైన రీతిలోనే విద్యా విధానానికి రూప కల్పన చేస్తారు. ఆ మేరకే నిధులు కేటాయిస్తారు. బ్రిటిషు వాళ్ల కాలంలో “రంగులో భారతీయుడైనా, ఆలోచనలో ఆంగ్లేయుడు”గా ఉండాలి అనే సిద్ధాంతానికనుగుణంగా మెకాలే విద్యా విధానం అమలులోనికి వచ్చింది.

స్వాతంత్ర్య పోరాట కాలంలో జాతీయ విద్యా విధానం కొరకు అనేక ఆలోచనలు జరిగినా అవి నేటికీ సరియైన పద్ధతిలో రూపుదాల్చలేదు. ప్రజలకు ఎటువంటి విద్య అందించాలి; ఆ విద్యా ప్రయోజనమేమిటి అనే విషయంలో నేటికీ బేధాభిప్రాయాలున్నాయి.

6-14 సం॥లోపు పిల్లలందరికీ ప్రభుత్వమే బాధ్యత వహించాలి. దానికనుగుణంగా కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు నిధులు కేటాయించాలి. గత 9 పంచవర్ష ప్రణాళికలలో కేటాయింపులు జిడిపిలో 3% దాటలేదు. రాష్ట్ర ప్రభుత్వ కేటాయింపు 90% జీత వాతాలకే సరిపోతున్నాయి. ప్లాను పథకాలకు నిధులు 10% కూడ లేవు. కేటాయించిన వాటిలో 80% ఖర్చు కావడం లేదు. పాఠశాలల సంఖ్య పెరగడమే గాని, పర్యవేక్షణ విభాగం తగినంత కాదు కదా. 30 సం॥ల నుండి మార్పులేదు. పాఠశాలల నిర్వాహణలో బెంగాలులో మాదిరి ఉపాధ్యాయుల భాగస్వామ్యం లేదు. సమాన అవకాశాలతో విద్యా బోధనగావించాలని, ప్రాథమిక విద్య వరకు ఖచ్చితంగా మాతృభాషే బోధనామాధ్యంగా ఉండాలని, మనం రాజ్యాంగంలో వ్రాసుకున్న సామ్యవాదం, సెకులరిజం ప్రాతిపదికపై పాఠ్య ప్రణాళిక ఉండాలని నిర్ణయాలు జరిగాయి. కాని నేడు 30% మంది ప్రజలు డబ్బు లెక్కచేయకుండా అన్ ఎయిడెడ్ పాఠశాలల్లో ఎల్కేజి నుండి ఆంగ్ల మాధ్యమంలో చదివిస్తున్నారు. ప్రైవేటు పాఠశాలల్లో చదివే విద్యార్థుల భావజాల రూప కల్పనలో ప్రభుత్వ పాత్ర ఉండదు. ప్రైవేటీకరణ జపం చేస్తున్న పాలకవర్గాలకనుగుణంగానే సంస్కరణలు అమలువుతున్నాయి. ఈ పాఠశాలల్లో చదివే పిల్లలకు మన సమాజము, సంస్కృతి, దేశ భక్తి గూర్చి తెలుసుకొనే అవకాశమే లేదు. బాల్యం నుండి స్వార్థం, లాభమే ఆలోచనా పునాదులౌతాయి.

మనం మిగిలిన 70% ప్రజలను గూర్చి అయినా ఆలోచిద్దామంటే వారిలో ప్రభుత్వం మీద వత్తిడి తేచ్చే చైతన్యం లేదు. తమకు జరుగుతున్న అన్యాయాన్ని గూర్చి పోట్లాడే వాతావరణం లేదు.

విద్యా హక్కుని కబుర్లు చెప్పినా దానికి కావలసిన నిధులు కాని, సంస్కరణలు గాని లేవు. కనీసం ఈ 70% పేద ప్రజల పిల్లలకయినా అందుబాటులో పాఠశాలలో, ఉచిత భోజన సౌకర్యం, హాస్టలు సౌకర్యం, ఉచిత పాఠ్య పుస్తకాలు, సరియైన భవనాలు, ఆటస్థలం లేదు. పాఠ్య పుస్తకాలు అంశాలలోగాని, ముద్రణలో గాని నాశితంగా ఉన్నాయి. తమ పరిసరాలకనుగుణమైన అంశాలు లేవు. బోధనా బాష, యింటి భాషకు తేడా ఉంది. పిల్లలను పాఠశాలకు ఆకర్షించే వాతావరణం లేదు.

1991 తర్వాత ప్రపంచీకరణ వైపు పరుగు ప్రారంభమయింది. విద్యారంగంలో, ప్రైవేటీకరణ, వ్యాపారీకరణ, కార్పొరేటీకరణ, ప్రపంచీకరణ వైపు వడి వడిగా ప్రయాణం జరుగుతుంది. ప్రైవేటీకరణ వ్యాపారీకరణ, కార్పొరేటీకరణతో దోపిడి జరుగుతుంటే, ప్రపంచీకరణతో దేశ ద్రోహం కూడ జరుగుతుంది.

గాట్స్ ఒప్పందాల పేరుతో విదేశీ విద్యాలయాలు, పరిశోధనా సంస్థలు మన దేశాన్ని కబళిస్తున్నాయి. మన పర్యావరణం, సహజవనరులు దోపిడికి గురైతున్నాయి. ముఖ్యంగా విద్యార్థుల భావజాలం పెట్టుబడిదారి విధానంవైపు మారుతుంది.

విద్య ఉపాధ్యాయులు

మన సంస్కృతి సర్వనాశనమయింది. లంచగొండితనం, అవినీతి, రౌడీయజం సర్వాంతరమయింది. ఈ సంస్కరణల ప్రభావంతోనే ఉపాధి లేని అభివృద్ధి, రక్షణ లేని కాంట్రాక్టు వ్యవస్థ ఏర్పడింది. మన రాష్ట్రంలో ఉన్నత విద్య చేయి దాటిపోయింది. ప్రాథమిక విద్య సంస్కరణల చట్రంలో యిరుక్కుని పోయింది. డిపెండ్, సర్వశిక్షా అభియాన్ పేరులో ప్రపంచబ్యాంకు దాని ఉపాంగాలు కొంత విద్యా నిధులు సమకూర్చుతున్నాయి. కొంత గ్రాంటు రూపంలో, కొంత అప్పు రూపంలో యిచ్చి మొత్తం విద్యా వ్యవస్థని కంట్రోలు చేస్తున్నారు.

వారు చెప్పిన విధంగానే పరిపాలన వికేంద్రీకరణ, ప్రభుత్వ డిపార్టుమెంటుకు సమాంతరంగా రిజిస్టర్డ్ సొసైటీల పాలన సాగుతుంది. వికేంద్రీకరణ పేరుతో కేంద్రీకరణ ఎక్కువైంది. మన కంప్యూటరు బోధన, యితర బోధనా పరికరాలు ఢిల్లీ నుండే ఎంపికవుతున్నాయి. లేదా హైదరాబాదునుండే వస్తున్నాయి. యిందులో పాఠశాల పాత్రలేదు.

నిజంగా ప్రజల భాగస్వామ్యముందాలి. కాని ఆచరణలో ప్రజల భాగస్వామ్యం పూజ్యమైంది. ఉపాధ్యాయ విద్యార్థి నిష్పత్తి శాస్త్రీయంగా లేదు. అర్హత లేనివారిని, పూర్తి వేతనాలు లేని వారిని ఉపాధ్యాయులుగా నియమించరాదనే కొరారి సిఫారసులు అటకెక్కాయి. ఫలితంగా ప్రభుత్వ రంగంలో నడిచే పాఠశాలలో కూడ అందరికీ విద్య గగనకుసుమంగానే తయారయింది. ప్రచార ఆర్బాటాలు ఎక్కువైనాయి. బురాక్రసీ తపన తప్ప, రాజకీయ పార్టీలు, స్వచ్ఛంద సంస్థలు విద్యా ఉద్యమంలో భాగస్వాములు కానంత కాలం ఈ లక్ష్యం నేరవేరదు. యిందు కేరళ హిమాచల్ ప్రదేశ్ అనుభవాలు చూడవచ్చు. అందుకే మనం కోరుతున్నట్లు 1. విద్యారంగానికి జి.డి.పి.లో 6% కేంద్ర బడ్జెట్లో 10% రాష్ట్ర బడ్జెట్లో 30% నిధులు కేటాయించాలని, బాలకార్మిక వ్యవస్థ నిర్మూలించాలని, కామన్ స్కూలు విధానం అమలు కావాలని, ఉచిత, నిర్బంధ ప్రాథమిక విద్యా చట్టం అమలు (విద్యహక్కు) పూర్తి బాధ్యత ప్రభుత్వమే వహించాలని, వీలైనన్ని ఎక్కువగా హాస్టలు సౌకర్యాలు కల్పించాలని, ప్రాథమిక విద్య వరకు ప్రభుత్వ, ప్రైవేటు పాఠశాలల్లో నిర్బంధంగా మాతృ భాషే మాధ్యమంగా ఉండాలనే నినాదాలు మన ఉద్యమాన్ని బలోపేతం చెయ్యాలి. ఈ సం॥ సిలబనులో మార్పులొస్తున్నందున ఉపాధ్యాయులు సరియైన సిలబను రూపకల్పనలో కూడ బాధ్యత వహించాలి. *

రాష్ట్ర అధ్యక్షునికి మాతృవియోగం



యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు సిహెచ్. సుభాష్ చంద్రబోస్ మాతృమూర్తి శ్రీమతి సీతామహాలక్ష్మి (84) జూన్ 6న గుండెపోటుతో వారి స్వగ్రామం, పశ్చిమగోదావరి జిల్లా దుబచర్లలో మరణించారు. వారి భౌతికకాయానికి అదే రోజు అంత్యక్రియలు జరిగాయి. ఆమెకు ఏడుగురు కుమారులు వారిలో కా॥ బోసు 2వ వారు. సీతామహాలక్ష్మి మృతి పట్ల ఐక్య ఉపాధ్యాయ తీవ్ర సంతాపం వ్యక్తం చేస్తూ కా॥ బోసు వారి సోదరుల కుటుంబాలకు ప్రగాఢ సానుభూతిని తెలియజేస్తున్నది.

గమనిక

బోధనా విధులో ఉపాధ్యాయుల గైర్వాజరు - పరిశీలన వ్యాసంపై కొందరు పాఠకులు స్పందించారు. చర్చా వేదికకు తమ అభిప్రాయాలు వ్రాసి పంపారు. కానీ అనివార్య కారణాలవల్ల ఈ సంచికలో చర్చా వేదిక శీర్షికను ప్రచురించలేకపోతున్నాము. వచ్చే సంచిక నుండి శీర్షికను కొనసాగించ గలము.

- సంపాదక వర్గం

ఐక్య ఉపాధ్యాయకు హోర్లిక శుభాకాంక్షలతో

THE GANNAVARAM PANCHAYATH SAMITHI &

ZILLA PARISHAD SCHOOLS' EMPLOYEES

Co-op House Building Society Ltd.No. K.R.207, GANNAVARAM

స్థాపితం:4-1-1979

- * ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ సహకారంతో మన రాష్ట్రంలో ప్రప్రథమంగా స్థాపించబడిన గృహ నిర్మాణ సహకార సంఘం.
- * విద్యానగర్ కాలనీ పేరిట గన్నవరం నూతన బస్టాండ్ ఎదురుగా మొదటగా ఉపాధ్యాయులకు 54 ప్లాట్లు ఏర్పాటు చేయబడినవి.
- * ముందుగానే 60 వేల రూపాయలతో మంచి నీటి సరఫరా కొరకు ఓవర్ హెడ్ ట్యాంకు నిర్మించి, విద్యుత్ కూడా సరఫరా చేసి, ఉపాధ్యాయులకు గృహ నిర్మాణమునకు తోడ్పడుటమైనది.
- * 1988లో అమరజీవి "సుందరయ్య విద్యానగర్" పేరిట 179 ప్లాట్లతో రెండవసారి పిన్నమనేని సిద్ధార్థ వైద్య కళాశాల సమీపంలో నేషనల్ హైవే ప్రక్కన ఏర్పాటు చేయడమైనది.
- * ముందుగానే ఓవర్ హెడ్ ట్యాంకు, రోడ్లు, కొంతమేర విద్యుత్ సౌకర్యము ఏర్పాటు గావించి గృహ నిర్మాణమునకు తోడ్పడమైనది.
- * నూతనంగా ఈ సంవత్సరం మూడవసారి షుమారు మరో 100 ప్లాట్లతో అన్ని రకాల సౌకర్యాలతో మరొక కాలనీ ఏర్పాటు చేయుటకు చురుకుగా ప్రయత్నాలు జరుగుచున్నాయి.
- * ఉపాధ్యాయుల ఆదరాభిమానాలు అసాధారణంగా కన్పడుతున్నాయి.

శ్రీ కె. శ్రీరామారావు

ప్రెసిడెంట్

శ్రీ వి. రమేష్ చంద్

వైస్ ప్రెసిడెంట్

శ్రీ బి. నాగేశ్వర రావు

సెక్రటరీ

దైరెక్టర్లు

శ్రీ ఎ. అప్పలస్వామి

శ్రీ పి. వెంకటేశ్వర రావు

శ్రీ వి. రాజకుమార్

శ్రీ మతికె. నాగమణి

ఉపాధ్యాయ సంఘాలు విద్యా వ్యవస్థకు ఇంజన్లుగా మారాలి

విద్యా సాక్షి

ఈటీవల ఒక పాఠశాలకు వెళ్ళాను. అక్కడోక ఉపాధ్యాయుడు గణిత శాస్త్రానికి సంబంధించిన 'ఫంక్షన్'ను పిల్లలకు బోధిస్తున్నాడు. నేనతణ్ణి ఈ 'అధ్యాయం' ఎందుకు బోధిస్తున్నారని అడిగాను. అతను రక్కున 'సిలబస్'లో ఉంది కాబట్టి బోధిస్తున్నానను.

ఇంకొక సంఘటన మరో పాఠశాలలో ఉపాధ్యాయుడు విద్యార్థులను ప్రశ్నిస్తున్నాడు? నేను కొద్ది సేపు గమనించి ఈ ప్రశ్ననే విద్యార్థులకు ఎందుకు వేస్తున్నారని అడిగాను. పరీక్షలో అదే పద్ధతిలో ప్రశ్న రాబోతుంది కాబట్టి ఆ విధంగా వేశానన్నాడు.

ఈ రెండు సమాధానాలు కాసేపు నన్ను ఆశ్చర్యానికి-ఆలోచనకు గురి చేశాయి. బోధనా రంగంలో కీలక పాత్ర వహించే ఉపాధ్యాయునికి - కరికులం యొక్క రూపకల్పనలో భాగస్వామ్యం లేకుంటే ఆ పాఠ్యాంశం ఎందుకు పెట్టారో తెలియదు. లేక ఒక ప్రశ్న వేసేటప్పుడు ఆ అభ్యాసంలో ఆ ప్రశ్నను ఎందుకు అడిగారో - ఇక్కడ 'ఉపాధ్యాయుడు' అనే వాడికి తెలియపోవటం వలన అతని లక్ష్యం కేవలం పరీక్ష అయింది.

పాఠ్యాంశ నిర్ధారణ లోపల ఉపాధ్యాయుల్ని భాగస్వాముల్ని చేయకుంటే అందుకోసం ఏర్పాటైన నిపుణుల కమిటీ సింహాసనంలో కూర్చోని ఆజ్ఞల్ని జారీ చేసే అధికార పీఠంగా మారిపోతుంది. నిపుణుల కమిటీ కేవలం 'కరికులం'ను రూపొందించడమే కాకుండా దానిపై 'చర్చ'ను కూడా ఆహ్వానించాలి. అనుమతించాలి. ఎన్సెఇఆర్టీ వారు ఈ పని చేస్తున్నా మంటున్నారు. కాని గత 'అనుభవాన్ని' బట్టి చూస్తే మాత్రం అదొక మొక్కుబడిగా జరిగే తూతూ మంత్రంగానే మిగిలిపోతుంది. దీనిని 'కరికులం' రూపొందించే వేదిక పైననే 'చర్చకు' పెడితే అటు సమాజానికి, ఇటు ఉపాధ్యాయులకు, తల్లిదండ్రులకు మేలు జరుగుతుంది. కరికులం పాత్రను, ప్రభావాన్ని అర్థం చేసుకుంటారు. బ్రిటిష్ వాళ్ళు తమ పాలనా లక్ష్యాన్ని దృష్టిలో పెట్టుకొని ఉపాధ్యాయులను ఆమడ దూరంలో ఉంచి 'కరికులం' రూపొందించారు. ప్రస్తుతం మనది ప్రజా స్వామ్యదేశమైనా ఆ అవశేషాలే మిగిలాయి. కాబట్టి ఈ పద్ధతి మారాలంటే కరికులం వీటి రూపకల్పనలో, నిర్వహణలో ఉపాధ్యాయ సంఘాలు కీలక పాత్ర నిర్వహించాలి.

కరికులం అనేది లక్ష్యసాధనకు ఒక సోపానం. మన లక్ష్యాన్ని మనం స్పష్టంగా చెప్పాలి. ఎలాంటి సమాజాన్ని కావాలని కోరుకుంటున్నాం. రావాలని కోరుకుంటున్నాం. ఆ సమాజం రావాలంటే ఎలాంటి విలువల్ని వచ్చే తరానికి ఇవ్వదలిచాం. అది ప్రాతిపదిక కావాలి. దానికి అవసరమైన లక్ష్యాలను, స్పష్టంగా ఖచ్చితంగా నిర్ణయించాలి. అదే సమయంలో కొన్ని మొత్తం విద్యా వ్యవస్థకే కావలసిన మౌలిక లక్షణాలూ ఉండాలి. ఆ మౌలిక లక్షణాలే ప్రతీస్థాయిలో ఆచరింపబడాలి. అయితే ఆ మౌలిక లక్షణాలు ఏమిటి? అవి;

1. నైపుణ్యం, 2. అవగాహన, 3. విజ్ఞానం, 4. వైఖరి, 5. అన్వయం, 6. ఆసక్తి, 7. అప్రిసియేషన్

ఇవి ప్రాతిపదిక. ఇవి ఆ ఆబ్జెక్టివ్స్ కావాలి. ప్రతీస్థాయిలో విద్యార్థి మానసిక పరిజ్ఞానాన్ని దృష్టిలో పెట్టుకొని ఏ మోతాదులో పెట్టాలో నిర్ధారించాలి. అంతేగాకుండా ఏ స్థాయిలో ఏ ఆబ్జెక్టివ్స్ సాధించాలి అన్న దానిపై కూడా అవగాహన అవసరం. అవి సాధించామా లేదా అన్న దానిపైనే పరీక్షలు పెడతాం. తర్వాత మూల్యాంకనం చేస్తాం. సాధించకపోతే అవి సాధించడానికి ఏం చేయాలో నిర్ణయించుకోవచ్చు. అవసరమైతే సమీక్షించుకోవచ్చు. ఒక తరగతి ఆబ్జెక్టివ్స్కు మరొక తరగతి ఆబ్జెక్టివ్స్కు ఏమైనా సంబంధం ఉన్నదా అని పరిశీలించాలి. ఈ మధ్య పదవతరగతిలో పదకొండు పేపర్ల నుంచి ఆరు పేపర్లకు తగ్గించాలని ఒకరు, ఏడు పేపర్లు చేయాలని ఒకరు ఇలా ఎవరిష్టమున్నట్లు వారు చెబుతున్నారు? ఇది యధేచ్ఛేనా? లేక దీనికి ఏమైన

శాస్త్రీయమైన ప్రాతిపదిక, పునాది ఉన్నదా? అది తెలియని కొంతమంది విద్యా విషయం కన్నా వేరే విషయాల్ని చేర్చి చర్చించడం జరుగుతుంది. విద్యార్థి పదవతరగతి వచ్చే వరకు కొన్ని లక్ష్యాలను సాధించాలి. కరికులం ద్వారా మనం ఏర్పరచుకొన్న ఆబ్జెక్టివ్స్కు - ఆ పేపర్ల సంఖ్యకు సంబంధం ఉంటుంది. అంతేకాదు కాలానుగుణంగా ఏవైనా 'ఆబ్జెక్టివ్స్'ను వదులుకోవలసి ఉందా? లేక చేర్చాల్సి ఉందా? అన్న దానిపైన కూడా చర్చ జరగాలి. కాగా పేపర్స్ను తక్కువ చేయడం - ఎక్కువ చేయడం అన్నది లక్ష్యాలపైన ఆధారపడి ఉంటుంది. కాబట్టి విద్యారంగంలో ఉన్న ప్రతీ కార్యకర్తకు ఏ తరగతికి ఏ ఆబ్జెక్టివ్స్ ఉన్నాయి. అవి ఏ మోతాదులో ఉన్నాయి. వాటిని ఆధారం చేసుకొని సిలబస్ను నిర్ణయించడం జరిగింది. ఆ సిలబస్కు అనుగుణంగా పాఠ్యపుస్తకం రాయడం జరిగింది. కాబట్టి కరికులం వేరు, సిలబస్ వేరు, పాఠ్యపుస్తకం వేరు. ఈ స్పష్టత లేకుండా మనం పాఠశాలల్ని నిర్వహిస్తే అవి కేవలం 'యాంత్రికశాలలు' అవుతాయి.

కావున 'కరికులం' అనే ప్రక్రియ చాలా సంక్లిష్టమైంది, సంశ్లిష్టమైంది. అది సమకాలీన సామాజిక, ఆర్థిక, రాజకీయ పరిణామాలతో సాన్నిహిత్యం, సంబంధం కలిగి ఉంటుంది. కాబట్టి 'విద్య' వాటికి అతీతమైనది కాదు. ఎన్సెఇఆర్టీ వారు ఇప్పటికైనా తమ బాధ్యతను గుర్తించి ఈ కార్యక్రమాన్ని నిర్వహిస్తున్నందులకు సంతోషం. విద్యా రంగంలో అకడమిక్ వాతావరణం కన్న బ్యూరోక్రసీ వాతావరణమే కనబడుతున్న ప్రస్తుత తరుణంలో ఈ స్ఫూర్తి ఈ రంగంలో పనిచేసే ప్రాథమిక స్థాయి కార్యకర్త వరకు చేరితే సమాజానికి, తద్వారా దేశానికి ఎంతో ప్రయోజనం.

ఉపాధ్యాయ సంఘాలను వీనిలో భాగస్వాములను చేయటం వలన ప్రొఫెషనల్ గ్రోత్ ఇప్పటికన్నా పెరిగి అవి విద్యారంగానికే ఇంజన్లుగా మారుతాయి.

బదిలీ కావాలా?

గమనిక : ఐక్య ఉపాధ్యాయ చందానెంబరు వ్రాయని వారి వివరాలు ఈ శీర్షికలో ప్రచురించబడవు.

- * **కడప జిల్లాకు :** ఎం.డి. రఫీ అహ్మద్ ఎస్జిటి, దామెర మడుగు, బుచ్చి (మం), నెల్లూరు జిల్లా. ఫోన్ : 9440691268 / 0862224561.
- * **విజయనగరం జిల్లాకు :** ఆర్.వి.జి.ఎస్. ప్రసాద్, ఎస్జిటి, ఎంపిపిఎస్ ఎస్సి కాలనీ మంగితుర్తి, పీఠాపురం (మం) తూ||గో|| జిల్లా.
- * **శ్రీకాకుళం జిల్లాకు :** బి. ఓంకారం, ఎస్జిటి, ఎంపియుపి స్కూల్ కోలమూరు, ఉండి (మం), ప||గో|| జిల్లా. ఫోన్ : 08816-277164.
- * **తూ||గో||, ప||గో|| జిల్లాలకు :** వి. సత్యవేణి, ఎస్జిటి, జెడ్పిఎస్ఎస్ పెనుకొండ, అనంతపురం జిల్లా. ఫోన్ : 9866266195.
- * **కరీంనగర్ జిల్లాకు :** సిహెచ్. లక్ష్మణ్ ఎస్ఎం మాధ్య, జిహెచ్ఎస్ (జెబిఎస్) ఇల్లందు, ఖమ్మం జిల్లా. ఫోన్ : 9885283260.
- * **కరీంనగర్ జిల్లాకు :** పి. తిరుపతి ఎస్ఎం (మాధ్య) జిహెచ్ఎస్ (మెయిన్రోడ్), ఇల్లందు, ఖమ్మం జిల్లా. ఫోన్ : 9441251593 / 08721-256772.
- * **వరంగల్ జిల్లాకు :** కె. వాసు ఎస్ఎం (బిఎస్), జిహెచ్ఎస్ టేకులపల్లి, ఖమ్మం జిల్లా. ఫోన్ : 9849500462.
- * **గుంటూరు జిల్లాకు :** యన్. బాబు, ఎల్పి (తెలుగు), జెడ్పిహెచ్ఎస్ ముదివర్తి, విడవలూరు (మం), నెల్లూరు జిల్లా. ఫోన్ : 9441380210 / 08612377915.
- * **ప్రకాశం, నెల్లూరు, గుంటూరు జిల్లాలకు :** డి. సూర్యకుమారి, ఎస్జిటి, జెడ్పిఎస్ఎస్ కాలచర్ల, రాజానగరం (మం), తూ||గో|| జిల్లా. ఫోన్ : 9441521401/ 9848196225.

30 ఏళ్ళ విజయ రహస్యం

పశ్చిమ బెంగాల్‌లో భారత కమ్యూనిస్టు పార్టీ (మార్క్సిస్టు) నాయకత్వంలోని వామపక్ష కూటమి చారిత్రాత్మక విజయాన్ని సాధించింది. ఈ విజయానికి అనేక ప్రత్యేకతలున్నాయి. అసెంబ్లీ ఎన్నికలలో వామపక్ష కూటమి విజయం సాధించడం ఇది వరుసగా ఏడవసారి. తొలిసారిగా 1977లో వామపక్ష కూటమి ఈ రాష్ట్రంలో అధికారంలోకి వచ్చింది. ఈ మూడు దశాబ్దాల కాలంలో దేశంలోను, అన్ని రాష్ట్రాలలోను అనేక పార్టీలు అధికారంలోకి వచ్చాయి, పోయాయి. కానీ, బెంగాల్‌లో మాత్రం ఒకే పార్టీ చేతుల్లో అధికారం ఉంది. బెంగాల్ నిరక్షరాస్యులు, అమాయకులు, రాజకీయ చైతన్యంలేని ప్రజలున్న రాష్ట్రం కాదు. భారతదేశ చరిత్రలో సామాజిక, సాంస్కృతిక, రాజకీయ చైతన్యానికి బెంగాల్ పురిటి గడ్డ. పార్లమెంట్ ఎన్నికలను కూడా కలుపుకుంటే బెంగాల్‌లో వామపక్షాలు సాధించింది 15వ విజయం ఇది. బెంగాల్‌లో వామపక్షాల చారిత్రాత్మక విజయానికి ప్రచారంలో ఉన్న కారణాలను చూద్దాం. ఎన్నికలయ్యే వరకు వామపక్షాలు రిగ్గింగ్ చేసి గెలుస్తున్నాయి అని ప్రచారం జరిగింది. అందుకే ఈసారి ఎన్నికల కమీషన్ బెంగాల్‌లో అనూహ్యమైన రీతిలో ఆంక్షలు విధించింది. ఉదాహరణకు గోడలపై రాయవద్దు. ఇంటిపై కూడా జెండాలు ఎగురేసుకోవద్దు. ఐదు విడతల ఎన్నికలు జరిగాయి. ఇక ఈసారి ఎన్నికలు ప్రశాంతంగాను స్వేచ్ఛగాను జరుగుతున్నాయి గనుక నిజమైన ఫలితాలు వస్తాయని ప్రచారం జరిగింది. కానీ, వామపక్షాలు గతంకన్న కూడా ఎక్కువ మెజారిటీతో విజయం సాధించాయి. ఏ పార్టీ కూడా 30 ఏళ్ళపాటు రిగ్గింగ్ చేసుకుంటోంది, అందుకే గెలుస్తోంది అన్న ప్రచారం చేయడంలో నిజాయితీ లేదు. ఈ 30 ఏళ్ళ కాలంలో అత్యధిక కాలం వామపక్ష వ్యతిరేక పార్టీలు దేశంలో అధికారంలో ఉన్నాయి. ఒక రాష్ట్రంలో తమ వ్యతిరేక పార్టీ రిగ్గింగ్ చేసుకుని గెలుస్తుంటే కేంద్రం కళ్ళు మూసుకుని ఉంటుందా? ఇక మరో ప్రచారం బుద్ధదేవ్ భట్టాచార్య వల్లనే గెలిచారు. సరిగ్గా జ్యోతిబను హయాంలో కూడా ఇదే ప్రచారం జరిగింది. ఇక ఆయన తర్వాత వామపక్షాలకు బెంగాల్‌లో భవిష్యత్తే లేదని ప్రచారం జరిగింది. బుద్ధదేవ్ ముఖ్యమంత్రిగా లేనప్పుడు 24 ఏళ్ళు వామపక్షాలు బెంగాల్‌లో గెలిచాయి కదా? ఇక మూడవ ప్రచారం బెంగాల్‌లో బలమైన ప్రతిపక్షం లేనందునే వామపక్షాలు ఇంత కాలంపాటు గెలువగలుగుతున్నాయి. కానీ ఈసారి ఎన్నికలతో సహా అన్ని ఎన్ని కలలోను వామపక్షాలకు ఇక్కడ దాదాపు 50 శాతం లేదా అంతకన్న ఎక్కువ ఓటింగ్ వచ్చింది. ఈ ఎన్నికలలో కూడా వామపక్ష వ్యతిరేక ఓట్లను అన్నింటినీ కలిపినా కూడా వామపక్ష కూటమికి వచ్చిన ఓట్లకు సమానం కాదు. ప్రధాన ప్రచార సాధనాలు పట్టించుకోని బలమైన కారణాలేవో వామపక్ష కూటమి విజయం వెనుక ఉండాలని సాధారణ పరిశీలకునికైనా సరే అర్థమవుతుంది. ఇది అర్థం చేసుకునేందుకు భారత ప్రధాన మంత్రికి ఆర్థిక సలహాదారునిగా పనిచేసిన మోహన్ గురుస్వామి ఇతరులతో కలిసి ఎకనామిక్ అండ్ పాలిటికల్ వీక్లీలో రాసిన వ్యాసం ఆధారంగా విశ్లేషణను అందిస్తున్నాం.

గత దశాబ్ద కాలంలో పశ్చిమ బెంగాల్ నికర రాష్ట్ర ఉత్పత్తి ఏటా సగటున 8.55 శాతం పెరిగింది. ఇది వ్యాపార, వాణిజ్య వర్గాలు బాగా మెచ్చుకొనే రాష్ట్రాలకన్నా చాలా ఎక్కువ. ఉదాహరణకు ఇదే కాలంలోనే ఆంధ్రప్రదేశ్‌లో 5.88 శాతం, గుజరాత్‌లో 6.72 శాతం, కర్ణాటకలో 7.29 శాతం, తమిళనాడులో 5.84 శాతం, మహారాష్ట్రలో 5.17 శాతంగా ఉంది. వృద్ధి రేటులోనే కాదు తలసరి ఆదాయం రీత్యా చూసినా కూడా పశ్చిమబెంగాల్ ముందుంది. 1993-2003 మధ్య కాలంలో బెంగాల్‌లో తలసరి ఆదాయం సగటున ఏటా 6.21 శాతం పెరిగింది. దేశం మొత్తంమీద చూస్తే ఇది

కేవలం 4.25 శాతం మాత్రమే. దక్షిణాది రాష్ట్రాలతో పోలిస్తే బెంగాల్‌లో జనాభా పెరుగుదల రేటు ఎక్కువ. 1991-2001 మధ్యకాలంలో పశ్చిమ బెంగాల్‌లో జనాభా పెరుగుదల ఏటా సగటున 1.78 శాతం పెరిగింది. తమిళనాడులో జనాభా పెరుగుదల రేటు కేవలం 1.11 శాతం మాత్రమే. జనాభా పెరుగుదల రేటు అధికంగా ఉన్నప్పుడు సహజంగానే తలసరి ఆదాయం తక్కువవుతుంది. 1981-2001 మధ్య కాలంలో బెంగాల్‌లో వార్షిక జనాభా పెరుగుదల రేటు 2.34 శాతం. బంగ్లాదేశ్, నేపాల్ లాంటి పొరుగు దేశాలతోపాటు బీహార్, ఒరిస్సా లాంటి పొరుగు రాష్ట్రాలనుంచి భారీ స్థాయిలో బెంగాల్‌లోకి వలసలు ఉండడం వల్ల కూడా జనాభా పెరుగుదల రేటు ఇక్కడ అధికంగా ఉంది. ఈ వలసలే ఉండకపోతే బెంగాల్‌లో తలసరి ఆదాయం మరింత పెరిగి ఉండేది.

రెండు మహా నగరాలను తీసేసి చూస్తే పశ్చిమ బెంగాల్, మహారాష్ట్ర తలసరి ఆదాయాలు దాదాపు ఒకే స్థాయిలో ఉన్నాయి. కోల్‌కత్తా మహానగరాన్ని తీసేసి చూస్తే పశ్చిమబెంగాల్ వార్షిక తలసరి ఆదాయం రూ. 12,671 కాగా ముంబాయ్‌ని తీసేసి చూస్తే మహారాష్ట్ర తలసరి ఆదాయం రూ. 13,897.

అసమానతలున్నప్పుడు తలసరి ఆదాయాలు వాస్తవ పరిస్థితికి అద్దం పట్టవు. అందుకే ప్రజల జీవన ప్రమాణాలకు మరింత ప్రామాణిక కొలబద్ధ కనీస తలసరి వినిమయం విలువ. జాతీయ శాంపుల్ సర్వే వివరాలు ఈ సమాచారాన్ని ఇస్తాయి. 2000 సంవత్సరంలో పశ్చిమ బెంగాల్‌లో తలసరి వినిమయం విలువ ప్రతినెల 569 రూపాయలు. ఈ రాష్ట్ర తలసరి వార్షిక ఆదాయం రూ. 16,072. కానీ, బెంగాల్‌తో పోలిస్తే ఆంధ్రప్రదేశ్‌లో తలసరి ఆదాయం ఎక్కువ కానీ, బెంగాల్‌లో తలసరి వినిమయం ఎక్కువ. ఆంధ్రప్రదేశ్ తలసరి వార్షిక ఆదాయం రూ. 16,373. కానీ, తలసరి వినిమయం 540 రూపాయలు. బెంగాల్‌తో పోలిస్తే మన రాష్ట్రంలో జనాభా పెరుగుదల రేటు చాలా తక్కువ. ఈ వివరాలు ఒక్క విషయాన్ని చెప్తున్నాయి. బెంగాల్‌ను వామపక్షపాలన స్వర్ణ సీమ చేయకపోవచ్చు. కానీ, ఇతర రాష్ట్రాలతో పోలిస్తే ఆదాయ పంపిణీ మాత్రం మెరుగ్గా జరిగిందని అర్థం చేసుకోవచ్చు. బెంగాల్‌లో వామపక్షాల వరుస విజయాల వెనుక ఉన్న రహస్యమిది. ఇదే విధంగా కేరళతో పోలిస్తే పంజాబ్ తలసరి ఆదాయం 29 శాతం ఎక్కువ. కానీ, పంజాబ్ కన్నా కేరళలో తలసరి వినిమయం ఎక్కువ. ఈ గణాంకాలే ఇందుకు ఉదాహరణ. కేరళలో వార్షిక తలసరి ఆదాయం 19,463 రూపాయలు. తలసరి వినిమయం 809 రూపాయలు. పంజాబ్‌లో వార్షిక తలసరి ఆదాయం 25,048 రూపాయలు. కానీ, ఈ రాష్ట్రంలో ప్రతినెల తలసరి వినిమయం కేవలం 795 రూపాయలు మాత్రమే.

వ్యవసాయంలో అద్భుత ప్రగతి

అన్ని ఎన్నికల విశ్లేషణలు, సర్వేలు బెంగాల్ విషయంలో ఒక్క అంశాన్ని స్పష్టం చేస్తున్నాయి. బెంగాల్‌లోని గ్రామీణ ప్రాంతం కమ్యూనిస్టుల కంచుకోటగా ఉంది. ఇందుకు కారణాలను లోతుగా విశ్లేషించాలి. వ్యవసాయ ప్రధాన రాష్ట్రాల్లో బెంగాల్ ఒకటి. ఈ రాష్ట్రంలో ఉన్న మొత్తం భూమిలో 77 శాతం సాగవుతోంది. కానీ, ఈ రాష్ట్రంలో నీటి పారుదల సౌకర్యం చాలా తక్కువ. బెంగాల్‌లో మొత్తం సాగు భూమిలో కేవలం 28.1 శాతానికి మాత్రమే నీటి పారుదల సదుపాయం ఉంది. పంజాబ్‌లోనయితే 89.72 శాతానికి, హర్యానాలోనయితే 65 శాతం సాగు భూమికి నీటి పారుదల సదుపాయం ఉంది. అయినా, బెంగాల్‌లో భూసంస్కరణల అమలు వల్ల వ్యవసాయ రంగంలో గణనీయమైన ప్రగతిని సాధించారు. సగటు దిగుబడుల రీత్యా చూస్తే పశ్చిమ

బెంగాల్ దేశంలోనే మూడవ స్థానం. బెంగాల్ లో సగటు దిగుబడి హెక్టార్ కు 2424 కిలోలు. కాగా దేశంలో సగటు దిగుబడి హెక్టార్ కు 1739 కిలోలు. ఉత్తరప్రదేశ్, పంజాబ్ తర్వాత దేశంలో అత్యధికంగా ఆహార ధాన్యాలను ఉత్పత్తి చేస్తున్న రాష్ట్రం కూడా బెంగాలే. బెంగాల్ లో వామపక్ష సంఘటన కేంద్రీకరించాల్సిన రంగం నీటి పారుదల రంగం. సాగునీటి సదుపాయాన్ని గనుక పెంచుకోగలిగితే బెంగాల్ లో వ్యవసాయ రంగం మరింత ప్రగతి చెందేందుకు అవకాశముంది. అయితే బెంగాల్ అనుభవం ఒక ముఖ్యమైన అంశాన్ని తెలియజేస్తోంది. వ్యవసాయ ప్రగతికి కేవలం నీటి పారుదల సదుపాయమే సరిపోదు. భూసంస్కరణలను అమలు చేయడం ద్వారా వ్యవసాయాభివృద్ధిని సాధించవచ్చని బెంగాల్ అనుభవం తెలియజేస్తోంది. వాస్తవానికి బెంగాల్ ప్రత్యేకత కూడా ఇక్కడే ఉంది. జాతీయ శాంపుల్ సర్వే 48వ రౌండ్ ప్రకారం బెంగాల్ లో మొత్తం సాగు భూమిలో దాదాపు 40 శాతం చిన్న సన్నకారు రైతుల చేతుల్లో ఉంది. భారతదేశం మొత్తం మీద చూస్తే చిన్న సన్నకారు రైతాంగం చేతుల్లో మొత్తం సాగుభూమిలో కేవలం 15.60 శాతం మాత్రమే ఉంది. పంజాబ్ లోని మొత్తం సాగుభూమిలో కేవలం 6.20 శాతం, మహారాష్ట్రలో కేవలం 6.66 శాతం మాత్రమే చిన్న సన్నకారు రైతాంగం చేతుల్లో ఉంది. ఇదే శాంపుల్ సర్వే లెక్కల ప్రకారం బెంగాల్ లో భూస్వాములు లేరు. కానీ, దేశం మొత్తం మీద చూస్తే కేవలం 1.33 శాతం రైతుల్లో 15.20 శాతం భూమి ఉంది. ఇదే పంజాబ్ లోనయితే భూస్వాముల చేతుల్లో 15.79 శాతం భూమి ఉంది. మహారాష్ట్రలోనయితే భూస్వాముల చేతుల్లో 20.31 శాతం భూమి ఉంది. పేద రైతాంగానికి భూ పంపిణీయే గ్రామీణ ప్రాంతంలో మార్క్సిస్టులకు ఎదురులేకుండా చేసింది.

పారిశ్రామిక రంగంలో వెనుకబాటు

వ్యవసాయ రంగంలో ప్రగతిని సాధించిన బెంగాల్ వామపక్ష పాలనలో పారిశ్రామికంగా మాత్రం వెనుకబడింది. ఈ వాస్తవాన్ని గమనించే ఇటీవల ఎన్నికల అనంతరం మాట్లాడుతూ బెంగాల్ ముఖ్యమంత్రి బుద్ధదేవ్ భట్టాచార్య తమ భవిష్యత్ ఎజెండా పారిశ్రామికీకరణని ప్రకటించారు. 1984-2001 మధ్య కాలంలో దేశం మొత్తం మీద చూస్తే పారిశ్రామిక పెట్టుబడులు ఏడు రేట్లు పెరిగాయి. కానీ, పశ్చిమ బెంగాల్ లో మాత్రం కేవలం నాలుగు రేట్లు మాత్రమే పెరిగాయి.

పారిశ్రామిక రంగంలో బెంగాల్ వెనుకబాటుతనానికి ఈ గణాంకాలే సాక్ష్యం. 1993-1994 నుంచి 2001-02 మధ్య కాలంలో భారతదేశ జాతీయాదాయంలో వస్తు ఉత్పత్తి రంగం వాటా 23.68 శాతం నుంచి 24.36 శాతానికి పెరిగింది. కానీ, ఇదే కాలంలో బెంగాల్ లో రాష్ట్ర ఆదాయంలో వస్తు ఉత్పత్తి రంగం వాటా 23.02 శాతం నుంచి 21.68 శాతానికి తగ్గింది. సర్వీసుల రంగంలో మాత్రం దేశంలో సాధించిన దానికన్న ఎక్కువ వృద్ధి రేటును బెంగాల్ లో సాధించారు. ఆర్థిక సంస్కరణల యుగంలో బాగా వృద్ధిలోకి వచ్చిన రంగం ఎగుమతి ప్రదాయక ఉత్పత్తి సంస్థలు. ఈ సంస్థల ఏర్పాటు వల్ల ఎగుమతులను పెంచుకోవడమే కాకుండా స్థానికంగా ఉపాధి పెరుగుతుంది. ఆంధ్రప్రదేశ్, కర్ణాటక, తమిళనాడు రాష్ట్రాలలో ఈ విధమైన సంస్థల ఏర్పాటుకై భారీ మొత్తంలో పెట్టుబడులను ఆకర్షించగలిగారు. మన దేశమే కాదు, చైనాలో సైతం ప్రపంచీకరణ యుగంలో ఈ రంగం బాగా అభివృద్ధి అయింది. 1991 నుంచి 2003 మధ్య కాలానికి ఈ విషయంలో గణాంకాలు అందుబాటులో ఉన్నాయి. ఎగుమతి ప్రదాయక పరిశ్రమలు, ఉత్పత్తి కేంద్రాలను ఆకర్షించడంలో బెంగాల్ చాలా వెనుకబడి ఉంది. ఈ కాలంలో ఎగుమతి ప్రదాయక సంస్థల ఏర్పాటులో తమిళనాడు 61,200 కోట్ల పెట్టుబడిని ఆకర్షించగలిగింది. కానీ, బీహార్ లో కేవలం 17 కోట్ల పెట్టుబడిని మాత్రమే ఆకర్షించగలిగారు. పశ్చిమ బెంగాల్ తక్కువగానే అంటే 2930 కోట్ల పెట్టుబడిని ఆకర్షించగలిగింది. పొరుగున ఉన్న వెనుకబడిన రాష్ట్రమైన ఒరిస్సా ఇంతకన్న మెరుగ్గా 8,140 కోట్ల పెట్టుబడిని ఈ రంగంలో ఆకర్షించగలిగింది.

బెంగాల్ లో బలమైన ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం వల్లనే పారిశ్రామిక పెట్టుబడులు పారిపోయాయని విమర్శకుల వాదన. అయితే కేంద్ర ప్రభుత్వ వివక్షవల్లనే తమ రాష్ట్రంలో తమ పాలనలో పారిశ్రామికీకరణ జరగలేదని వామపక్షాల వాదన. గత చరిత్ర, వాద ప్రతివాదాలు ఎలా ఉన్నప్పటికీ ఈ పరిస్థితిని మార్చాలని ప్రస్తుతం వామపక్షాలు యోచిస్తున్నాయి. ఇందుకు అనుగుణంగానే 1994లో జ్యోతిబసు ముఖ్యమంత్రిగా ఉన్నప్పుడే పారిశ్రామిక విధానాన్ని ఆమోదించింది. దేశ, విదేశీ పెట్టుబడులను ఆకర్షించింది. సుస్థిర ప్రభుత్వం, ఫలితంగా విధానాలలో నిలకడ ఇందుకు సహకరిస్తున్నాయి. పరిశ్రమలు ఉంటేనే ఉపాధి ఉంటుంది. ఉపాధి ఉంటేనే కార్మిక వర్గం ఉంటుంది. పరిశ్రమల మూసివేత స్థాయికి ట్రేడ్ యూనియనిజం ఉండగూడదన్న నూతన దృక్పథం చిగురించింది. సరళీకృత ఆర్థిక విధానాల కాలంలో ప్రభుత్వ రంగ పెట్టుబడులకు అవకాశం లేదు. ప్రైవేట్ పెట్టుబడులు తప్పవు. పెట్టుబడి, టెక్నాలజీ కొరత ఉన్న రంగాలలో విదేశీ పెట్టుబడులను ఆకర్షించడం తప్పదు. బుద్ధదేవ్ భట్టాచార్య ప్రభుత్వం చూపుతన్న ఈ వాస్తవిక దృక్పథం మార్క్సిస్టులను కొత్త వర్గాల ప్రజలకు దగ్గర చేసింది. సిఎన్ ఎన్, ఐబిఎన్, ది హిందూ సిఎస్ డిఎస్ లు సంయుక్తంగా నిర్వహించిన అధ్యయనం కూడా ఈ అంశాలను తెలియజేసింది. గతంలో లేని విధంగా పట్టణ ప్రాంతాలలోని మధ్య తరగతి, సంపన్న వర్గం, కొత్తగా ఓటు హక్కు తెచ్చుకున్న యువతకు వామపక్షాలపట్ల సానుకూలత పెరిగింది. నేను కోల్ కతా విశ్వ విద్యాలయంలో ఒక సమావేశంలో ప్రసంగించేందుకు వెళ్ళినప్పుడు ఆనాటి ఉన్నత విద్యాశాఖ మంత్రి సత్యసదన్ చక్రవర్తి అన్న మాటలివి; “ధీరూభాయ్ అంబానీ ఇన్ స్టిట్యూట్ ఆఫ్ ఇన్ ఫర్మేషన్ టెక్నాలజీని ఏర్పాటు చేసేందుకు అంబానీలు ప్రతిపాదించారు. అహ్మదాబాద్ తర్వాత దేశంలోనే ఇలాంటి సంస్థను కోల్ కతాలోనే ఏర్పాటు చేసేందుకు అంబానీలు ముందుకొచ్చారు. నేను తిరస్కరించాను ప్రైవేట్ రంగంలో అనుమతించం అని నేను చెప్పాను అప్పుడు బుద్ధదేవ్ భట్టాచార్య నన్ను ఇలా అడిగాడు. ఇలాంటి సంస్థను ఏర్పాటు చేసే పెట్టుబడి లేదా సాంకేతిక పరిజ్ఞానం రాష్ట్ర ప్రభుత్వం వద్ద ఉందా? లేనప్పుడు ఇలాంటి ఆధునిక శిక్షణను ఎందుకని బెంగాలీ యువతకు దూరం చేయాలి?” ఆ తర్వాత ఈ సంస్థ ఏర్పాటుకు బెంగాల్ ప్రభుత్వం ఆమోదించింది. పాలనలో ఈ విధంగా వాస్తవిక దృక్పథాన్ని ప్రదర్శించినందునే వామపక్షాలు కొత్త సెక్షన్లను ఆకర్షించి గత ఎన్నికలకన్నా ఎక్కువ మెజారిటీతో ఏడవసారి వరుసగా విజయం సాధించాయి. రాబోయే ఐదేళ్ళలో పారిశ్రామిక రంగంపై కేంద్రీకరించాలని బెంగాల్ వామపక్ష సంఘటన ప్రకటించింది. ఈ కృషిలో గనుక వామపక్షాలు విజయం సాధిస్తే బెంగాల్ లో వృద్ధిరేటు, తలసరి ఆదాయం మరింతగా పెరుగుతాయి. రాజకీయంగా వామపక్షాలు మరింతగా బలోపేతమవుతాయి. 2011 ఎన్నికల నాటికి బెంగాల్ లో వామపక్ష పాలనకు 34 ఏళ్ళు నిండుతాయి.

బెంగాల్ లో వామపక్ష ప్రభుత్వానికి విద్యుత్ రంగం ఇంకా సవాల్ గానే ఉంది. విద్యుత్ వినిమయాన్ని పెంచుకోవడంలో మెరుగైన ఫలితాలను సాధించినప్పటికీ విద్యుదుత్పత్తిని పెంచుకోవడం, సంపూర్ణ విద్యుద్దీకరణను సాధించడంలో బెంగాల్ వెనుకబడి వుంది. 1993-1994 నుంచి 2001-2002 మధ్య కాలంలో దేశంలో విద్యుత్ ఉత్పత్తి 43.75 శాతం పెరిగింది. ఈ కాలంలో పశ్చిమబెంగాల్ లో విద్యుత్ ఉత్పత్తి 38.64 శాతం మాత్రమే పెరిగింది. విస్తారమైన బొగ్గు నిక్షేపాలు, కేంద్ర ప్రభుత్వ ఉదార సహాయం ఇందుకు దోహదం చేసాయి. ఉత్పత్తికన్న మరింత మెరుగైన కొలబద్ధ తలసరి విద్యుత్ వినిమయం విషయంలో ఒరిస్సాయే కాదు, దేశం మొత్తం మీద పరిస్థితికన్న కూడా బెంగాల్ పరిస్థితి మెరుగ్గా ఉంది. ఈ కాలంలో దేశంలో తలసరి విద్యుత్ వినిమయం 40.21 శాతం పెరుగగా పశ్చిమబెంగాల్ లో 38.11 శాతం పెరిగింది. ఒరిస్సాలో తలసరి విద్యుత్ వినిమయం కేవలం 30.84 శాతం మాత్రమే పెరిగింది. కమ్యూనిస్టు సమాజ నిర్మాణ క్రమంలో విద్యుద్దీకరణ అత్యంత ముఖ్యమైన దశ అని లెనిన్ వ్యాఖ్యానించారు. కానీ, బెంగాల్ లో కమ్యూనిస్టులు ఈ విషయంలో

సాధించాల్సింది ఇంకా చాలా ఉంది. 2002 చివరినాటికి బెంగాల్‌లోని మొత్తం గ్రామాలలో 78.17 శాతం గ్రామాలకు మాత్రమే విద్యుత్ సదుపాయముంది. దేశం మొత్తం మీద చూస్తే 86.65 శాతం గ్రామాలకు విద్యుత్ సదుపాయం లభించింది. 2003 నాటికి ఎనిమిది రాష్ట్రాలలో (ఆంధ్రప్రదేశ్, హర్యానా, హిమాచల్‌ప్రదేశ్, కర్ణాటక, కేరళ, మహారాష్ట్ర, తమిళనాడు) దాదాపు అన్ని గ్రామాలకు విద్యుత్ సదుపాయం అందింది. పారిశ్రామికీకరణతోపాటు విద్యుత్, నీటిపారుదల రంగాలలో పశ్చిమ బెంగాల్ సాధించాల్సిన అభివృద్ధి ఇంకా చాలా ఉంది.

పేదరికంపై పోరాటం

1977లో బెంగాల్‌లో సిపిఎం నేతృత్వంలోని వామపక్ష సంఘటన అధికారంలోకి వచ్చినప్పుడు 60.52 శాతం ప్రజలు దారిద్ర్య రేఖకు దిగువనున్నారు. ఆ రోజు దేశం మొత్తం మీద చూస్తే 51.32 శాతం మంది దారిద్ర్య రేఖకు దిగువనుండేవారు. ప్రస్తుతం ఇది దేశం మొత్తం మీద చూస్తే 26.10 శాతానికి తగ్గింది. పశ్చిమబెంగాల్‌లో 27.02 శాతానికి తగ్గింది. దారిద్ర్య రేఖకు దిగువనున్న వారి శాతం దేశం మొత్తం మీద చూస్తే ఉన్నదానికన్న బెంగాల్‌లో స్వల్పంగా ఎక్కువగా ఉన్నప్పటికీ పేదరిక నిర్మూలనలో బెంగాల్ భారతదేశం మొత్తం మీద సాధించిన దానికన్న మెరుగైన ప్రగతిని సాధించింది. గత 30 ఏళ్ళలో దేశంలో పేదరికం 49.22 శాతం తగ్గగా బెంగాల్‌లో 55.35 శాతం తగ్గింది. పొరుగు రాష్ట్రాలతో పోలిస్తే దారిద్ర్య రేఖకు దిగువనున్న వారు బెంగాల్‌లోనే తక్కువ. బెంగాల్‌లో పేదరిక స్థాయి 27.02 శాతముండగా, బీహార్‌లో 42.60, అసోంలో 36.09, ఒరిస్సాలో 47.15 శాతంగా ఉంది. బెంగాల్‌లో పేదరిక తరుగుదల మహారాష్ట్రలో పేదరికం 55.22 శాతం తగ్గింది. కానీ, ఇక్కడ ఒక్క విషయాన్ని గుర్తుంచుకోవాలి. బెంగాల్ పారిశ్రామికీకరణలో వెనుకబడిన రాష్ట్రం. వ్యవసాయ రంగంలో సాధించిన ప్రగతి మూలంగానే ఈ పేదరికంలో తరుగుదలను సాధించగలిగారు. కానీ, మహారాష్ట్ర దేశంలోనే అత్యధికంగా పారిశ్రామికంగా అభివృద్ధి చెందిన రాష్ట్రం.

ప్రజల జీవన ప్రమాణాలకు మరింత మెరుగైన కొలబద్దలు శిశుమరణాల రేటు, సగటు జీవిత కాలం, అక్షరాస్యత, స్త్రీ, పురుష నిష్పత్తి, బడిలో చేరిన పిల్లల సంఖ్య మొదలగునవి. ఈ విషయాలలో దేశం మొత్తం మీద సాధించినదానికి, ఇతర రాష్ట్రాలలో సాధించిన దానికి బెంగాల్‌లో సాధించిన దానికి ఉన్న తేడాలను చూద్దాం. 1981లో శిశుమరణాల రేటు భారత దేశంలో 77. ఇది 2001 నాటికి 71కి తగ్గింది. ఈ తరుగుదల కేవలం 7.79 శాతం మాత్రమే. కానీ ఇదే కాలంలో బెంగాల్‌లో శిశుమరణాల రేటు 62 నుంచి 53కి తగ్గింది. అంటే ఈ తరుగుదల 14.52 శాతం. దేశంలో తగ్గిన దానికన్న బెంగాల్‌లో శిశుమరణాల రేటు రెట్టింపు స్థాయిలో తగ్గింది. అయితే కేరళతో పోలిస్తే ఇది చాలా తక్కువ. ఇదే కాలంలో కేరళలో శిశుమరణాల రేటు 42 నుంచి 16కి తగ్గింది. కేరళతో పోలిస్తే ఆరోగ్య, విద్యా రంగాలలో బెంగాల్ సాధించాల్సింది చాలా వుంది. కానీ, మన రాష్ట్రంతో పాటు ఇతర ప్రధాన రాష్ట్రాలతో పోల్చినా కూడా బెంగాల్ సాధించింది అంత తక్కువేమి కాదు. ఉదాహరణకు 1981-2001 మధ్య కాలంలో ఆంధ్రప్రదేశ్‌లో శిశుమరణాల రేటు 55 నుంచి 66 పెరిగింది. అంటే 20 శాతం పెరిగింది. హర్యానాలో 52 నుంచి 69కి పెరిగింది. అంటే 32.69 శాతం పెరుగుదల. సగటు జీవిత కాలాన్ని పెంచుకోవడంలో పశ్చిమ బెంగాల్ మరింత ప్రగతిని సాధించింది. 1981 నుంచి 1985 మధ్య కాలంలో బెంగాల్‌లో పురుషులలో సగటు జీవితకాలం 56.4 సంవత్సరాలు కాగా స్త్రీలలో 58 సంవత్సరాలు. ఇదే కాలంలో భారత దేశం మొత్తం మీద చూస్తే పురుషులలో సగటు జీవిత కాలం 55.4 సంవత్సరాలు. స్త్రీలలో 55.7 సంవత్సరాలు. 1996 నుంచి 2001 మధ్య కాలానికి బెంగాల్‌లో సగటు జీవిత కాలం గణనీయంగా పెరిగింది. పురుషులలో 64.5 సంవత్సరాలు, స్త్రీలలో 67.2 సంవత్సరాలు. భారతదేశం మొత్తం మీద

చూస్తే పురుషులలో సగటు జీవిత కాలం ఇదే కాలంలో 62.4 సంవత్సరాలకు, స్త్రీలలో 63.4 సంవత్సరాలకు పెరిగింది. సగటు జీవితకాలం పెరుగుదల రీత్యా చూస్తే తమిళనాడు తర్వాత స్థానంలో పశ్చిమ బెంగాల్ ఉంది. ఆంధ్రప్రదేశ్, కర్ణాటక, గుజరాత్‌లకన్న మెరుగైన ప్రగతిని బెంగాల్ సాధించింది. సామాజిక అభివృద్ధికి మరో ముఖ్యమైన కొలబద్ద స్త్రీ, పురుష నిష్పత్తి. భారత దేశం మొత్తం మీద పరిస్థితితో పోలిస్తే ఈ విషయంలో కూడా బెంగాల్ ప్రశంసనీయమైన ప్రగతిని సాధించింది. 1981లో బెంగాల్‌లో ప్రతి వేయి మంది పురుషులకు గాను 911 స్త్రీలు మాత్రమే ఉన్నారు. 2001 నాటికి ఇది కాస్త 934కి పెరిగింది. ఇదే కాలంలో భారత దేశం మొత్తం మీద చూస్తే స్త్రీ, పురుష నిష్పత్తి 934 నుంచి 933కి తగ్గింది. దేశంలోనే అత్యధిక తలసరి ఆదాయం గల రాష్ట్రాలైన పంజాబ్, హర్యానా, ఢిల్లీలతో పోలిస్తే బెంగాల్‌లో స్త్రీ, పురుష నిష్పత్తి చాలా ఎక్కువ. పంజాబ్‌లో 874, హర్యానాలో 861, ఢిల్లీలో 821గా మాత్రమే ఉంది. అయితే స్త్రీ, పురుష నిష్పత్తిలో కూడా కేరళ రాష్ట్రం సాధించిన ప్రగతితో పోలిస్తే బెంగాల్ సాధించింది ఇంకా చాలా తక్కువే. కేరళలో ప్రతి వేయిమంది పురుషులకుగాను 1058 స్త్రీలున్నారు. అక్షరాస్యత విషయంలో భారత దేశం గణనీయమైన ప్రగతిని సాధిస్తూ వస్తోంది. 1981-2001 మధ్య కాలంలో భారతదేశంలో అక్షరాస్యత 43.57 శాతం నుంచి 65.38 శాతానికి పెరిగింది. అంటే ఈ కాలంలో దేశంలో అక్షరాస్యత రేటు ఏటా సగటున 2.5 శాతం పెరిగింది. ఇదే కాలంలో పశ్చిమ బెంగాల్‌లో అక్షరాస్యత రేటు 40.9 శాతం నుంచి 69.22 శాతానికి పెరిగింది. బెంగాల్‌లో అక్షరాస్యత రేటు ఏటా సగటున 3.4 శాతం పెరిగింది. ఆంధ్రప్రదేశ్, బీహార్, మధ్య ప్రదేశ్, ఉత్తర ప్రదేశ్‌లలో అక్షరాస్యత పెరుగుదల రేటు ఈ కాలంలో బెంగాల్‌కన్న కూడా ఇంకా ఎక్కువగా ఉంది. అయితే ఈ రాష్ట్రాలలో 1981లో అక్షరాస్యత రేటు బెంగాల్‌తో పోలిస్తే చాలా తక్కువగా ఉండేది. అక్షరాస్యతలోనే కాదు 5 నుంచి 14 సంవత్సరాల మధ్య వయస్సుగల వారిలో బడిలో చేరిన వారి సంఖ్యలో కూడా బెంగాల్ ప్రగతి దేశం మొత్తం మీద సాధించినదానికన్న కూడా ఎక్కువగా ఉంది. 2000-2001లో ఈ వయస్సుగల పిల్లలలో బెంగాల్‌లోనయితే 68.68 శాతం మంది బడిలో చేరారు. కానీ, దేశం మొత్తం మీద చూస్తే ఇది కాస్తా 62.69 శాతం మాత్రమే. అయితే కర్ణాటక, కేరళ, తమిళనాడు, మహారాష్ట్రలలో ఈ వయస్సుగల పిల్లలలో 80 శాతంకుపైగా బడిలో చేరారు. ఈ రాష్ట్రాలు సాధించిన దానితో పోలిస్తే పశ్చిమ బెంగాల్ సాధించాల్సింది ఇంకా చాలా ఉంది.

అందుకే విద్యా, వైద్య రంగాలలో మేం సాధించాల్సింది చాలా ఉందని ఆ రాష్ట్ర ముఖ్యమంత్రి ప్రకటించారు. భూసంస్కరణల అమలు, స్థానిక సంస్థల్లో పేదలకు, అణగారిన వర్గాలకు అధికారాన్ని ఇవ్వడంలో చూపిన రాజకీయ సమీకరణ శక్తిని బెంగాల్ వామపక్షాలు విద్యా, వైద్య రంగాలలో చూపలేకపోయాయని అమర్త్తసేన్ వ్యాఖ్యానించారు.

ప్రభుత్వంలోని దిగువ స్థాయిల్లో అవినీతిని నిర్మూలించడంలో బెంగాల్ వామపక్షాలు విజయం సాధించలేకపోయినా రాజకీయ అవినీతి మాత్రం వీరికి అంటకపోవడం గమనార్హం. దేశ రాజకీయ సంస్కృతిని చూస్తే ఇది చిన్న విషయమేమి కాదని ప్రముఖ ఎన్నికల విశ్లేషకులు యోగేంద్ర యాదవ్ వ్యాఖ్యానించారు. బెంగాల్‌లో గత మూడు దశాబ్దాల కాలంలో కేవలం ఇద్దరే ఇద్దరు ముఖ్యమంత్రులు. చాలా మంది మంత్రులు దశాబ్దాలపాటు పనిచేస్తున్నారు. కానీ, కుంభకోణాలలో ఇరుక్కోకపోవడం గమనార్హం. ఈసారి ఎన్నికలలో ఎనిమిది మంది మంత్రులకు, 130 మంది సిట్టింగ్ శాసన సభ్యులకు టికెట్లు ఇవ్వలేదు. కానీ, అసమ్మతి లేకపోవడం కూడా గమనార్హం. ఏమీ చేయకుండా ఎవరూ 30 ఏళ్ళ పాటు వరుసగా ఎన్నికలలో గెలవరు. ఏడు అసెంబ్లీ ఎన్నికలు, పార్లమెంట్ ఎన్నికలను కలిపితే 15 ఎన్నికలలో గెలవడం వెనక ఉన్న రహస్యమిది.

- (ఎనాలిసిస్ సౌజన్యంతో) *

ఉద్యోగుల నియామకము - సీనియారిటీ

“ప్రతి మోషన్లో సరికొత్త వివాదం” అంటూ యిటీవల పత్రికలలో వచ్చిన వార్తలను చూశాం. సీనియారిటీ వివాదం కారణం గుంటూరు, హైదరాబాద్ తదితర జిల్లాలలో ప్రమోషన్లు నిలిచిపోయాయి. ప్రమోషన్లు యిచ్చేటప్పుడు ఆయా క్యాడర్లలోని ఉపాధ్యాయుల సీనియారిటీని నిర్ణయించడంలో జరిగిన లోపం యీ వివాదానికి దారి తీసింది. రాష్ట్రంలో 5 దశాబ్దాలనుండి నియామకాలు, ప్రమోషన్ల ప్రక్రియ జరుగుతున్నా యిలాంటి వివాదాలు పునరావృతం కావడమంటే సబంధిత అధికారులకు స్పష్టమైన అవగాహన లేకపోవడం అయివుందాని లేదా సంబంధిత నిబంధనలలో సరియైన స్పష్టత కొరవడటమైనా అయివుందాని. నిబంధనలలో స్పష్టత లేనప్పుడు ప్రభుత్వం నుండి వివరణ యిప్పించేదానికి ఉన్నతాధికారులు పూనుకోవాలి. కాని అట్టి ప్రయత్నమేమి కనిపించడం లేదు. కనుకనే యీ సమస్యకు పరిష్కారం ఏమి చెప్పాలో అంతుబట్టని స్థితిలో విద్యాశాఖ వుందని పత్రికలు వ్యాఖ్యానించవలసి వచ్చింది.

ఉద్యోగులు, ఉపాధ్యాయుల నియామక విధానం, క్యాడర్ల వారీ సీనియారిటీ నిర్ణయం గురించి నిబంధనలు ఏమి చెబుతున్నాయి; అధికారులు ఏమి చేస్తున్నారు; కోర్టులు ఏమి ఆదేశాలిస్తున్నాయి - అనేవి పరిశీలిస్తేనేగాని యీ సమస్య, దాని పరిష్కార మార్గం అవగాహన కావు. కనుక అందుకు సంబంధించిన వివరాలను చూద్దాం.

నియామకాలు :- సీనియారిటీకి భూమిక నియామక ప్రక్రియ. నియామకము, సీనియారిటీకి సంబంధించిన నిబంధనలు ఎ.పి. స్టేట్ అండ్ సబార్డినేట్ సర్వీసు రూల్స్-1996 నందు పొందుపరచబడినవి. అందలి రూల్-22లో నియామక విధానం విపులంగా పేర్కొనబడినది.

దాని ప్రకారం రాజ్యాంగం కల్పించిన రిజర్వేషన్ల ప్రాతిపదికగా ప్రతి 100 ఉద్యోగాలలో ఆయా స్థానాలు ఆయా సామాజిక తరగతుల వారికి కేటాయించాలి. దానినే 100 పాయింట్ల కమ్యూనల్ రోస్టర్ అని అంటారు.

కమ్యూనల్ రోస్టర్లోని ఆయా పాయింట్లకు మెరిట్ ప్రాతిపదికగా అభ్యర్థులను ఎంపిక చేస్తారు. మెరిట్ లిస్టును తయారు చేయడానికి అభ్యర్థులు సబంధిత విద్యార్హతలలో పొందివున్న మార్కులను లేక నియామకమునకై ప్రత్యేకంగా పరీక్ష నిర్వహిస్తే ఆ పరీక్ష (రిక్రూట్మెంట్ టెస్ట్)లో సాధించిన మార్కులను ప్రాతిపదికగా తీసుకొంటారు. ఆ విధంగా అభ్యర్థుల మెరిట్స్, కమ్యూనల్ రోస్టర్ను జతపరచడం ద్వారా అభ్యర్థుల ఎంపిక జాబితా (Selection list) తయారు చేయబడుతుంది. కనుక “మెరిట్-కం-రోస్టర్” విధానమునకు సంబంధించిన ముఖ్యాంశములను పరిశీలిద్దాం.

1. 100 పాయింట్ల రోస్టర్లో “ఓపెన్ కాంపిటిషన్” (కులము, లింగభేదములేని) క్రింద 54 స్థానములు, బిసిలకు 25 స్థానములు, ఎస్సెలకు 15 స్థానములు, యస్సెలకు 6 స్థానములు కేటాయించబడివున్నవి. అట్లే ఓ.సి. క్యాటగిరిలోని 54 స్థానములలో అంగవైకల్యముగల వారికి-3 స్థానములు (6,31,56); మాజీ సైనికోద్యోగులకు-2 (12,37) స్థానములు (క్లరికల్ పోస్టులలో మాత్రమే) కేటాయించు వున్నది. కాగా వికలాంగులు, గ్రూడ్డి, మూగ, అర్థోపేడిక్ వైకల్యము గలవారికి ఒక్కొక్కటి చొప్పున కేటాయించు వున్నది. బి.సి. క్యాటగిరిలో ‘ఎ’ గ్రూపు వారికి -7 ‘బి’ గ్రూపు వారికి-10 ‘సి’ గ్రూపువారికి -1 ‘డి’ గ్రూపు వారికి -7 స్థానములు కేటాయించబడివున్నవి.

పై అన్ని కేటగిరీలకు చెందిన కేటాయించుల్లో మహిళలకు 33¹/₃ శాతము రిజర్వు చేయబడినవి. ఆయా కేటగిరీలకు సంబంధించిన మొదటి స్థానము, ఆ తదుపరి ప్రతి మూడవ స్థానము మహిళలకు రిజర్వు చేయబడినవి.

2. రిజర్వుడు కేటగిరికి చెందిన ఖాళీలకు తగిన అభ్యర్థులు లేనప్పుడు వాటిని తదుపరి రిక్రూట్మెంట్ కి “క్యూరీ ఫార్వర్డ్” పోస్టులుగా చూపవలసివున్నది. అయితే మాజీ సైనికోద్యోగుల కేటగిరికి చెందిన అర్హులైన అభ్యర్థులు లేనప్పుడు వారికి కేటాయించిన స్థానములను ఓ.సి. క్యాటగిరి క్రింద నింపవచ్చును. కాగా అర్హులైన వికలాంగ అభ్యర్థులు లేనప్పుడు ఆ పోస్టులను తదుపరి మూడు

రిక్రూట్మెంట్ల వరకు క్యూరీ ఫార్వర్డ్ చేయాలి అప్పటికి తగిన అభ్యర్థులు లభించనిచో ఆ స్థానములను ఓ.సి.గా పరిగణించాలి.

యస్సె., యస్సెటి., బిసి మరియు మహిళల స్థానములు జనరల్ రిక్రూట్మెంట్ ద్వారా భర్తీ కానప్పుడు స్పెషల్ రిక్రూట్మెంట్ ద్వారా భర్తీ చేస్తారు. అప్పటికి తగిన అభ్యర్థులు లభించనట్లయితే వాటిని ఓ.సి.లతో భర్తీ చేయవచ్చును. అయితే వాటికి సమాన సంఖ్యలో ఖాళీలను తదుపరి రిక్రూట్మెంట్లో ఆయా రిజర్వుడు క్యాటగిరీల వారికి అదనంగా కేటాయించాలి.

3. లోకల్ మరియు నాన్ లోకల్ అభ్యర్థులతో కూడిన “ఓపెన్ క్యాటగిరి” క్రింద మొత్తం ఖాళీలలో 20 శాతం చొప్పున మెరిట్ మరియు రిజర్వేషన్ ప్రాతిపదికగా కేటాయించు వుంటుంది. మిగిలిన ఖాళీలకు లోకల్ అభ్యర్థులను మాత్రమే ఎంపిక చేయడం జరుగుతుంది.

4. గత రిక్రూట్మెంట్లో రోస్టర్లోని ఏ పాయింట్ వరకు నియామకాలు జరిగాయో ఆ పాయింట్ తదుపరి పాయింట్ నుండి తాజా నియామకాలకై మెరిట్-కం-రోస్టర్ జాబితా తయారు చేయబడుతుంది.

5. ఒకే మెరిట్ మార్కులు గల అభ్యర్థులు ఒకరికంటే ఎక్కువ వున్నప్పుడు పుట్టిన తేదీ ప్రాతిపదికగా వారికి స్థానములు కేటాయించబడతాయి.

పై నిబంధనలను పాటించక, స్వీయ ధోరణితో కొందరు అధికారులు వ్యవహరిస్తున్న సందర్భంలో అర్హులైన అభ్యర్థులకు నష్టం జరుగుతోంది. దానితో వివాదాలు చోటు చేసుకోవడం, నియామకాల ప్రక్రియకు అవరోధం ఏర్పడటం జరుగుతోంది. కనుక యిస్థాయిస్థానలతో సంబంధంలేకుండా నిబంధనలను పాటించడం అవసరం.

సీనియారిటీ :- వివిధ మార్గాల (డైరెక్టు రిక్రూట్మెంట్, ప్రమోషన్, రిక్రూట్మెంట్ బై ట్రాన్స్ఫర్) ద్వారా నియమించబడిన ఉద్యోగుల యొక్క సీనియారిటీని నిర్ణయించుటకు సంబంధించి స్టేట్ & సబార్డినేట్ సర్వీసు రూల్స్లో 33, 34, 35, 36 నిబంధనలు పొందుపరచబడినవి. వివిధ సందర్భాలలో సీనియారిటీ సక్రమంగా నిర్ణయించబడిందో, లేదో తెలుసుకొనుటకు యీ నిబంధనలపట్ల అవగాహన అవసరం.

రూల్-33(ఎ) :- ఒక ఉద్యోగి యొక్క సీనియారిటీ అతని మొదటి నియామకము తేదీ ననుసరించి నిర్ణయించ బడుతుంది.

(బి) : ఒకేసారి ఇద్దరు, అంతకంటే ఎక్కువమందిని నియమించబడు సందర్భములో నియామకాధికారి యిచ్చు ఉత్తర్వులో అభ్యర్థులకు రిజర్వేషన్లు అమలు జరుపుటకు గాని లేక మరొక కారణంగా గాని, అట్టి ఒక ప్రాధాన్యత క్రమాన్ని నిర్ణయించును. కాగా ఉత్తర్వులలోని ఆ క్రమము ప్రకారమే వారి సీనియారిటీ స్థిరీకరించబడుతుంది.

సీనియారిటీ నిర్ణయించు సందర్భములో-పబ్లిక్ సర్వీస్ కమిషన్ లేక మరొక నియామక అధికారి తయారు చేసిన సెలక్షన్ లిస్టులో పేర్కొనిన మెరిట్ క్రమాన్ని గాని, ప్రాధాన్యతా క్రమాన్ని గాని మార్చరాదు.

(సి) : నోషనల్ ప్రమోషన్ యిచ్చిన సందర్భములో సదరు నోషనల్ ప్రమోషన్ తేదీ నుండి గల సర్వీసు తదుపరి ప్రమోషన్ కు పరిగణనలోనికి తీసుకోబడుతుంది.

(డి) : ఒక క్లాసు లేక కేటగిరి నుండి సమాన వేతన స్కేలు గల మరొక క్లాసునకు, అదే క్లాసులో మరో కేటగిరికి ఒక వ్యక్తి బదిలీ పొందిన సందర్భములో అతను ఏ కేటగిరి నుండి బదిలీ అయ్యాడో ఆ కేటగిరిలో రెగ్యులర్ నియామకము (రెగ్యులరైజేషన్) తేదీ నుండి అతని సీనియారిటీ లెక్కించబడుతుంది.

రూల్-34 :- వేర్వేరు నియామక యూనిట్లకు చెందిన ఒక ప్రత్యేక క్లాసు / కేటగిరి / గ్రేడుకు సంబంధించి ఉమ్మడి సీనియారిటీలిస్టు తయారు చేయవలసి వచ్చినప్పుడు ఆయా యూనిట్లలో వారివారి రెగ్యులర్ నియామక తేదీలను బట్టి తయారు చేయాలి. అయితే ఒక యూనిట్ కు చెందిన వారి సీనియారిటీని మార్పుచేయరాదు.

రూలు-35 (ఎ) :- పరిపాలనా సంబంధమైన కారణములవలన ఒక సర్వీసు / క్లాసు / కేటగిరికి చెందిన ఉద్యోగి మరొక నియామక యూనిట్‌లోనికి బదిలీ చేయబడినప్పుడు పూర్వపు యూనిట్‌లోని అతని నియామకము తేదీ నుండే అతని సీనియారిటీ లెక్కించబడుతుంది.

(బి) :- ఒక క్లాసు / సర్వీసు / కేటగిరి చెందిన ఉద్యోగి అతని స్వంత కోరికపై యితర యూనిట్‌నకు బదిలీ చేయబడినప్పుడు అతడు క్రొత్త యూనిట్‌లో చేరిన తేదీ నుండి మాత్రమే అతని సీనియారిటీ లెక్కించబడుతుంది.

రూలు-36 :- ఒక సర్వీసు / కేటగిరికి చెందిన కొందరి ప్రొబేషన్ ప్రారంభం (రెగ్యులరైజేషన్) తేదీలు ఒకటే అయినప్పుడు వారి సీనియారిటీ క్రింది విధముగా నిర్ణయించ బడుతుంది -

- దైరెక్టు రిక్రూట్మెంట్ ద్వారా నియమించబడినప్పుడు వారికివ్వబడిన ర్యాంకింగ్ ఆధారంగా సీనియారిటీ నిర్ణయించబడుతుంది.
- ప్రొబేషన్ లేక ప్రొబేషన్ తో కూడిన బదిలీ పొందిన వారి విషయంలో వారివారి ప్రొబేషన్ ప్రారంభ తేదీల నుండి సీనియారిటీ లెక్కించబడుతుంది.
- పై (ii) లోని వారి ప్రొబేషన్ ఒకటే అయినప్పుడు ఎక్కువ వయసు వారు సీనియరవుతారు.
- పరిపాలనా కారణములచే బదిలీపై నియమించబడిన వారి విషయంలో వారి పూర్వపు డిపార్ట్‌మెంటులో వారి ప్రొబేషన్ ప్రారంభ తేదీ సీనియారిటీకి పరిగణనలోనికి తీసుకొనబడుతుంది.

ఆచరణలో జరుగుచున్న లోపాలు :- వివిధ సందర్భాలలో ఉద్యోగుల సీనియార్టీని నిర్ణయించవలసిన విధానాన్ని పైన పేర్కొన్న నిబంధనలు వివరంగా తెలియజేస్తున్నప్పటికీ అధికారుల అవగాహనా లోపం వల్ల పొరబాట్లు చోటు చేసుకొంటున్నాయి. మెరిట్-కం-రోస్టర్ పద్ధతి ననుసరించి సెలక్షన్ లిస్టు తయారు చేయుటలో ఒక సామాజిక వర్గానికి చెందిన ఎక్కువ మెరిట్ గల అభ్యర్థి ఓపెన్ కాంపెటిషన్‌లో ఎంపిక చేయబడినప్పుడు రోస్టర్ పాయింట్ల వరుసలో అతడు వెనుక స్థానములో వుండటం, తక్కువ మెరిట్‌గల అదే సామాజిక వర్గ అభ్యర్థి రిజర్వుడు కేటగిరీలో ఎంపికయి రోస్టర్ పాయింట్లలో ముందు

స్థానములో వుండటం జరుగుచున్నది. అట్లు తయారు చేయబడిన మెరిట్-కం-రోస్టరులోని క్రమాన్నే తీసుకొని కొందరు అధికారులు సీనియార్టీ లిస్టును తయారు చేస్తున్నారు. స్టేట్ అండ్ సబార్డినేట్ సర్వీసు రూల్సులోని రూలు-33(బి)లోని అప్పజ్ఞత దీనికి కొంతవరకు దోహద పడుతున్నది.

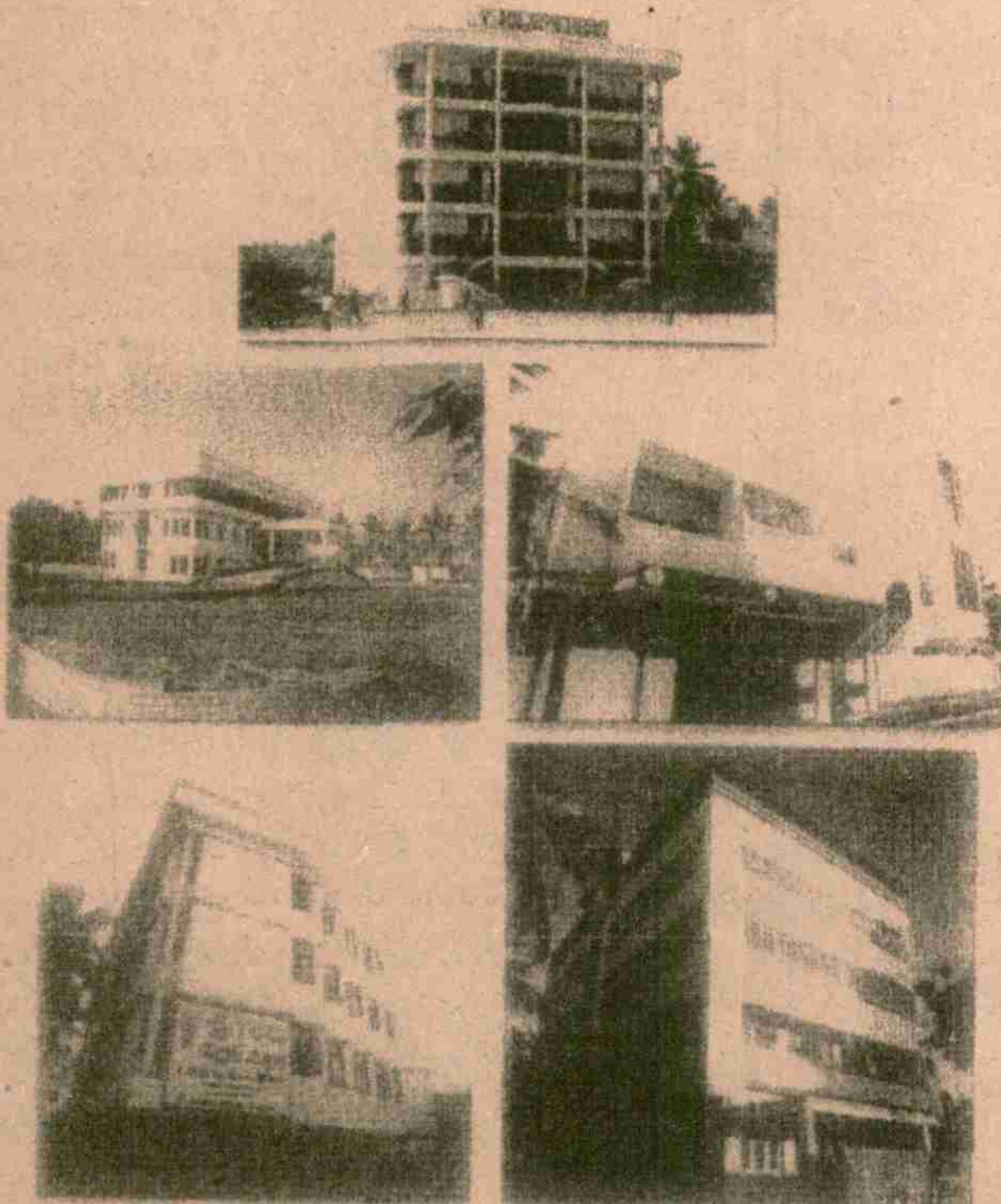
కోర్టు కేసులు :- పై విధంగా సీనియార్టీ లిస్టులు ప్రకటించిన సందర్భంలో ఒకే సామాజిక వర్గానికి చెంది ఎక్కువ మెరిట్ గల అభ్యర్థులు తనకంటే తక్కువ మెరిట్‌తో రిజర్వుడు కేటగిరీలో సెలక్షయిన అభ్యర్థులు సీనియార్టీ లిస్టులో ముందు వుండటం వలన కోర్టులను ఆశ్రయించవలసిన వస్తున్నది.

ఇట్టి పలు కేసుల విషయములో హైకోర్టులు, సుప్రీం కోర్టు మెరిట్ ప్రాతిపదికగా సీనియార్టీ లిస్టులు తయారు చేయవలసి వున్నదని తీర్పులను వెలువరించాయి. యం. రాధాకృష్ణమూర్తి, రాష్ట్ర ప్రభుత్వాల మధ్య నడచిన కేసులో మన హైకోర్టు డబ్ల్యు.పి.నం. 25433/2001 ద్వారా 2002 నవంబరులో మెరిట్ ప్రాతిపదికగా సీనియార్టీని నిర్ణయించాలని తీర్పు యివ్వడం జరిగింది. "Inter se seniority of the candidates who were selected during one selection has to be reckoned in accordance with the merit obtained by them in the selection" అని ఆ తీర్పు స్పష్టం చేసింది. అట్లే బిష్లేష్ తన్వర్, హర్యానా రాష్ట్రాల మధ్య నడచిన వివాదంలో సివిల్ అప్పీల్ నం. 879/2000 ద్వారా 2003 మార్చిలో సుప్రీం కోర్టు తీర్పునిస్తూ మెరిట్ ప్రకారమే సీనియార్టీ నిర్ణయించబడుతుందని పేర్కొన్నది.

జరగవలసిన చర్య :- సుప్రీం కోర్టుతోపాటు మన రాష్ట్ర హైకోర్టు యిట్టి పలు కేసుల సందర్భంలో సీనియార్టీ విషయమై యిచ్చిన తీర్పుల ప్రాతిపదికగా స్పష్టమైన వివరణ ఉత్తర్వులను యివ్వడం సముచితంగా వుంటుంది. అప్పుడే రిజర్వేషన్ల అమలుకై రోస్టర్ విధానములో సెలక్షన్ లిస్టు తయారు చేసినా మెరిట్ వారికి సీనియార్టీ యివ్వడంలో తరచూ జరుగుతున్న లోపాలు యికపై జరగకుండా వుండే పరిస్థితి ఏర్పడుతుంది. ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయ సంఘాలు ప్రభుత్వం నుండి సవివరమైన అట్టి ఉత్తర్వులు వెలువడే దానికి గట్టి కృషి చేయవలసిన అవసరమున్నది. *

With Best Compliments from :

17 Years of ceaseless commitment
SRI GOWTHAMI



DAY-CUM-RESIDENTIAL

SRI GOWTHAMI
PUBLIC SCHOOL

CENTRAL OFFICE :
Gandhipuram - 3, RAJAHMUNDY-3.
☎ : 2400620, 2463533.

BRANCHES

Coastal Compound
J.N.Road,
RAJAHMUNDY.
☎ : 2468385.

Opp. E.S.I. Hospital,
Sri Ram Nagar,
RAJAHMUNDY.
☎ : 2400622.

ప్రశ్నోత్తరాలు

నిర్వహణ: **కె. వెంకట్రావు, కార్యదర్శి, యుటియఫ్**

ప్రశ్న: మా నాన్న గారు 30.11.90న పదవీ విరమణ పొందినారు. పెన్షన్, కమ్యూటేషన్లు జనవరి 91లో మంజూరు చేసినారు. యిప్పుడు 15సం॥రాలు పూర్తి అయినందున కమ్యూటేషన్ మొత్తమును తిరిగి కలుపవలసిందిగా దరఖాస్తు చేయగా సదరు చెల్లింపు 1.2.05 నుండి కాకుండా 1.1.06 నుండి చేస్తామంటున్నారా? సమంజసమేనా?

- టి.వి. రామకృష్ణారావు, సత్యనారాయణ పురం, ఖమ్మం జిల్లా

జవాబు: సరియైనది కాదు. పెన్షన్ దరఖాస్తుతో పాటు కమ్యూటేషన్ కూడా మంజూరయినందున తేది:1.12.05 నుండి కమ్యూటేషన్ చేసిన మొత్తము తిరిగి చెల్లించవలయును.

ప్రశ్న: 99 పిఆర్ సిలో 3 స్టాగ్నేషన్ యింక్రిమెంట్లు తీసుకున్న ఉపాధ్యాయుని వేతనం 2005 పిఆర్ సి స్కేళ్ళలో 9285-19775 స్కేలులో రు. 19755/- వద్ద నిర్దేశించబడింది. తదుపరి ఇదే స్కేలులో 2005 పిఆర్ సిలో 3 స్టాగ్నేషన్ ఇంక్రిమెంట్లు తీసుకోవచ్చా?

- ఓ. వెంకటేశ్వరరావు, సంగం, నెల్లూరు జిల్లా

జవాబు: తీసుకోవచ్చు. జి.ఓ.(పి) నం. 142, తేది. 6.6.06 ప్రకారం ఆర్.పి.ఎస్ 2005లో 5 స్టాగ్నేషన్ యింక్రిమెంట్లు తీసుకునే అవకాశం కల్పించబడింది. (జి.ఓ. ఈ సంచికలోనే ప్రచురించబడింది)

ప్రశ్న: నేను ఎస్ జిటిగా పనిచేయుచూ 20.9.98న స్కూల్ అసిస్టెంట్ గా ప్రమోషన్ పొందాను అప్పుడు నా వేతనం నిర్ణయం ఎఫ్ ఆర్ 22 బి ప్రకారం నా పాత యింక్రిమెంట్ తేదీకి జరిగింది. ప్రస్తుతం ఎస్ ఎ కేడరులో 8 సం॥ల స్పెషల్ గ్రేడ్ స్కేలు ఏ తేదీ నుండి వస్తుంది? తెలుప గలరు.

- బి.శ్రీనివాస్, కీలపట్ల, చిత్తూరు జిల్లా.

జవాబు: మీకు స్కూల్ అసిస్టెంట్ కేడరులో వేతన నిర్ణయం మీ పాత యింక్రిమెంట్ తేదీకి జరిగినప్పటికీ స్కూల్ అసిస్టెంట్ కేడర్ సర్వీసు 8 సం॥లు పూర్తి చేసిన తేదీ నుండే స్పెషల్ గ్రేడ్ స్కేలు మంజూరు చేయవలెను.

ప్రశ్న: ఒక ఉద్యోగి తన సర్వీసులో ఎన్నిసార్లు మెడికల్ రీయింబర్స్ మెంట్ పొందే అవకాశం ఉన్నది. ఎంత మొత్తం వరకు పొందవచ్చు దానికి కావలసిన నిబంధనలు ఏమిటి?

- ఎన్.కృష్ణ రెడ్డి, హజూర్ నగర్, నల్గొండ జిల్లా

జవాబు: జి.ఓ.ఎమ్.ఎస్.నెం.74 తేది.15.3.05(అ.ద.22 పేజి.197) ప్రకారం మెడికల్ రీయింబర్స్ మెంట్ గుండెజబ్బుల శస్త్ర చికిత్స, మూత్రపిండ మార్పిడి, క్యాన్సరు వంటి పెద్ద జబ్బులకు ఒకే రకమైన జబ్బుకు మూడుసార్లు మాత్రమే మంజూరు చేయబడుతుంది. అదేవిధంగా గరిష్ఠ మొత్తము పై పరిమితి విధించలేదు.

ప్రశ్న: మునిసిపాలిటీలో అప్ గ్రేడ్ ఉన్నత పాఠశాలలో ఇన్-ఛార్జి ప్రధానోపాధ్యాయునిగా ఎవరిని నియమించాలి? ఎవరించగలరు.

- ఎస్.శ్రీనివాసరావు, పాలకొల్లు, పు.గో॥ జిల్లా

జవాబు: ఆ పాఠశాలలోని స్కూల్ అసిస్టెంట్ లో సీనియర్ ఉపాధ్యాయుడిని ఇన్-ఛార్జిగా నియమించాలి. ఎస్ ఏ పోస్టులు లేకుంటే క్రింది క్యాడర్ లో సీనియర్ ను నియమించాలి.

ప్రశ్న: ఒక ఉపాధ్యాయురాలు 1.7.2003 నాటికి మూడు స్టాగ్నేషన్ యింక్రిమెంట్లతో కలుపు కొని 3950-8150 స్కేలులో రు.9000/-లు మూలవేతనముగా కలిగియున్నది. ప్రస్తుతం దీనికి అనుబంధ స్కేలు 5750-12955 స్కేలులో వేతన నిర్ణయం చేయాలంటే మొత్తం రు.13164/-లను ఎలా నిర్ణయించాలి? తెలుపగలరు.

- బి.యు.ఎస్.నారాయణ, నాగుల వలస, శ్రీకాకుళం జిల్లా

జవాబు: ఆర్.పి.ఎస్-2005 నందు ఓ.ఎం.సి సిఫారసుమేరకు జి.ఓ.(పి) నం. 142 ఆర్థిక, తేది. 6.6.06 ద్వారా సవరించబడిన స్కేలు 5750-13030. మీ వేతనం 13030+134 పిపిగా నిర్ణయించబడుతుంది. పై జి.ఓ. ప్రకారమే 5 స్టాగ్నేషన్ యింక్రిమెంట్లకు అవకాశం యివ్వబడింది. కనుక మీ యింక్రిమెంట్లు తేదీకి స్టాగ్నేషన్ యింక్రిమెంట్లు మంజూరు చేయబడి పిపి అందు విలీన మౌతుంది.

ప్రశ్న: నేను ఎమ్ పియుపి స్కూలు నందు సె.గ్రే. ఉపాధ్యాయునిగా పనిచేయుచున్నాను. మా పాఠశాలలో ఒక హయ్యర్ గ్రేడ్ టీచరు ముగ్గురు సె.గ్రే.టిచర్లు పనిచేయుచున్నారు. సీనియర్ అయిన కారణంగా హయ్యర్ గ్రేడ్ టీచరు ప్రధానోపాధ్యాయునిగా పనిచేయవచ్చునా? తెలుపగలరు.

- పి.రామకృష్ణ, కోట నందూరు, తూ॥గో॥ జిల్లా

జవాబు: పాఠశాల విద్యా సంచాలకులు, హైదరాబాదు వారి ఉత్తర్వులు ఆర్.సి.నెం.2374/బి1/86 తేది:24.2.87 (అద13 పేజి.30) ప్రకారం అప్పర్ ప్రైమరీ స్కూలులో బి.యిడ్., పోస్టులు లేని సందర్భములో సీనియర్ సెకండరీ గ్రేడ్ ఉపాధ్యాయుడు ప్రధానోపాధ్యాయునిగా పనిచేయవచ్చును హయ్యర్ గ్రేడ్ ఉపాధ్యాయులను ప్రధానోపాధ్యాయులుగా నియమించరాదు.

ప్రశ్న: నేను బి.ఎ.,(హెచ్ టిపి),ఎమ్.ఎ., (తెలుగు), పండిట్ ట్రైనింగ్ అర్హతతో స్కూల్ అసిస్టెంట్ (తెలుగు)గా పనిచేయుచున్నాను. నేను ఎమ్.యిడి. డిగ్రీ చేసే అవకాశం ఉన్నదా? తెలుపగలరు.

- జిఎస్ వివిఎన్ ఎస్. శర్మ, భీమవరం, కృష్ణా జిల్లా

జవాబు: తెలుగు పండిట్ ట్రైనింగ్ అర్హతతో ఎమ్.యిడి., డిగ్రీ చేసే అవకాశం లేదు.

ప్రశ్న: నేను మం.ప్రా.పాఠశాల నల్లగొండ నందు సె.గ్రే.ఉపాధ్యాయునిగా పనిచేయుచున్నాను. నేను 12.01.01న అన్ ట్రైయిన్ గా జాయిన్ అయినాను. 12.1.03 నుండి రు.3750/-లు వేతనం పొందుచున్నాను. 2005 మేనెలలో డి.యిడ్. కోర్సు పాస్ అయినాను. కొత్త పిఆర్ సిలో నాకు రు.5605/- గా వేతన నిర్ణయం జరిగింది. ఇంక్రిమెంట్లు ఎప్పటినుండి వస్తాయి?

- ఎస్.అప్పారావు, నల్లగొండ, తూ॥గో॥ జిల్లా

జవాబు: మీకు పిఆర్ సి 2005లో 1.7.03 నుండి మూలవేతనం రు.5470/- గా నిర్ణయించాలి. తదుపరి మే 2005 నుండి యింక్రిమెంట్ కు అర్హత గల సర్వీసుగా లెక్కించి 1.05.2006 నాటికి మొదటి ఇంక్రిమెంట్లు మంజూరు చేయాలి. అన్ ట్రైన్ టీచర్ల నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్ల మంజూరు ప్రతిపాదన ప్రభుత్వ పరిశీలనలో వుంది. ఉత్తర్వులు వెలువడితే మీకు 1.1.2004 నుండే వార్షిక యింక్రిమెంట్లు యిచ్చి డిఇడి పాస్ అయిన నాటి నుండి ఆర్థిక లాభం కల్పించబడును.

ప్రశ్న: వికలాంగులయిన ఉపాధ్యాయులకు వృత్తి పన్ను చెల్లించకుండా మినహాయింపు ఉన్నది? ఉంటే ప్రభుత్వ ఉత్తర్వుల వివరాలు తెలుపగలరు.

- పి. రామ మోహన రావు, వెల్లటూరు, గుంటూరు జిల్లా

జవాబు: అందులు, సంపూర్ణ వికలాంగులకు జి.ఓ. ఆర్.టి. నం. 1899 జిఎడి తేది. 31.1.86 ప్రకారం వృత్తి పన్ను నుండి మినహాయింపు కలదు.

ప్రశ్న: నేను పిఆర్ సి 2005 వేతన స్కేళ్ళు ఉత్తర్వులు వెలువడునాటికి 6950-14425 స్కేలులో అన్ 14425+3 స్టాగ్నేషన్ యింక్రిమెంట్లు వేతనముగా పొందుచున్నాను. నూతన స్కేళ్ళలో 1.7.03 నాటికి అప్లన్ యిస్తే వేతనము 10285-21835 స్కేళ్ళలో రు.21835+42పిపిగా నిర్ణయింపబడుచున్నది. కొత్త స్కేళ్ళలో స్టాగ్నేషన్ యింక్రిమెంట్లు వచ్చే అవకాశం లేదా? నేను నష్టపోవలసిందేనా? తెలుపగలరు.

- ఎ.పట్టాభి రామారావు, మహేశ్వరం, రంగారెడ్డి జిల్లా

జవాబు: రంగాచారి కమిటీ సిఫారసు మేరకు వెలువడిన జి.ఓ.(పి) నం. 142 ఆర్థిక తేది 6.6.06 ప్రకారం సవరించబడిన వేతన స్కేళ్ళలో 6950-14425 స్కేలుకు అనుబంధంగా 10285-24200 స్కేలు యివ్వబడింది. కనుక మీ స్టాగ్నేషన్ సమస్య తీరిపోయింది.

ప్రశ్న: నేను 30.7.67న సె.గ్రే.టిచరుగా జాయిన్ అయినాను. ఈ కేడరులో 10,15,22 సంవత్సరాల స్కేళ్ళు తీసుకున్నాను. 4.4.97 తేదీన స్కూల్ అసిస్టెంట్ గా ప్రమోషన్ పొందినాను. ఈ పోస్టులో 8సంవత్సరాల స్పెషల్ గ్రేడ్ స్కేలు పొందే అవకాశం కలదా? తెలుపగలరు.

- యు. వెంకటరెడ్డి, వెల్లండ, ము॥నగర్ జిల్లా

జవాబు: ప్రభుత్వ ఆర్థిక శాఖ మెమోనెం.7275/41/ఎ1/అడ్మిన్.2/99 తేది.24.6.98(అ.ద.17 పేజి.38) ప్రకారం క్రింది పోస్టులో 22 సంవత్సరాల స్కేలు పొందిన వారికి ప్రమోషన్ పోస్టులో 8 సంవత్సరాల స్కేలు మంజూరు చేయు అవకాశం లేదు.

ప్రశ్న: నేను 2004-05 విద్యా సం॥లో డిస్టెన్స్ ఎడ్యుకేషన్ ద్వారా ఇంగ్లీషు మేధదాలజి చేశాను. అదే సంవత్సరంలో ఎం.ఎ(ఇంగ్లీషు) నందు ప్రవేశం పొంది 2005లో పరీక్షలు వ్రాయకుండా 2006లో రెండు సంవత్సరాల పేపర్లు వ్రాస్తే ఇంగ్లీషు స్కూల్ అసిస్టెంట్ గా పదోన్నతికి అర్హుడ నేనా? తెలుపగలరు.

- వై.రమేష్, ఆదిలాబాదు.

జవాబు: ఒకే విద్యా సంవత్సరంలో రెండు రకాల కోర్సులు చేయు అవకాశం లేదు. కాని మీరు రెండవ సంవత్సరం చివర రెండు సంవత్సరాల పేపర్లు వ్రాస్తున్నందున అర్హులే.

ప్రశ్న: నేను బాటని, కెమిస్ట్రీ, బయో కెమిస్ట్రీ సబ్జెక్టులతో డిగ్రీ చేసి బయోలాజికల్ సైన్సు, తెలుగు మెథడాలజీతో బిఎడ్ పూర్తి చేశాను. ప్రస్తుతం సె.గ్రే.టీచరుగా పనిచేస్తున్నాను. నేను జూవాలజీ సబ్జెక్టులో సింగిల్ సబ్జెక్టు డిగ్రీ చేస్తే అది ప్రమోషన్ కు అర్హతగా పరిగణిస్తారా? తెలుపగలరు?

- పిఆర్. మూర్తి, పెందుర్తి, విశాఖ జిల్లా.

జవాబు: ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు జి.ఓ.ఎం.ఎస్.నం. 96 విద్య తేది. 25.7.05 (అ.ద.22 పేజీ 159) ప్రకారం సింగిల్ సబ్జెక్టు వారికి ప్రమోషన్ అవకాశం లేదు. బిజెడ్ సి సబ్జెక్టులతో పూర్తి డిగ్రీ చేస్తేనే అర్హత ఉంటుంది.

ప్రశ్న: నేను 31.8.98 నుండి ఎస్జిటిగా పనిచేయుచున్నాను. నా అర్హతలు ఎంపి, బియిడి నేను ఎస్టికి చెందిన వాడను. నాకు డైట్ లెక్చరర్ గా ప్రమోషన్ అవకాశం ఉందా? తెలుపగలరు.

- ఆర్. శ్రీనునాయక్, వినుకొండ, గుంటూరు జిల్లా.

జవాబు: మీరు ప్రస్తుతం సె.గ్రే. టీచరుగా పనిచేయుచున్నందున మీ తదుపరి ప్రమోషన్ అసిస్టెంట్ గా వస్తుంది. ఆ తదుపరి 3 సం||ల సర్వీసు పూర్తి చేస్తే తర్వాత ప్రమోషన్ కు అర్హత వస్తుంది. డైట్ లెక్చరర్ గా వెళ్ళాలంటే ఎంపి, ఎంఇడి సెకండ్ క్లాస్ లో ఉత్తీర్ణులయి ఉండాలి.

ప్రశ్న: ప్రభుత్వ పాఠశాల నుండి బదిలీపై జిల్లా పరిషత్ ఉన్నత పాఠశాల లేక మండల పరిషత్ ప్రాథమికోన్నత పాఠశాలకు బదిలీ అయిన వారికి గత పాఠశాలలో 10 రోజులు ప్రస్తుత పాఠశాలలో మిగిలిన రోజులు జీతం చెల్లించవలసి ఉన్నది. గత పాఠశాల నుండి నాన్ డ్రాయల్ పొంది మొత్తం జీతము ప్రస్తుత పాఠశాల నుండి డ్రా చేయవచ్చునా?

- వీరమల్లు వీరాస్వామి, డోకిపర్రు, కృష్ణాజిల్లా.

జవాబు: ప్రభుత్వ ఉన్నత పాఠశాలకు, జిల్లా పరిషత్ ఉన్నత పాఠశాలకు జీతాలు డ్రా చేసే హెడ్ ఆఫ్ ఎకౌంట్ వేర్వేరుగా ఉంటుంది. కనుక ఎక్కడ పనిచేసిన కాలానికి జీతం అక్కడే డ్రా చేయవలసి ఉంటుంది.

ప్రశ్న: అన్-ట్రైన్డ్ ఉపాధ్యాయులుగా ఎంపిక కాబడి 27.11.2000 నుండి విధులు నిర్వహించుచున్న ఎస్జిటి ఉపాధ్యాయులకు వేతన స్కేళ్ళలో గుంటూరు జిల్లాలోని కొన్ని మండలాలలో రూ. 5,470/- కొన్ని మండలాలలో రూ. 5850/- మరి కొన్ని మండలాలలో రూ. 5605/- గాను వేతన నిర్ణయం చేసినారు. సరియైన వేతన నిర్ణయం తెలియజేయగలరు.

- ఆర్. శ్రీనునాయక్, వినుకొండ, గుంటూరు జిల్లా.

జవాబు: అన్-ట్రైన్డ్ సె.గ్రే. ఉపాధ్యాయులుగా చేరిన వారికి రెండు సంవత్సరాల అప్రెంటిస్ కాలము పూర్తి అయినప్పటి నుండి సెకండరీ గ్రేడ్ స్కేలులో మినిమం వేతనంగా యివ్వాలి. తదుపరి వారు ట్రైనింగ్ పాస్ అయినప్పటినుండి వారి యింక్రిమెంటల్ సర్వీసు ప్రారంభమవుతుంది. 1.7.03 నాటికి వీరికి 5470-12325 వేతన స్కేలులో వేతనంలో రూ. 5470/-లుగా నిర్ణయించటం సరియైనది.

ప్రశ్న: నేను 19.01.2002న ఎస్జిటిగా జాయిన్ అయినాను. జీత నష్టపు సెలవుపై బిఎడ్ డిగ్రీ పూర్తిచేశాను. ఎంఎడ్ డిగ్రీ చేయాలంటే నాకు ఓడి ఇచ్చే అవకాశం ఉందా? తెలుపగలరు.

- ఎం. కవిత, చింతూరు, ఖమ్మం జిల్లా.

జవాబు: 5/3 సం||ల సర్వీసు పూర్తయిన షెడ్యూలు కులము, షెడ్యూలు తెగలకు చెందిన ఉపాధ్యాయులు తమ తదుపరి ప్రమోషన్ పోస్టుకు కావలసిన అర్హతలు పొందుటకు 2 సం||ల వరకు ఆన్ డ్యూటీ మంజూరు చేయబడుతుంది. మీరు ప్రస్తుతం సె.గ్రే. టీచరుగా పనిచేయుచున్నందున మీకు ఎంఇడికి ఓడి ఇచ్చే అవకాశం లేదు.

ప్రశ్న: నేను 16 సం||ల స్కేలు 7200-16195లో మూల వేతనం రూ. 10565/-లుగా పొందుచూ తేది. 3.3.06న స్కూల్ అసిస్టెంట్ గా పదోన్నతి పొందినాను. నా తదుపరి యింక్రిమెంట్ తేది. 26.02.07 నేను స్కూల్ అసిస్టెంట్ కేడరులో ఎఫ్ఆర్ 22 బి ప్రకారం వేతన నిర్ణయం చేసుకొనుటకు ఆప్షన్ ఏ తేదీకి యిస్తే లాభదాయకంగా ఉంటుంది. తెలుపగలరు.

- డి. విశ్వనాథం, అమ్మపాలెం, వరంగల్ జిల్లా.

జవాబు: మీ తదుపరి యింక్రిమెంట్ తేది 11 నెలల తర్వాత ఉన్నందున మీకు ఇంకా 11 సం||ల లోపు సర్వీసు వుంటే మీ ప్రమోషన్ పొందిన తేదీ నాటికే అనగా 3.3.2006 నాటికి ఎఫ్ఆర్ 22 బి ప్రకారం వేతన నిర్ణయం చేయించుకొనగలరు. దాని ప్రకారం మీ వేతనము రూ. 7200-16195 స్కేలులో తేది. 3.3.06 నాటికి 11125/-రూ||లుగా నిర్ణయించబడుతుంది. మీ తదుపరి యింక్రిమెంటు తేది. 1.3.2007. 11 సం||లు మించిన సర్వీసు వుంటే ఇంక్రిమెంటు తేదీనే లాభకరము.

ప్రశ్న: నేను డిఎస్సి 2000 నందు సెకండరీ గ్రేడ్ ఉపాధ్యాయునిగా ఎంపికయి పనిచేస్తున్నాను. నా విద్యార్హతలు ఎం.కాం., ఎంపి (ఇంగ్లీష్), బిఇడి, 2006 డిఎస్సి నందు స్కూల్ అసిస్టెంట్ (ఇంగ్లీషు)గా దరఖాస్తు చేద్దామనుకుంటున్నాను. ఒక వేళ నేను సెలెక్ట్ అయితే నాకు పాత పెన్షన్ విధానం వర్తిస్తుందా? తెలుపగలరు.

- వీరబాబు, చెల్లూరు, తూ||గో|| జిల్లా.

జవాబు: కొత్త పెన్షన్ విధానం 1.9.04 నుండి అమలులోకి వచ్చింది. అప్పటికే మీరు సర్వీసులో ఉన్నందున ప్రస్తుత డిఎస్సిలో సెలెక్ట్ అయినా పాత పెన్షన్ విధానం కొనసాగే అవకాశం కలదు.

ప్రశ్న: నేను కావలిలో ఒక ఎయిడెడ్ హైస్కూలులో సెకండరీ గ్రేడ్ టీచరుగా పని చేయుచున్నాను. నేను బిఎ, బియిడి అర్హతలు కలిగియుండి 16 సం||ల స్కేలు పొందినాను. సెప్టెంబరు 2007 నాటికి 24 సం||ల సర్వీసు పూర్తి అవుతుంది. కనుక 24 సం||ల స్కేలు పొందుటకు నేను ఏ టెస్టులు పాస్ కావాలి? తెలుపగలరు.

- ఎస్. వెంకటాచలం, కావలి, నెల్లూరు జిల్లా.

జవాబు: మీరు 24 సం||ల స్కేలు ఎస్పిపి 2 పొందాలంటే ప్రధానోపాధ్యాయుని పోస్టుకు అవసరమయిన అర్హతలు పొందవలెను. అనగా హెచ్ఎంలు ఎకౌంట్ టెస్ట్ పాస్ కావలెను.

ప్రశ్న: మార్చి 06 సంచికలో ఎయిడెడ్ పాఠశాలల ఉపాధ్యాయులు మరణించినప్పుడు కారుణ్య నియామకానికి అవకాశం లేదని సమాధానం వ్రాశారు. 1994లో విడుదలయిన ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులలో ఎయిడెడ్, మున్సిపల్ సిబ్బందికి కారుణ్య నియామకాలకు అవకాశం వర్తింప జేశారు కదా? వివరణ యివ్వగలరు.

- ఎ. సుధాకర రావు, విద్యానగర్, నెల్లూరు జిల్లా.

జవాబు: మీరు తెలియజేసిన ఉత్తర్వుల ప్రకారం కారుణ్య నియామకాలకు అవకాశం ఉంది. కాని ఎయిడెడ్ ఉపాధ్యాయులు మరణిస్తే అదే మేనేజ్మెంట్ లోని పాఠశాలలో మాత్రమే అవకాశం ఉంది. వీరికి ప్రభుత్వ శాఖలలో ఉద్యోగం యిచ్చే అవకాశం లేదు.

ప్రశ్న: అంతర్ జిల్లా బదిలీలో వేరొక జిల్లాకు బదిలీ అయినప్పుడు ముందు పనిచేసిన జిల్లాలోని పిఎఫ్ ఏ/సి లో ఉన్న డబ్బును ప్రస్తుతం ప్రారంభించిన ఖాతాలోనికి ఎలా జమ చేసుకోవాలి?

- బి. శ్రీదేవి, కావలి, నెల్లూరు జిల్లా.

జవాబు: మీరు ప్రస్తుతం పనిచేయుచున్న జిల్లా నుండి పిఎఫ్ ఖాతా బదిలీ దరఖాస్తును జిల్లా పరిషత్ ముఖ్య కార్య నిర్వహణాధికారి వారి ద్వారా అన్ని సర్టిఫికేట్లు జతచేసి ముందు పనిచేసిన జిల్లా పరిషత్ కార్యాలయానికి పంపితే వారు ఖాతాముగించి సదరు మొత్తాన్ని ప్రస్తుతం పనిచేయుచున్న జిల్లాకు చెక్కు ద్వారా చెల్లిస్తారు.

ప్రశ్న: జూలై 2003కి 24 సం||ల యింక్రిమెంటు వస్తుంది. 24 సం|| స్కేలు పిఆర్సి ఫిక్సేషన్ తర్వాత పొందాలా? లేక 24 సం||ల యింక్రిమెంట్ తీసుకున్న తర్వాత ఫిక్సేషన్ చేయించుకోవాలా?

- ఎస్. అజయ్ సంపత్ కుమారి, కావలి, నెల్లూరు జిల్లా.

జవాబు: 1.7.03 నాటికి నూతన వేతన స్కేళ్ళులో వేతన నిర్ణయం చేయించుకున్న తర్వాత మాత్రమే 24 సం||ల స్కేలులో వేతన నిర్ణయం చేయించుకోవాలి.

యుటియఫ్ సభ్యత్వం, ఫండ్, ఐక్య ఉపాధ్యాయ చందాలు క్యాంపెయిన్లను జయప్రదం చేయండి ఉపాధ్యాయులకు యుటియఫ్ రాష్ట్ర కౌన్సిల్ పిలుపు

ఈ విద్యా సంవత్సరంలో యుటియఫ్ నిర్వహించే సభ్యత్వం, సాధారణ నిధి, ఐక్య ఉపాధ్యాయ క్యాంపెయిన్ల కోటాలనధిగమించి విజయ వంతంగా విజయించాలని యుటియఫ్ రాష్ట్ర కౌన్సిల్ సమావేశం ఉపాధ్యాయులకు పిలుపునిచ్చింది.

రాష్ట్రంలో విద్యారంగ, ఉపాధ్యాయ సమస్యల పరిష్కారంలోను, పాలకుల ప్రజా వ్యతిరేక విధానాలను ఎదిరించడంలోను, స్వతంత్ర కార్యాచరణతో పాటు, ఐక్య పోరాటాలలో సైతం సమరశీలంగా పాల్గొంటూ శక్తివంతమైన ఉపాధ్యాయ సంఘంగా ఎదుగుతున్న ఆంధ్రప్రదేశ్ ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ ను మరింత బలోపేతం చేయాల్సిన అవసరం ఉందని రాష్ట్ర కౌన్సిల్ అభిప్రాయపడింది. జూన్ 5న ఏలూరు జిల్లా పరిషత్ మీటింగ్ హాల్ నందు రాష్ట్ర అధ్యక్షులు సిహెచ్. సుభాస్ చంద్రబోస్ అధ్యక్షతన రాష్ట్ర కౌన్సిల్ సమావేశం జరిగింది. పశ్చిమ గోదావరి జిల్లా పరిషత్ చైర్మన్ జయరాజు ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొని సందేశం ఇచ్చారు. అనంతరం ప్రధాన కార్యదర్శి యన్. నారాయణ కార్యకలాపాల నివేదికను, ఆర్థిక నివేదికను, ఐక్య ఉపాధ్యాయ ప్రధాన సంపాదకులు చావ రవి ప్రతికా నివేదికను కౌన్సిల్ కు సమర్పించారు.

నిబంధనావళికి సవరణలు :- సంఘం నిబంధనావళిలో మహాసభల నిర్వహణ, ప్రతినిధులు, కమిటీల ఎన్నిక, సభ్యత్వం కాల పరిమితి తదితర అంశాలకు సంబంధించి ముఖ్యమైన సవరణలను ప్రతిపాదిస్తూ రాష్ట్ర కార్యదర్శి వర్గం పక్షాన రూపొందించిన ముసాయిదాను ప్రధాన కార్యదర్శి వివరించారు. 23 జిల్లాల ప్రతినిధులు చర్చలలో పాల్గొని నిబంధనావళి సవరణలపై తమ అభిప్రాయాలను స్పష్టంగా తెలియజేశారు. ప్రతిపాదనలను స్థూలంగా ఆమోదిస్తూ కౌన్సిల్ మార్పులను సూచించారు.

ఏకగ్రీవంగా ఆమోదించిన అంశాలు :-

- * స్కూల్ కాంప్లెక్స్ స్థాయి నుండి రాష్ట్ర స్థాయి వరకు 2 సం॥లకు ఒకసారి నిర్మాణ మహాసభలు జరిపి కమిటీలను ఎన్నుకోవాలి.
- * ప్రతి సంవత్సరం సభ్యత్వం చేర్పించాలి. సభ్యత్వ రుసుము రు. 50/-లుగా వుండాలి.
- * సభ్యత్వంలో సెంటర్ శాఖకు రు. 5, మండల / పట్టణ శాఖకు 15, జిల్లా శాఖకు రు. 20, రాష్ట్ర శాఖకు రు. 10 వాటాగా వుండాలి.
- * జనరల్ ఫండ్ లో సెంటర్ శాఖకు 10%, మండల శాఖకు 50%, జిల్లా శాఖకు 30%, రాష్ట్ర శాఖకు 10% వాటా వుండాలి.
- * వివిధ స్థాయిలలో కమిటీలకు, కార్యవర్గానికి ఎన్నికయ్యే వారందరూ తప్పనిసరిగా ఐక్య ఉపాధ్యాయ చందాదారుడై వుండాలి.

మహాసభల ప్రతినిధుల ఎన్నిక, కార్యవర్గ సభ్యులు, ఆఫీస్ బేరర్లు, వారి విధులు తదితర అంశాలపై రాష్ట్ర కౌన్సిలర్ల సూచనలను పరిగణన తీసుకొని చర్చించి తగిన నిర్ణయం తీసుకునేందుకు రాష్ట్ర కార్యదర్శి వర్గానికి బాధ్యత అప్పగించబడింది. అదే విధంగా ఈ ముఖ్యమైన సవరణలను చేర్చి మొత్తం నిబంధనావళిని తిరిగి రచించేందుకు సిహెచ్. సుభాస్ చంద్రబోస్, యన్. నారాయణ, సిహెచ్. రవి, ఎం.ఎకె. దత్త, జి. చిట్టిబాబులు (5గురు) సభ్యులుగా ఉప సంఘాన్ని కౌన్సిల్ ఎన్నుకున్నది. ఈ ఉప సంఘం రూపొందించిన నిబంధనావళి పై అగస్ట్ మొదటి వారంలో మరల రాష్ట్ర కౌన్సిల్ సమావేశం జరిపి చర్చించి నిర్ణయం తీసుకుంటారు.

2006-07 సం॥ క్యాంపెయిన్లు:-

2006-07 సంవత్సరానికిగాను రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా 1,25,000 సభ్యత్వాన్ని రు. 25,00,000 జనరల్ ఫండ్ ను, సభ్యత్వంలో కనీసం 20 శాతం పత్రిక చందాలు చేర్పించాలని నిర్ణయించి ఆ మేరకు జిల్లాల వారీ కోటాలను రాష్ట్ర కౌన్సిల్ ఆమోదించింది. ఉపాధ్యాయ సమస్యలపైన, సామాజిక అంశాలపైన పలు తీర్మానాలను కౌన్సిల్ ఆమోదించింది. అనంతరం రానున్న 2 నెలల కాలంలో నిర్వహించాల్సిన తక్షణ కర్తవ్యాలను కూడా ఆమోదించింది.

రాష్ట్ర కౌన్సిల్ లో ఆమోదించిన తక్షణ కర్తవ్యాలు

1. హైస్కూల్ల పర్యటన :- సభ్యత్వం, ఫండ్ పత్రికా క్యాంపెయిన్ సమస్యల సేకరణ మరియు ఎమ్మెల్యేల ఎన్నికల ప్రచార సన్నాహం కొరకు అన్ని జిల్లాలలో జూలై 15లోగా హైస్కూల్ల పర్యటన జరపాలి. ప్రతి జిల్లాలోను 3 లేదా 4 టీములుగా ఏర్పడి ఈ పర్యటనలు చేయాలి. ఆయా జిల్లాలోని రాష్ట్ర నాయకులు, జిల్లా శాఖల ప్రధాన బాధ్యులు ఈ పర్యటనలలో పాల్గొనాలి.

ఇదే కాలంలో ప్రాథమిక పాఠశాలల్లో క్యాంపెయిన్లు కూడా పూర్తి చేయాలి. ఈ బాధ్యత మిగిలిన జిల్లా నాయకులు, మండల, పట్టణ శాఖల ప్రధాన బాధ్యులు చూడాలి. ఈ క్యాంపెయిన్ కు అవసరమైన కరపత్రాలు, పోస్టర్ల వంటి ప్రచార సామగ్రిని వినియోగించాలి.

2. మున్సిపల్, ఎయిడెడ్ పాఠశాలల్లో ఖాళీ పోస్టుల భర్తీకి కార్యక్రమం:- రాష్ట్రంలో మున్సిపల్, ఎయిడెడ్ పాఠశాలల్లో ఉన్న వేలాది ఖాళీ పోస్టుల భర్తీ కొరకు జూన్ 22వ తేదీన జిల్లా కేంద్రాలలో ధర్నా, జూలై 5వ తేదీన “ఫలో హైదరాబాద్” కార్యక్రమాలు నిర్వహించాలి.

3. స్పెషల్ విద్యాలాలంటీర్లకు ఉద్యమ తరగతులు :- జూలై నెలాఖరులోగా స్పెషల్ విద్యాలాలంటీర్లకు శిక్షణా తరగతులు నిర్వహించాలి. ఆదిలాబాద్, మహబూబ్ నగర్, విజయనగరం జిల్లాలో స్పెషల్ విద్యాలాలంటీర్లకు జూలై 8,9 తేదీలలో రెండు రోజులపాటు రంగారెడ్డి, చిత్తూరు, అనంతపురం నిజాబాద్ లో జిల్లాల్లో ఒక రోజు క్లాసులు నిర్వహించనున్నారు. మిగిలిన జిల్లాల తేదీలు జిల్లా శాఖలు నిర్ణయించి రాష్ట్రానికి తెలపాలి.

4. డిఎస్సి 2006 అభ్యర్థులకు శిక్షణా తరగతులు :- డిఎస్సి 2006కు షెడ్యూలు ప్రకటించబడింది. పోస్టులు పరిమితంగా ఉన్నా పోటీ ఎక్కువగా ఉంటుంది. దీని కోసం గతంలో వలెనే రాష్ట్ర కేంద్రం నుండి స్టడీ మెటీరియల్ ప్రచురించాలని, ప్రతి జిల్లాలోను స్థానిక రిసోర్స్ పర్సన్స్ తో క్లాసులు నిర్వహించాలని, ఆగస్టు 2 లేదా 3 వారాలలో రాష్ట్ర వ్యాప్తంగా అన్ని జిల్లాలలో ఒకే రోజు మోడల్ టెస్టు నిర్వహించాలని నిర్ణయించనైనది.

5. ఎన్సి, ఎన్టి టీచర్ల ప్రత్యేక సమస్యలపై :- ఎన్సి, ఎన్టి టీచర్ల ప్రత్యేక సమస్యల పరిష్కారం కోసం ఏప్రిల్ 13న యుటియఫ్ ర్యాలీ, రాష్ట్ర ధర్నా నిర్వహించి ప్రభుత్వానికి మెమోరాండమ్ సమర్పించినప్పటికీ పరిష్కారంలో పురోగతి లేనందున, మరల దశల వారీ ఆందోళన చేపట్టాలని నిర్ణయించబడింది. తొలి దశగా జూన్ నెలాఖరులోగా రాష్ట్ర ముఖ్య మంత్రికి పోస్టు కార్డు క్యాంపెయిన్ నిర్వహించాలని, రెండవ దశగా జూలై 2వ వారంలో జిల్లా కేంద్రాలలో ధర్నాలు నిర్వహించాలని, స్థానిక సంస్థల ఎన్నికల అనంతరం అసెంబ్లీ సమావేశాల సందర్భంలో “చలో అసెంబ్లీ” కార్యక్రమం నిర్వహించాలని నిర్ణయించనైనది.

6. ఉపాధ్యాయుల ప్రధాన సమస్యల పరిష్కారం కోసం ఉపాధ్యాయ సంఘాల ఐక్య వేదిక జాక్ట్ ఆధ్వర్యంలో కార్యాచరణను రూపొందించటానికి కృషి చేయాలని తీర్మానించబడినది.

జూన్ 4న జరిగిన రాష్ట్ర కార్యదర్శి వర్గ సమావేశానికి అలాగే జూన్ 5న జరిగిన రాష్ట్ర కౌన్సిల్ సమావేశాలకు పశ్చిమ గోదావరి జిల్లా శాఖ అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు ఇజ్రాయేల్ రాజు, సాబీ, రాష్ట్ర కార్యదర్శి సోమరాజుల నాయకత్వంలో కార్యకర్తలు చక్కటి ఆతిథ్యం ఇచ్చారు. ఈ సమావేశాలలో రాష్ట్ర గౌ॥అధ్యక్షులు పి. కృష్ణమూర్తి, సంయుక్త ప్రధాన కార్యదర్శి ఐ. వెంకటేశ్వర రావు తదితర రాష్ట్ర కార్యదర్శి వర్గ సభ్యులు అన్ని జిల్లాల నుండి 150 మంది రాష్ట్ర కౌన్సిలర్లు పాల్గొన్నారు.

అనంతపురం జిల్లాలో అక్రమ బదిలీల రద్దు - యుటియఫ్ ఘనవిజయం

గత సంవత్సరం నవంబర్ లో కౌన్సిలింగ్ అనంతరం అప్పటి జిల్లా విద్యాశాఖాధికారి, సిబ్బంది, దళారులు కుమ్మక్కై అవినీతికి పాల్పడి దాదాపు 600 మంది ఉపాధ్యాయులకు బ్లాక్ చేసిన ఖాళీలలోనికి రహస్యంగా బదిలీలు నిర్వహించారు. యుటియఫ్ జిల్లాశాఖ ఆ అక్రమాన్ని వెలుగులోకి తీసుకొచ్చి ఆందోళన చేయగా రాష్ట్ర అధికారులు ఆర్జెడి చేత ప్రాథమిక విచారణ జరిపించి కంటితడుపు చర్యగా డిఇఓ ఆనంద మూర్తిని భద్రాచలం ఏజన్సీ డిఇఓగా బదిలీ చేసి చేతులు దులుపుకున్నారు. అయితే జిల్లాశాఖ పట్టు విడవకుండా అక్రమ బదిలీలన్నింటినీ రద్దు చేయాలని డిమాండ్ చేస్తూ గత 6 నెలలుగా జిల్లా వ్యాప్తంగా వివిధ రూపాలలో పోరాటాన్ని కొనసాగించింది. ఫలితంగా డిఎస్ఇనే స్వయంగా వచ్చి విచారణ జరపగా బదిలీల అక్రమాలన్నీ ఋజువైనాయి.

ఏప్రిల్ 24 తర్వాత అక్రమ బదిలీలు రద్దు చేస్తానని పాఠశాల విద్యార్థిరక్షక్ ప్రకటించారు. కానీ మే 15 వరకు కూడా ఆ వైపుగా చర్యలు తీసుకోకపోగా 2006 సం॥ బదిలీల కౌన్సిలింగ్ షెడ్యూల్ కూడా విడుదల చేయడంతో జిల్లా శాఖ మరల దశల వారీ పోరాట కార్యక్రమాన్ని చేపట్టింది. మే 15, 16 తేదీలలో 42 మండల శాఖలు ఎంఆర్ఓల ద్వారా ప్రభుత్వానికి మెమోరాండమ్లు సమర్పించారు. మే 19, 20 తేదీలలో పాత తాలూకా కేంద్రాలైన అనంతపురం, ఉరవకొండ, పుట్టపర్తి, కదిరి, ధర్మవరం, పెనుకొండ, శింగనమల, కళ్యాణ దుర్గంలలో పెద్ద ఎత్తున ధర్నాలు నిర్వహించారు. మే 23 నుండి 27 వరకు జిల్లా విద్యాశాఖాధికారి కార్యాలయం ఎదుట రిలే నిరాహార దీక్షలను నిర్వహించింది. మే 23న నిరాహార దీక్షా శిబిరాన్ని ఐక్య ఉపాధ్యాయ ప్రధాన సంపాదకులు చావ రవి ప్రారంభించి ప్రసంగిస్తూ ఉపాధ్యాయ సంఘాలు దశాబ్దాలపాటు పోరాడి సాధించుకున్న బదిలీల కౌన్సిలింగ్ విధానాన్ని స్వార్థ రాజకీయ నాయకులు, అవినీతిపరులైన అధికారులు భ్రష్టు పట్టించే ప్రయత్నం చేస్తున్నారని, ఉపాధ్యాయ ఉద్యమం అప్రమత్తంగా ఉండి కౌన్సిలింగ్ విధానాన్ని కాపాడుకోవాలని పిలుపునిచ్చారు.

గత సంవత్సరం అనంతపురంతోపాటు ప్రకాశం, శ్రీకాకుళం, విజయనగరం, చిత్తూరు, రంగారెడ్డి జిల్లాలలో జరిగిన అక్రమాలను వెలుగులోకి తెచ్చి యుటియఫ్ నిర్వహించిన పోరాటాల వల్ల ముగ్గురు డిఇఓలు సస్పెండ్ అయ్యారని, ఇద్దరు డిఇఓలు సుదూర ప్రాంతాలకు బదిలీ చేయబడ్డారని, అక్రమాలకు పాల్పడే అధికారులకు ఈ చర్య ఒక హెచ్చరిక కావాలని రవి అన్నారు. అనంతపురం, ప్రకాశం జిల్లాల్లో జరిగిన అక్రమ బదిలీల రద్దు కోసం రాష్ట్ర స్థాయిలో యుటియఫ్ రాష్ట్ర శాఖ తీవ్రంగా కృషి చేస్తున్నదని అయినా ఉత్తర్వులు వెలువడేవరకూ పోరాటాన్ని కొనసాగించాలని సూచించారు. తొలిరోజు దీక్షలలో రాష్ట్ర కార్యదర్శి సి.కె. నాగేంద్రబాబు, జిల్లా అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు బి. ఈరజిన్నప్ప, జె. రమేశ్ లతో సహా జిల్లా కార్యదర్శివర్గ సభ్యులందరూ పాల్గొన్నారు. దీక్షలు 5 రోజులపాటు కొనసాగాయి. మే 27న అక్రమ బదిలీలన్నింటినీ రద్దు చేస్తూ రాష్ట్ర విద్యాశాఖ ఉత్తర్వులు ఇవ్వడంతో దీక్షా శిబిరాన్ని ముగించారు. దీక్షలు కొనసాగుతున్న సమయంలో డిఇఓ విఎస్ భార్గవ, సిపిఎం పార్టీ మరియు సిఐటియు రైతు సంఘం, కెవిపిఎస్, జెవివి, ఎస్ఎఫ్ఐ, డివైఎఫ్ఐ తదితర ప్రజా సంఘాల నాయకులు శిబిరాన్ని సందర్శించి సంఘీభావం తెలిపారు.

విజయోత్సవ సదస్సు

అక్రమ బదిలీలను రద్దు చేస్తూ అక్రమ బదిలీలు పొందిన వారిని ప్రస్తుత బదిలీల కౌన్సిలింగ్ అనంతరం మిగిలిపోయిన 4వ క్యాటగిరీ పోస్టులలోకి బదిలీ చేయాలని, ఒకటి, రెండు ఇంక్రిమెంట్లు కోత విధించాలని ఆదేశిస్తూ విద్యాశాఖ యిచ్చిన ఉత్తర్వులు యుటియఫ్ పోరాటానికి ఘన విజయమని, ఫలితం వచ్చేదాకా పోరాడాలన్న నినాదంతో పట్టుదలగా పోరాడి విజయం సాధించిన జిల్లా శాఖను రాష్ట్ర అధ్యక్షులు సిహెచ్. సుభాష్ చంద్రబోస్

అభినందించారు. మే 29న జిల్లా శాఖ నిర్వహించిన విజయోత్సవ సదస్సులో ఆయన ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొని ప్రసంగించారు. అక్రమ బదిలీలపై స్పందించని కొందరు అవి రద్దైన తర్వాత కౌన్సిలింగ్ లో కూడా అక్రమాలు జరిగాయి వాటిని కూడా రద్దు చేయాలని డిమాండ్ చేయడం విడ్డూరంగా వుందని ఆయన ఎద్దేనా చేశారు. ఈ సభకు బి. ఈరజిన్నప్ప అధ్యక్షత వహించగా, రాష్ట్ర కార్యదర్శి సి.కె. నాగేంద్రబాబు, జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి జె. రమేష్, సిఐటియు నాయకులు రాంభూపాల్, డివైఎఫ్ఐ నాయకులు మనోహర్, జె.వి.వి. ప్రధానకార్యదర్శి ఎస్. భాస్కర్, కె.వి.పి.ఎస్. జిల్లా అధ్యక్షులు ఎం. అంజయ్య తదితరులు ప్రసంగించారు. 200 మందికి పైగా కార్యకర్తలు ఈ సభలో పాల్గొన్నారు. ఈ పోరాట విజయం స్ఫూర్తితో జిల్లాలో యుటియఫ్ ఉద్యమ విస్తరణకు పటిష్టతకు మరింత ఉత్సాహంతో కృషి చేయగలరని కార్యకర్తలు భరోసా ఇచ్చారు.

కృష్ణాజిల్లా ఆడిట్ ఆఫీస్ ఎదుట ధర్నా, దీక్షలు

విజయవాడ కార్పొరేషన్, బందరు మున్సిపాలిటీ ఉపాధ్యాయుల ఆర్పిఎస్ 2005 వేతన స్థిరీకరణ బిల్లుల ఆడిట్ సందర్భంగా జిల్లా ఆడిట్ అధికారి కార్యాలయం అసంబద్ధమైన అభ్యంతరాలతో నెలల తరబడి జాప్యం చేస్తూ, మరోవైపు వ్యక్తిగతంగా ఉపాధ్యాయులను రప్పించుకొని ముదుపులు తీసుకొని బిల్లులు ఆడిట్ చేస్తూ వుండటాన్ని నిరసిస్తూ యుటియఫ్ కృష్ణా జిల్లా శాఖ ఏప్రిల్ 24న బందరులోని జిల్లా ఆడిట్ కార్యాలయం ఎదుట ధర్నా నిర్వహించింది. అనంతరం ఏప్రిల్ 26 నుండి రిలే నిరాహార దీక్షలు కూడా ప్రారంభించింది. అదే రోజు మచిలీపట్నం శాసన సభ్యులు పి. వెంకట్రామయ్య(నాని) జోక్యం చేసుకొని, ఆడిట్ అధికారితోను, యుటియఫ్ నాయకులతోను చర్చలు జరిపారు. ఫలితంగా కొద్దిరోజులలో నిమిత్తం లేకుండా పే ఫిక్సేషన్ బిల్లులన్నింటినీ ఆమోదించటానికి అంగీకరిస్తూ ఆడిట్ అధికారి వ్రాత పూర్వకంగా తెలియజేశారు.

ఆ మేరకు ఆడిట్ అధికారి శివశంకర్ నిరాహార దీక్షా శిబిరానికి విచ్చేసి నిమ్మరసం ఇచ్చి దీక్షలు విరమింపజేశారు. ఎంఎల్ఎ సమక్షంలో ఆడిట్ అధికారితో జరిగిన చర్చలలో యుటియఫ్ జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి బి. నాగేశ్వర రావు, అధ్యక్షులు ఎస్. పార్వతీశం, గౌరవాధ్యక్షులు పి. రాందేవ్, జిల్లా కార్యదర్శి కె.ఎ. ఉమామహేశ్వర రావు, విజయవాడ నగర ప్రధాన కార్యదర్శి కె. మల్లిఖార్జున రెడ్డి పాల్గొన్నారు.

ధర్నా నిరాహార దీక్షలలో పాల్గొని విజయం సాధించిన ఉపాధ్యాయులను అభినందిస్తూ, సంఘీభావం తెలిపి సమస్య పరిష్కారానికి కృషి చేసిన ఎంఎల్ఎ పేర్ని వెంకట్రామయ్య, సిఐటియు, సోదర సంఘాలకు కృష్ణా జిల్లాశాఖ ధన్యవాదాలు తెలిపింది.

యుటియఫ్ ధర్నాతో ఎన్నికల డ్యూటీ సర్టిఫికేట్స్ విడుదల

2004 సాధారణ ఎన్నికలలో భద్రాచలం అసెంబ్లీ నియోజక వర్గంలో ఎన్నికల విధులు నిర్వర్తించిన ఉపాధ్యాయుల డ్యూటీ సర్టిఫికేట్స్ కొరకు యుటియఫ్ అనేక ప్రాతినిధ్యాలు జరిపినప్పటికీ సమస్య పరిష్కారం కాకపోవడంతో పెద్ద ఎత్తున ఉపాధ్యాయులను సమీకరించి ఎంఆర్ఓ ఆఫీసు ముందు నిరసన తెలుపుతూ మే 6న ధర్నా నిర్వహించడం జరిగింది.

ఎంఆర్ఓ వి. నాగేశ్వర రావు ధర్నా శిబిరానికి వచ్చి నాల్గరోజుల్లో డ్యూటీ సర్టిఫికేట్స్ ఇప్పిస్తానని స్పష్టమైన హామీ ఇచ్చారు. అందుకు అనుగుణంగా మే 11న ఎన్నికల డ్యూటీ 'సర్టిఫికేట్స్' విడుదల చేయటం జరిగింది.

ఈ కార్యక్రమంలో యుటియఫ్ భద్రాచలం మండల అధ్యక్ష ప్రధానకార్యదర్శులు బందు వెంకటేశ్వర రావు టి. సుభాకర్ రావు, జిల్లా కార్యదర్శులు పూనెం నాగేశ్వరరావు జి. ఊర్మిళ, రాష్ట్ర కౌన్సిలర్ జి. గోపాలకృష్ణ, పి. లక్ష్మీనారాయణ, అరుణ్ పాణి, ఎస్. రాజబాబు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

జెఎల్ ప్రమోషన్లకు పరీక్షను వ్యతిరేకిస్తూ జాక్సో ధర్మా

జూనియర్ లెక్చరర్ల పదోన్నతులకు ఉపాధ్యాయులకు పరీక్షలు నిర్వహించే ప్రభుత్వ యోచనను వ్యతిరేకిస్తూ ఉపాధ్యాయ సంఘాల సంయుక్త కార్యచరణ సమితి (జాక్సో) ఆధ్వర్యంలో ఇంటర్మీడియేట్ బోర్డు కమిషనర్ కార్యాలయం వద్ద వందలాది మంది ఉపాధ్యాయులతో మే 22న “ధర్మా” జరిగింది. ఈ ధర్మా శిబిరానికి బి. మోహన్ రెడ్డి అధ్యక్షత వహించగా, పి. సుబ్బారెడ్డి స్వాగతం పలికారు. “ధర్మా”లో స్పీరింగ్ కమిటీ సభ్యులు కె. వేణుగోపాల్, సుభాష్ చంద్రబోస్, ఎన్. రామచంద్రరావు, బి. యాదయ్య, సభ్య సంఘాల నాయకులు జి. లచ్చయ్య, వై. దేముడు, పిఎల్. నర్సింహ రెడ్డి, పి. యుగంధర్ రెడ్డి, ఎ. లక్ష్మణ్, పి. వీరబ్రహ్మం, కొండయ్య ప్రసంగించారు. యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు బోస్ మాట్లాడుతూ జిఓ 302 తేది. 30.12.1993 ప్రకారం పాఠశాల విద్యాశాఖలో పనిచేసే స్కూలు అసిస్టెంట్లకు కామన్ సీనియార్టీ ప్రకారం పదోన్నతులు కల్పించి జూనియర్ కాలేజీల్లో లెక్చరర్లుగా నియమించాలని ప్రభుత్వం ఉత్తర్వులు ఇచ్చినప్పటికీ, సబార్డినేట్ సర్వీసు రూల్సు ప్రకారం సీనియార్టీ ప్రాతిపదిక పదోన్నతులు కల్పించాలని ఉత్తర్వులు ఉన్నప్పటికీ, ఉపాధ్యాయులకు పరీక్షలు నిర్వహించి పదోన్నతులు కల్పించాలనే ఇంటర్మీడియేట్ బోర్డు యోచనను రాష్ట్రంలోని ఉపాధ్యాయులందరూ వ్యతిరేకిస్తున్నారని అన్నారు. ప్రపంచ బ్యాంకు ఆదేశాల మేరకు ప్రభుత్వ సర్వీసుల్లో ఉద్యోగులను తగ్గించే యోచనలో భాగంగా జూనియర్ కాలేజీలను మూసి వేయడానికి జరిగే కుట్రలో పరీక్షల ప్రతిపాదన భాగమని, ప్రభుత్వ కుట్రను అందరూ వ్యతిరేకించాలని కోరారు. డిగ్రీ కాలేజీ అధ్యాపకుల సంఘం నాయకులు దస్తయ్యనాయుడు, జెఎల్ అసోసియేషన్ నాయకులు కేశవరావు ప్రభుత్వ చర్యలను వ్యతిరేకిస్తూ ప్రసంగించారు.

ధర్మాలో యుటియఫ్ రాష్ట్ర సంయుక్త ప్రధాన కార్యదర్శి ఐ. వెంకటేశ్వర రావు, ఐక్య ఉపాధ్యాయ ప్రధాన సంపాదకులు చావ రవి, రాష్ట్ర కార్యదర్శి మాణిక్ రెడ్డి, కిష్టయ్య పాల్గొన్నారు.

ఎడిబి దిప్తిబొమ్మ దగ్గం

‘ఆసియా అభివృద్ధి బ్యాంక్’ సమావేశాలను నిరసిస్తూ యుటియఫ్ మహబూబాబాద్ మండల శాఖ ఆధ్వర్యంలో మే 5న మహబూబాబాద్ పట్టణంలో ఆసియా అభివృద్ధి బ్యాంక్ (ఎడిబి) ‘దిప్తిబొమ్మ’ను దగ్గం చేశారు. ఈ కార్యక్రమములో జిల్లా కార్యదర్శి ఎన్. మల్లయ్య పాల్గొని ప్రసంగిస్తూ ‘ఆసియా అభివృద్ధి బ్యాంక్’ సమావేశాలను హైదరాబాద్ లో నిర్వహించటం, ఎడిబి విధానాలను మన దేశంలో అమలు జేయ ప్రయత్నించటం కోసమేనని అన్నారు. ఎడిబి సంస్కరణలు అమలు చేసిన అనేక దేశాలలో మంచి నీటి సరఫరా, పారిశుధ్యం, పౌర సేవలు ప్రైవేటు పరం అయినాయనీ, ఉపాధి అవకాశాలు తగ్గిపోయి, నిరుద్యోగం పెరిగిందని అన్నారు. అందుకే అన్ని ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయ, కార్మిక, కర్షక, విద్యార్థి పక్షాల వారు, ప్రజలు ఎడిబి విధానాలకు వ్యతిరేకంగా పోరాడాలని అన్నారు. ఈ కార్యక్రమములో మహబూబాబాద్ మండల ప్రధాన కార్యదర్శి ఎన్.కె. అమీన్, కురవి మండల అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు జి. బాలు, ఎం. శ్యామలరావు, జిల్లా కౌన్సిలర్, దార ముత్తయ్య, మహబూబాబాద్ మండల కోశాధికారి ఎం. వెంకట్రాంనర్సయ్య, ఎస్ఎఫ్ఐ విద్యార్థులు తదితరులు పాల్గొన్నారు.

మహబూబ్ నగర్ జిల్లాలో లోకె.వి.పి.ఎస్. సైకిల్ యాత్రకు సంఘీభావం

మహబూబ్ నగర్ జిల్లాలో కె.వి.పి.ఎస్. చేపట్టిన సామాజిక చైతన్య సైకిల్ యాత్రకు మే 25న బిజినేషల్ మండలం మహదేవుని పేట, శానాయిపల్లి, ముమ్మాయిపల్లి గ్రామాలలోను, మే 26న నాగర్ కర్నూల్ మండలం చందుబట్ల గ్రామంలోన యుటియఫ్ రాష్ట్ర, జిల్లా నాయకులు సంఘీభావం ప్రకటిస్తూ 2 కి.మీ. సైకిల్ యాత్రలో పాల్గొనటం జరిగింది. చందుబట్లలో జరిగిన సమావేశంలో యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు సిహెచ్. సుభాష్ చంద్రబోస్ మాట్లాడుతూ దేశానికి స్వాతంత్ర్యం వచ్చి 59 సంవత్సరాలైన ఇప్పటికీ గ్రామాలలో వివక్షత కనబడటం దురదృష్టకరం అని దళితులంతా ఐక్యంగా

ఉంటూ న్యాయబద్ధంగా ఉన్న హక్కులను సాధించు కోవాలన్నారు. సమానత్వం, కుల నిర్మూలనకోసం కె.వి.పి.ఎస్. చేపట్టిన సామాజిక చైతన్య సైకిల్ యాత్రకు యుటియఫ్ రాష్ట్రశాఖ పక్షాన సంఘీభావం ప్రకటించారు. రాష్ట్ర గౌరవాధ్యక్షులు పి. కృష్ణమూర్తి, జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు కె. రామదాసు, అధ్యక్షులు ఏపి మల్లయ్య, ప్రధానకార్యదర్శి, ఎన్. కిష్టయ్య, జిల్లా కార్యదర్శి అబ్దుల్ వీర్ ఖాన్, సీనియర్ నాయకులు రఘుపతి రెడ్డి తదితరులు పాల్గొన్నారు.

సామాజిక న్యాయాన్ని పరిరక్షించాలి -యుటియఫ్

సామాజిక న్యాయం పరిరక్షణ కోసం ఉపాధ్యాయులు మండల స్థాయి నుంచి ప్రణాళికా బద్ధంగా, చైతన్యవంతంగా పోరాటం చేయాలని, ఎ.పి. వ్యవసాయ కార్మిక సంఘం రాష్ట్ర ప్రధానకార్యదర్శి బి. వెంకట్ పిలుపునిచ్చారు. శ్రీకాకుళం బాపూజీ కళామందిర్ లో యుటియఫ్ జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి బొడ్డేపల్లి మోహనరావు అధ్యక్షతన ‘సామాజిక న్యాయాన్ని సంరక్షించాలి’ సదస్సులో ఆయన పాల్గొన్నారు. సదస్సులో యుటియఫ్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు సిహెచ్. సుభాష్ చంద్రబోస్ మాట్లాడుతూ ప్రభుత్వ పాఠశాలలను బలోపేతం చేయడం ద్వారా పేద, బలహీన వర్గాల పిల్లలకు విద్యను అందుబాటులో ఉంచేందుకు, ఎస్సీ, ఎస్టీలలో ప్రత్యేక సమస్యలను పరిష్కరించడం కోసం వారి హక్కుల పరిరక్షణ కోసం యుటియఫ్ నికరంగా పనిచేస్తుందని తెలిపారు. కె.వి.పి.ఎస్. చేస్తున్న పోరాటాలను బలపరుస్తున్నామని తెలిపారు. కె.వి.పి.ఎస్. జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి గంగరావు సింహాచలం ప్రసంగిస్తూ జిల్లాలో కులవివక్ష చాలా ఎక్కువగా ఉందని, కుల వివక్ష పోరాటాలను బలపరుపలసిందిగాను, పోరాటాల్లో పాల్గొనవలసిందిగాను యుటియఫ్ కు విజ్ఞప్తి చేశారు. యుటియఫ్ జిల్లా శాఖ ప్రధానకార్యదర్శి బొడ్డేపల్లి మోహన రావు, జిల్లా అధ్యక్షులు గొంటి గిరిధర్, జిల్లా నాయకులు కె. కామేశ్వర రావు, బొనిగి భాస్కరరావు, జి. రామయ్య, పి. అప్పారావు, సిహెచ్. రవీంద్ర, ఎం. వాగ్దేవి తదితరులు పాల్గొన్నారు.

బదిలీలు, ప్రమోషన్లపై అవగాహన సదస్సు

తిరుపతి ఐక్య ఉపాధ్యాయ భవనంలో ఉపాధ్యాయుల బదిలీలు, ప్రమోషన్లపై అవగాహన సదస్సు మే 25న జిల్లా అధ్యక్షులు జి. శ్రీరామ మూర్తి అధ్యక్షతన నిర్వహించబడింది. ఈ సదస్సులో జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి వై. శ్రీనివాసులు ‘రెడ్డి మార్గ దర్శకాలను వివరించారు. అనంతరం ఉపాధ్యాయుల సందేహాలను నివృత్తి చేశారు. షెడ్యూలు ప్రకారం సీనియార్టీ జాబితా ప్రకటించక పోవడంపై జిల్లా విద్యా శాఖ పనితీరు పట్ల అసంతృప్తి వ్యక్త పరిచారు. జిల్లా గౌరవాధ్యక్షులు కె. రామచంద్రారెడ్డి మాట్లాడుతూ సబ్జెక్టు వారిగా ఖాళీలు తెలుపకుండా వందలాది ఉపాధ్యాయులను సర్టిఫికేట్ల తనిఖీకి రమ్మనడం విద్యాశాఖ నిర్లక్ష్యాన్ని తెలియజేస్తున్నదన్నారు. ఈ సదస్సులో జిల్లా కార్యదర్శి కె. ముత్యాలరెడ్డి, కె. భాగ్యలక్ష్మి, రాష్ట్ర కౌన్సిలర్లు వై. చంద్రశేఖర్ రెడ్డి, డి. నిర్మల మరియు డివిజన్ పరిధిలోని 100కు పైగా ఉపాధ్యాయులు పాల్గొన్నారు. అదే విధంగా పీలేరు, శ్రీకాళహస్తి, చిత్తూరు, మదనపల్లి, పలమనేరులలో కూడా అవగాహన సదస్సులు నిర్వహించబడినాయి.

10వ తరగతి విద్యార్థులకు వేసవి శిక్షణ

యుటియఫ్ కృష్ణా జిల్లా శాఖ ఆధ్వర్యంలో 10వ తరగతి విద్యార్థులకు వేసవి సెలవులలో ఉచిత శిక్షణ తరగతులు మచిలీపట్నం యుటియఫ్ భవన్ లో ఏప్రిల్ 23న ప్రారంభించబడినవి. డిప్యూటీ డైరెక్టరు, జిల్లా ఖజానా కె. సురేంద్రబాబు, తరగతులు ప్రారంభించినారు. జిల్లా అధ్యక్షులు పార్వతీశం అధ్యక్షతన జరిగిన సమావేశంలో విద్యార్థులనుద్దేశించి సురేంద్రబాబు మాట్లాడుతూ ఉచిత శిక్షణా తరగతులు సద్వినియోగం చేసుకోవాలని, సమయం పాటించాలని, క్రమం తప్పకుండా హాజరు కావాలని, విద్యార్థులకు సూచించారు. సదరు కార్యక్రమంలో యుటియఫ్ జిల్లా గౌరవ అధ్యక్షులు పి. రాందేవ్, రాష్ట్ర కౌన్సిల్ సభ్యులు ఎం. అర్జునరావు, జిల్లా కార్యదర్శి కె.వి. ఉమామహేశ్వర రావు పాల్గొని ప్రసంగించినారు. 70 మంది విద్యార్థులు తరగతులకు హాజరైనారు.

స్పెషల్ విద్యావలంటీర్ల సమస్యలపై శ్రీకాకుళంలో ధర్మా -పరిష్కారానికి మంత్రి ధర్మాన హామీ

స్పెషల్ విద్యావలంటీర్లకు బదిలీ అవకాశాన్ని కల్పించాలని, పాత పెన్షన్ పథకాన్ని అమలు పరచాలని, ఎస్సీ, ఎస్టీ టీచర్ల సమస్యలు పరిష్కరించాలని డిమాండ్ చేస్తూ యుటియఫ్, ఎస్సీ, ఎస్టీ టీచర్ల సంఘం ఆధ్వర్యంలో జూన్ 1న శ్రీకాకుళం జిల్లా కలెక్టర్ కార్యాలయం వద్ద ధర్మా జరిగింది. డిఆర్సీకి హాజరైన రెవెన్యూశాఖ మంత్రి శ్రీ ధర్మాన ప్రసాదరావు ధర్మా శిబిరాన్ని సందర్శించి స్పెషల్ విద్యావలంటీర్ల సమస్యల పరిష్కారానికి కృషి చేస్తానని హామీనిచ్చారు. శ్రీకాకుళం ఎం.పి. కింజరాపు యద్రం నాయుడు ధర్మా శిబిరాన్ని సందర్శించి సమస్యల వివరాలను తెలుసుకొని పరిష్కారానికి కృషి చేస్తానని తెలిపారు.

యుటియఫ్ జిల్లా అధ్యక్ష, ప్రధానకార్యదర్శులు గొంటి గిరిధర్, బొడ్డేపల్లి మోహనరావు ఎస్సీ, ఎస్టీ టీచర్ల సంఘం జిల్లా అధ్యక్ష, ప్రధాన కార్యదర్శులు పి. దుర్గారావు, కె. దేనియల్ సమస్యలు వివరిస్తూ ప్రసంగించారు.

ధర్మా కార్యక్రమంలో జిల్లా దళిత హక్కుల పరిరక్షణ సమితి అధ్యక్షులు బేసే మోహనరావు, కె.వి.పి.ఎస్. జిల్లా అధ్యక్షులు, యుటియఫ్ గౌరవాధ్యక్షులు కె. కామేశ్వర రావు, యుటియఫ్ జిల్లా నాయకులు బొణిగి భాస్కర రావు, ఎం. వాగ్దేవి తదితరులు ప్రసంగించారు. ధర్మా శిబిరాన్ని కాంగ్రెస్ నాయకులు కిల్లి కృపారాణి, కిల్లి రామ్మోహన రావు, రౌతు సీతరామ స్వామి తదితరులు సందర్శించి సంఘీభావం ప్రకటించారు.

కర్లపాలెం ఎంజిఓ వైఖరిని నిరసిస్తూ ర్యాలీ, ధర్మా

కర్లపాలెం మండల విద్యాశాఖాకారి వి. బుల్లయ్య నిరంకుశ వైఖరిని నిరసిస్తూ జూన్ 2న యుటియఫ్ ఆధ్వర్యంలో మండల పరిషత్ కార్యాలయం ఎదుట ధర్మా కార్యక్రమాన్ని నిర్వహించారు. మండల యుటియఫ్ శాఖ అధ్యక్షులు జె. దేవిద్ అధ్యక్షతన జరిగిన ఈ కార్యక్రమాన్ని రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె.ఎస్.వి. దుర్గారావు ప్రారంభించారు. ఈ సందర్భంగా ఆయన మాట్లాడుతూ సమస్యలు పరిష్కరించకుండా, కనీస నిబంధనలు తెలియకుండా నిర్లక్ష్యంగా వ్యవహరిస్తూ యుటియఫ్ ఉపాధ్యాయులను వేధిస్తూ అప్రజాస్వామిక చర్యలకు పాల్పడుతున్న ఎంజిఓపై చర్యలు తీసుకోవాలని డిమాండు చేశారు. జిల్లా యుటియఫ్ ప్రధాన కార్యదర్శి జి. ప్రభుదాసు, కౌన్సిలర్ ఎం.డి. గౌస్, జిల్లానాయకులు వై. భాస్కరావు, ఎస్. వెంకటేశ్వర్లు, కె. విజయభాస్కర్, సిఐటియూ నాయకుడు ఎస్. రామరాజు, మండల శాఖ నాయకులు ఎం. శ్రీనివాసరావు, బి. సాంబయ్యనాయక్, బాపట్ల, చెరుకుపల్లి, నగరం, పొన్నూరు, కాకుమాను, పిట్టలవానిపాలెం మండలాల నాయకులు తదితరులు పాల్గొని ప్రసంగించారు. అనంతరం ఎమ్మీడ కె. శ్రీనివాసరెడ్డికి వినతి పత్రాన్ని అందజేశారు. ఈ సందర్భంగా ఉపాధ్యాయులు పట్టణంలో భారీ ర్యాలీ నిర్వహించారు.

పామూరులో ప్రకాశం జిల్లా ఉద్యమ శిక్షణా తరగతులు

యుటియఫ్ ప్రకాశం జిల్లాశాఖ ఆధ్వర్యంలో ఏప్రిల్ 23, 24, 25 తేదీలలో జిల్లా స్థాయి ఉద్యమ శిక్షణా తరగతులు మండల కేంద్రం పామూరులో నిర్వహించబడినాయి. ఏప్రిల్ 23 ఉదయం జిల్లా అధ్యక్షులు వి.పి. వెంకట సుబ్బయ్య ఉద్యమ పతాకాన్ని ఆవిష్కరించి, అధ్యక్షత వహించి నిర్వహించిన ప్రారంభ సభలో ఎస్టిఎఫ్ఐ సీనియర్ నాయకులు డి. రామిరెడ్డి ముఖ్య అతిథిగా పాల్గొని తరగతులను ప్రారంభించారు. రాష్ట్ర అకడమిక్ సెల్ కన్వీనర్ ఎంఎకె దత్తు క్లాసుల ఆవశ్యకతను గూర్చి వివరించారు. అదే రోజు మధ్యాహ్నం జిల్లా విద్యాశాఖాధికారి డి.వి. కృష్ణ వినాయక్ శిక్షణా శిబిరాన్ని సందర్శించి సందేశం యిచ్చారు. సర్వీసు విషయాలపైన నాయకత్వ లక్షణాలపైన

కార్యకర్తలకు శిక్షణ యిస్తున్నందుకు యుటియఫ్ను అభినందిస్తూ, ఎంజిఓలకు కూడా ఈ రకమైన తరగతులు నిర్వహించాలనుకుంటున్నట్లు తెలిపారు.

తొలిరోజు తరగతులలో, సంఘ నిర్మాణము పాలసీ స్టేట్మెంట్ను ఎంఎకె దత్తు, ఫండమెంటల్ రూల్స్ను రాష్ట్ర కార్యదర్శి కె. వెంకట్రావు బోధించారు. రెండవరోజు పెన్షన్ రూల్స్ను జె. కేశవరాజు, గ్రూప్ ఇన్సూరెన్స్ నిబంధనలు వి.పి. వెంకట సుబ్బయ్య, నాయకత్వ లక్షణాలను డి. రామిరెడ్డి బోధించారు. సాయంత్రం పెన్షన్ వర్క్షాప్ నిర్వహించబడింది. మూడవరోజు జిల్లా ఉద్యమ ప్రణాళిక, కర్తవ్యాలను జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి యం. వెంకటేశ్వర రెడ్డి, సీనియర్, ప్రమోషన్లపై కె. వెంకట్రావు, రాష్ట్ర ఉద్యమ చరిత్ర, వర్తమాన పరిణామాలపై రాష్ట్ర అధ్యక్షులు సిహెచ్. సుభాష్చంద్రబోస్ ప్రసంగించారు. జిల్లా కోశాధికారి టి. నారాయణ రావు ప్రిన్సిపాల్గా వ్యవహరించిన శిక్షణా తరగతులకు హాజరైన 263 మంది కార్యకర్తలకు పామూరు మండల శాఖ చక్కటి భోజన, వసతి ఏర్పాట్లు చేసింది.

ఉత్తేజాన్ని నింపిన ఖమ్మం జిల్లా ఉద్యమ తరగతులు

ఖమ్మం జిల్లా ఉద్యమ తరగతులు నేలకొండపల్లి మండల శాఖ ఆతిథ్యంతో ఖమ్మం సమీపంలోని అనీబిసెంట్ పిజి కళాశాలనందు మే 17, 18, 19 తేదీలలో నిర్వహించబడినాయి. జిల్లా నలుమూలల నుండి హాజరైన 150 మంది కార్యకర్తలకు ఉద్యమ చరిత్ర, నిర్మాణ పరమైన అంశాలతో పాటు సర్వీస్ విషయాలపై అవగాహన కల్పించబడింది.

ఐక్య ఉపాధ్యాయ ప్రధాన సంపాదకులు చావ రవి ప్రారంభించిన ఉద్యమ తరగతులకు జిల్లా అధ్యక్షులు బి. నరసింహారావు, సహాధ్యక్షులు కళ్యాణం నాగేశ్వరరావులు ప్రిన్సిపాల్స్గా వ్యవహరించగా, వర్తమాన సామాజిక పరిణామాలను రాష్ట్ర సంయుక్త ప్రధాన కార్యదర్శి ఐ. వెంకటేశ్వరరావు, ఉద్యమ చరిత్రను రాష్ట్ర అకడమిక్ సెల్ కన్వీనర్ ఎమ్.ఎ.కె. దత్, ఉద్యమ నిర్మాణాన్ని రాష్ట్ర కార్యదర్శి జియాపుద్దీన్లు బోధించారు.

సర్వీస్ విషయాలకు సంబంధించిన సర్వీస్ రూల్స్ను, పేఫీకేషన్లను ఐక్య ఉపాధ్యాయ ప్రధాన సంపాదకులు చావ రవి, సిసిపి రూల్స్ను సీనియర్ నాయకులు పరబ్రహ్మం, జిఐఎస్, ఎఫ్బిఎఫ్ నిబంధనలను విడిఎంవి ప్రసాద్, పెన్షన్ నిబంధనలు ప్రతిపాదనలు పంపే విధానాన్ని జిల్లా కార్యదర్శి ఎ. భాస్కర్ రావు, మెడికల్ రీయిబర్స్మెంట్ నిబంధనలను జిల్లా ఆడిట్ కమిటీ సభ్యులు టి. శేషయ్య, జిఐఎస్, ఏపిజిఎల్ఐ నిబంధనలను జిల్లా కోశాధికారి జి.వి. నాగమల్లేశ్వర రావులు బోధించారు.

ఉద్యమ చరిత్ర, నిర్మాణం మరియు సర్వీస్ విషయాలు తెలుసుకొని నూతన ఉత్తేజంతో ఉన్న కార్యకర్తలకు యుటియఫ్ కర్తవ్యాలు-విద్యారంగ పరిరక్షణ అంశాన్ని జిల్లా అధ్యక్షులు బి. నరసింహారావు అద్భుతంగా బోధించి కార్యకర్తలను కర్తవ్యోన్ముఖులను చేశారు. జిల్లా ప్రధానకార్యదర్శి జి. రాజశేఖర్, జిల్లా కార్యదర్శి ఎన్. వీరబాబు పర్యవేక్షణలో 3 రోజులపాటు ఉత్సాహపూరిత వాతావరణంలో జరిగిన ఉద్యమ తరగతులు క్యాడర్కు స్ఫూర్తినిందించాయి.

ఖమ్మంలో విఎల్ నరసింహారావు 4వ వర్ధంతి

ఉపాధ్యాయుల ఐక్యతకై నిరంతరం శ్రమించిన ధన్యజీవి విఎల్ నరసింహారావు అని యుటియఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి సయ్యద్ జియాపుద్దీన్ కొనియాడారు. మే 17న ఖమ్మం సమీపంలోని అనీబిసెంట్ పి.జి. కాలేజీలో జరిగిన విఎల్ నరసింహారావు నాలుగవ వర్ధంతి సభలో ఆయన ప్రసంగిస్తూ తుది శ్వాస వరకూ సామాజిక అభ్యున్నతికి పాటుపడిన ఆదర్శనేత విఎల్ అని ప్రశంసించారు.

ముఖ్య అతిథిగా విచ్చేసిన రాష్ట్ర సంయుక్త ప్రధాన కార్యదర్శి ఐ. వెంకటేశ్వర రావు మాట్లాడుతూ విఎల్ ఆదర్శాలు నేటి యువతకు స్ఫూర్తిదాయక మనీ, వారి త్యాగ నిరతి అనుసరణీయమనీ పేర్కొన్నారు.

ఖమ్మం జిల్లా కేంద్రసహకార బ్యాంక్ చైర్మన్ టిఎస్.ప్రసాద్ విశిష్ట అతిథిగా పాల్గొని మాట్లాడుతూ ప్రపంచీకరణ ప్రభావం మానవ సంబంధాలపై గణనీయమైన ప్రభావాన్ని చూపుతున్నదని, అంతరించి పోతున్న మానవ సంబంధాలను కొనసాగించడమే విఎల్ కు మనమిచ్చే ఘన నివాళి అని పేర్కొన్నారు.

యుటియఫ్ జిల్లా అధ్యక్షులు బి. నరసింహారావు అధ్యక్షతన జరిగిన వర్ధంతి సభలో ఐక్య ఉపాధ్యాయ ప్రధాన సంపాదకులు చావా రవి, యుటియఫ్ జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి జి. రాజశేఖర్, జన విజ్ఞాన వేదిక.

రాష్ట్ర ఉపాధ్యక్షులు మల్లెంపాటి వీరభద్రరావు, సాహితీ స్రవంతి జిల్లా అధ్యక్షులు ఆనందాచారి, సామాజిక కార్యకర్త పొట్లూరి వెంకటేశ్వరరావు, సీనియర్ యుటియఫ్ నాయకులు ఆర్.రాఘవయ్య, ఆర్. పురుషోత్తమ రావు, పి. సత్యనారాయణ, వి. పరబ్రహ్మం, జిల్లా సహాధ్యక్షులు కె. నాగేశ్వర రావు, కోశాధికారి నాగమల్లేశ్వర రావు, కార్యదర్శులు వీరబాబు, చలం, ఇందిరా జ్యోతి, చిట్టెమ్మ తదితరులు పాల్గొన్నారు.

ఒంగోలులో స్టడీ సర్కిల్

ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ ప్రకాశం జిల్లా శాఖ పక్షాన ఒంగోలు యుటియఫ్ కార్యాలయంనందు మే 20న స్టడీ సర్కిల్ కన్వీనర్ టి. అదే నారాయణరావు అధ్యక్షతన “5 రాష్ట్రాల ఎన్నికల ఫలితాలు-ఉద్యోగ వర్గాలపై ప్రభావము” అను అంశముపై స్టడీ సర్కిల్ నిర్వహించబడింది.

ఎస్టిఎఫ్ఐ మాజీ అధ్యక్షులు డి. రామిరెడ్డి ప్రధానవక్తగా మాట్లాడుతూ ఎన్నికల ఫలితాల వలన సంస్కరణల ప్రభావం ఉద్యోగులు, ప్రజలపై ఎలావుంటుందో విశ్లేషించారు. వివరంగా వామ పక్షాలు యుపిఎ ప్రభుత్వము పై భూ సంస్కరణల కొరకు వత్తిడి చేయాలన్నారు. తమిళనాడులో నూతన ప్రభుత్వం హామీలు నెరవేర్చుట కష్టమన్నారు. బెంగాల్ లో లైఫ్ టైమ్ వరుసగా ఓడవసారి విజయం సాధించడం అపూర్వమన్నారు. బెంగాల్, కేరళ ఓటర్లు విధానాలపరంగా ఓట్లు వేశారని విశ్లేషించారు. బిజెపి ప్రయత్నాలు అన్ని విధాల ఫలించలేదని వక్కాణించారు.

సీనియర్ యుటియఫ్ కార్యకర్తకు సన్మానం

చిత్తూరు జిల్లా మదనపల్లె మండలం ఖాశీరావు పేట ప్రాథమిక పాఠశాలలో ఎల్ఎఫ్ఎల్, హెచ్ఎంగా పదవీవిరమణ పొందిన జి. గుర్రప్పను యుటియఫ్ మండల శాఖ పక్షాన మే 31న జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి వై. శ్రీనివాసులు రెడ్డి, రాష్ట్ర కౌన్సిలర్ హెచ్ఎం. రెహమాన్, జిల్లా కార్యదర్శులు ఎన్. రవిప్రకాశ్, ఉత్తన్నలు ఘనంగా సన్మానించారు. ఈ కార్యక్రమములో వార్డు కౌన్సిలర్ గా సహజీవన్ బాబు, యుటియఫ్ సీనియర్ కార్యకర్తలు జె. గురునారాయణాచారి, ఓ.వి. రమణ, సుబ్బరాజు, శ్రీనివాస్లతో పాటు 100 మంది ఉపాధ్యాయులు పాల్గొన్నారు.

దమ్మాలపాడు పాఠశాలకు రాష్ట్రస్థాయి అవార్డు

సర్వశిక్షా అభియాన్, రతన్ టాటా ట్రస్టు ఆధ్వర్యంలో పాఠశాలల్లో పర్యావరణ విద్య అనే అంశంపై నిర్వహించిన పోటీల్లో గుంటూరు జిల్లా ముప్పాళ్ళ మండలం దమ్మాల పాడు మండల పరిషత్ ప్రాథమిక పాఠశాల విద్యార్థులు రాష్ట్ర స్థాయి పర్యావరణ అవార్డు పొందారు. అవార్డును ఏప్రిల్ 26న హైదరాబాదులో పాఠశాల ప్రధానోపాధ్యాయులు జి. శ్రీనివాసరావు ఛైర్మన్ ఫర్ ఎన్విరాన్మెంటల్ ఎడ్యుకేషన్ సొకరీజియన్ సెక్రటరీ డా॥ శైలజా రవీంద్రనాథ్, సర్వశిక్షా అభియాన్ రాష్ట్ర మానిటరింగ్ ఆఫీసర్ ఎ. సాంబయ్యల నుండి అందుకున్నారు. ఈ సందర్భంగా శ్రీనివాసరావుకు రూ. 1000 నగదు అవార్డు, ప్రశంసా పత్రాన్ని అందించారు.

కాగా అవార్డు పొందిన శ్రీనివాసరావును ఎం.ఇ.ఓ. అంకమ్మరావు, పలు పాఠశాలల ప్రధానోపాధ్యాయులు యుటియఫ్ జిల్లా నాయకులు అభినందించారు.

G.O.(P) No. 139 ఆర్థికశాఖ తేది. 5.06.06 ప్రకారం
తేది 01.01.06 నుండి పేరిగిన కరువు భత్యము వ్యత్యాసము పట్టిక
 - సేకరణ : కె. కేశవరెడ్డి, మేనేజరు, యుటియఫ్ కార్యాలయం

మూల వేతనము	డి.ఎ 14.13%	డి.ఎ 11.34%	వ్యత్యాసం 2.826%	మూల వేతనము	డి.ఎ 14.13%	డి.ఎ 11.34%	వ్యత్యాసం 2.826%
3850	544	435	109	11125	1572	1258	314
3950	558	447	111	11420	1614	1291	323
4050	572	458	114	11715	1655	1324	331
4150	586	469	117	12010	1697	1358	339
4260	602	482	120	12325	1742	1393	349
4370	617	494	123	12640	1786	1429	357
4480	633	506	127	12955	1831	1464	367
4595	649	519	130	13285	1877	1502	375
4710	666	532	134	13615	1924	1539	385
4825	682	545	137	13945	1970	1576	394
4950	699	560	139	14305	2021	1617	404
5075	717	574	143	14665	2072	1658	414
5200	735	588	147	15025	2123	1698	425
5335	754	603	151	15415	2178	1743	435
5470	773	618	155	15805	2233	1787	446
5605	792	634	158	16195	2288	1831	457
5750	812	650	162	16615	2348	1878	470
5895	833	666	167	17035	2407	1926	481
6040	853	683	170	17455	2466	1973	493
6195	875	700	175	17905	2530	2024	506
6350	897	718	179	18355	2594	2075	519
6505	919	735	184	18805	2657	2126	531
6675	943	755	188	19290	2726	2181	545
6845	967	774	193	19775	2794	2235	559
7015	991	793	198	20260	2863	2290	573
7200	1017	814	203	20785	2937	2350	587
7385	1044	835	209	21310	3011	2409	602
7570	1070	856	214	21835	3085	2468	617
7770	1098	878	220	22395	3164	2532	632
7970	1126	901	225	22955	3244	2595	649
8170	1154	924	230	23515	3323	2658	665
8385	1185	948	237	24115	3407	2726	681
8600	1215	972	243	24715	3492	2794	698
8815	1246	996	250	25315	3577	2862	715
9050	1279	1023	256	25965	3669	2935	734
9285	1312	1050	262	26615	3761	3009	752
9520	1345	1076	269	27265	3853	3082	771
9775	1381	1105	276	27965	3951	3161	790
10030	1417	1134	283	28665	4050	3240	810
10285	1453	1163	290	29365	4149	3319	830
10565	1493	1194	299	30065	4248	3399	849
10845	1532	1226	306	30765	4347	3478	869

01.01.2006 నుండి 31.05.2006 వరకు ఉద్యోగులకు చెల్లించిన భత్యముల వివరములు



2006 జనవరి నుండి 14.130% డిఎ మంజూరీ ఉత్తర్వులు

**GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
ABSTRACT**

ALLOWANCES - Dearness Allowance – Dearness Allowance to the State Government Employees from the 1st January, 2006 – Sanctioned – Orders – Issued.

FINANCE (PC-I) DEPARTMENT

G.O.(P).No.139

Dated: 05-06-2006.

Read the following:

1. G O.(P).No.588, Finance (PC-I) Department, dated 7-8-2004.
2. G O.(P).No.4, Finance (PC-I) Department, dated 10-1-2005.
3. G O.(P).No.161, Finance (PC-I) Department, dated 22-6-2005.
4. G.O.(P).No.213, Finance (PC-I) Department, dated 27-8-2005.
5. G.O.(P).No 214, Finance (PC I) Department, dated 30-8-2005.
6. G.O (P).No.112, Finance (P.C.I) Department, dated 5-5-2006.
7. G.O (P).No.117, Finance (P.C.I) Department, dated 8-5-2006.

ORDER:

Government hereby order the revision of rate of Dearness allowance sanctioned in the G.O. 6th read above to the State Government employees in the Andhra Pradesh Revised Pay Scales, 2005 from 11.304% of the basic pay to 14.130% of basic pay per month from 1st January, 2006.

2. The Dearness Allowance sanctioned in the above para shall also be payable to:

- i) The employees of Zilla Parishad, Mandal Parishad, Gram Panchayats, Municipalities, Municipal Corporations, Agricultural Market Committees and Zilla Grandhalaya Samasthas, Work Charged Establishment, who are drawing pay in a regular scale of pay in the Revised Pay Scales, 2005 and to the full time contingent employees whose remuneration has been revised from Rs.740/- to Rs.3850/- per month vide G O.Ms.No.238, Finance (P.C.III) Department, dated 23-09-2005.
- ii) Teaching and Non-Teaching Staff of Aided Institutions including Aided Polytechnics who are drawing pay in a regular scale of pay in the Revised Pay Scales, 2005.
- iii) Teaching and Non-Teaching Staff of Universities including the Acharya N.G. Ranga Agricultural University, the Jawaharlal Nehru Technological University who are drawing pay in a regular scale of pay in the Revised Pay Scales, 2005.

3.1. Government also hereby order the revision of rates of Dearness Allowance in respect of State Government employees drawing the Revised U.G.C Pay Scales, 1996, from 71% to 74% of the basic pay with effect from 1st January, 2006.

3.2. The above rate of Dearness Allowance is also applicable to:

- (i) the teaching and Non-Teaching staff of Government and Aided Affiliated Degree Colleges who are drawing pay in the Revised U.G.C Pay Scales, 1996.
- (ii) the teaching staff of the Universities including the Acharya N.G. Ranga Agricultural University and the Jawaharlal Nehru Technological University and the teaching staff of Govt. Polytechnics who are drawing pay in the Revised UGC Pay Scales, 1996.

4. Government hereby order the revision of rate of Dearness Allowance to the Judicial Officers whose pay scales were revised vide G.O Ms No 60, Law (LA& J SC-F) Department, dated 7-5-2003 from 71% to 74% of the basic pay with effect from 1st January, 2006.

5. Government hereby order the revision of rate of Dearness allowance in the G.O. 6th read above to the State Government employees in the Andhra Pradesh Revised Pay Scales, 1999 from 40.082 % of the basic pay to 42.536 % of basic pay per month from 1st January,

2006 in the Revised Pay Scales of 1999.

5.1. The Dearness Allowance sanctioned in the above para shall also be payable to:

i) The employees of Zilla Parishad, Mandal Parishad, Gram Panchayats, Municipalities, Municipal Corporations, Agricultural Market Committees and Zilla Grandhalaya Samasthas and Work Charged Establishment who are drawing pay in a regular scale of pay in the Revised Pay Scales, 1999

ii) Teaching and Non-Teaching Staff of Aided Institutions including Aided Polytechnics who are drawing pay in a regular scale of pay in the Revised Pay Scales, 1999

iii) Teaching and Non-Teaching Staff of Universities including the Acharya N.G. Ranga Agricultural University, the Jawaharlal Nehru Technological University who are drawing pay in a regular scale of pay in the Revised Pay Scales, 1999.

6. Government also hereby sanction an ad-hoc increase of Rs.25/- per month in cash to the Part-time Assistants and Village Servants from 1st January, 2006

7. The Dearness Allowance sanctioned in the paras 1-5 above shall be paid in cash with the salary of June, 2006 payable in July, 2006. The arrears on account of payment of Dearness Allowance for the period from 1st January, 2006 to 31st May, 2006 shall be credited to the General Provident Fund Account of the respective employees.

7.1. However, in the case of employees who are due to retire before 1st October, 2006 the arrears of Dearness Allowance shall be drawn and paid in cash as the employee due to retire on superannuation is compulsorily exempted from making any subscription to the General Provident Fund during the last four months of service.

7.2. In respect of those who do not have General Provident Fund accounts, the arrears of Dearness Allowance for the period of 1st January, 2006 to 31st May, 2006 shall be credited to the Major Head "8005 - State Provident Funds – M.H.101. General Provident Fund- S H.(03) Compulsory Savings Scheme under Public Account", to be transferred to the General Provident Fund Account whenever opened. However, in the case of an employee who ceases to be in service prior to the opening of a General Provident Fund account, the arrears so impounded shall be drawn and paid with the interest on the date on which such employee ceases to be in service.

7.3. In the event of death of any employee before the issue of these orders, the legal heir(s) shall be entitled to the arrears of Dearness allowance in cash.

8. The term 'Pay' for this purpose shall be as defined in FR.9 (21) (a) (i).

9. The Drawing Officer shall prefer bill on the Pay & Accounts Officer, Hyderabad, or Pay & Accounts Officer/Assistant Pay & Accounts Officer of the Andhra Pradesh Works Accounts Service or the Treasury Officer, as the case may be, for the amount of arrears for the period from 1st January, 2006 to 31st May, 2006 to be adjusted to the General Provident Fund Account in the case of an employee who has opened a General Provident Fund Account.

9.1. Bills for the adjustment of arrears of Dearness Allowance to the Compulsory Savings Account as per para 7.2, shall be presented at the same time as bills for crediting the arrears of Dearness Allowance to the General Provident Fund Account as per para 7.

10. The Drawing Officers shall ensure that the Bills are supported by proper schedules in duplicate indicating the details of the employee, the General Provident Fund Account Number and the amount to be credited to the General Provident Fund Account, to the Pay & Accounts Officer/Treasury Officers/Assistant Pay & Accounts Officers or Pay & Accounts Officers of the Andhra Pradesh Works Accounts Service, as the case may be. The Pay & Accounts Officer/Assistant Pay & Accounts Officer or Pay and Accounts Officer of the Andhra Pradesh Works Accounts Service/District Treasury Officer/Sub-Treasury Officer shall follow the usual procedure of furnishing one copy of the schedules along with bills to the Accountant General based on which the Accountant General shall credit the amounts to the General Provident Fund Accounts of the individuals concerned. The second copy of the schedules shall be furnished to the Drawing Officers with Voucher Numbers.

11. All the Drawing Officers are requested to ensure that the bills as

per the above orders are drawn and the amounts credited to General Provident Fund Account by the end of August, 2006 at the latest. The Audit Officers (Pay & Accounts Officer, Deputy Director of District Treasuries and Pay & Accounts Officer of Andhra Pradesh Works Accounts Service, etc.) are requested not to admit the pay bills of the Office concerned for the month of September, 2006 unless a certificate is enclosed to the bills to the effect that the arrears of difference in Dearness Allowance for the period from 1st January, 2006 to 31st May, 2006 are drawn and credited to the General Provident Fund Account.

12. In respect of employees working in Government Offices in the Twin Cities, the Pay and Accounts Officer shall consolidate and furnish information in the proforma annexed (Annexure-I) to this order to the Finance (P.C.I) Department to reach on or before **30th September, 2006.**

13. All the Audit Officers (Sub-Treasury Officers) are requested to furnish the figures of the amount credited to the General Provident Fund Account and the amounts credited to Compulsory Savings Account in the prescribed proforma (Annexure-I) enclosed, to the District Treasury by the end of 31st October, 2006.

14. The Deputy Directors of District Treasuries in turn shall consolidate the information and furnish the same in the same proforma to the Director of Treasuries and Accounts by 30th November, 2006, and who in turn, shall furnish the information to Government by 31st December, 2006.

15. In respect of employees of Local Bodies, the Drawing Officers shall furnish the above information in the prescribed proforma as per Annexure-II to the Audit Officer of the District concerned before 30th September, 2006 and who will, in turn furnish the consolidated information to the Director of State Audit by **31st October, 2006.** The Director of State Audit in turn shall furnish the consolidated information to the Secretary to Government, Finance (P.C.I) Department by **30th November, 2006.**

16. In regard to the Project Staff, the Joint Director of Accounts of each Project shall furnish the information in the prescribed proforma as per Annexure-II to the Director of Works Accounts by **30th September, 2006** and who, in turn, shall furnish the information to the Finance (P.C.I) Department by **31st October, 2006.**

17. All the Drawing and Disbursing Officers and Audit Officers are requested to intimate to the employees working under their control as to how much amount of arrears of Dearness Allowance is credited to the General Provident Fund Account/Compulsory Savings Account as per the Proforma annexed (Annexure-II) to this order. They are further requested to adhere to the above instructions and any deviation or non-compliance of these instructions will be viewed seriously.

18. All the Heads of the Departments and Departments of Secretariat are requested to issue suitable instructions to the Drawing and Disbursing Officers under their control and to see that these instructions are followed scrupulously. The Director of Treasuries and Accounts/Director of State Audit/Pay & Accounts Officer/Director of Works Accounts, Andhra Pradesh, Hyderabad, are requested to issue suitable instructions to their subordinate Audit Officers so that these instructions are carefully followed by them.

19. The expenditure on the Dearness Allowance to the employees of Municipalities, Municipal Corporations and Agricultural Market Committees shall be met from their own funds.

20. The orders revising the rates of Dearness Allowance in respect of those drawing pay in the pre-revised scales i.e. State Revised Pay Scales, 1986 & 1993 & UGC Pay Scales, 1986, will be issued separately.

21. All the Departments of Secretariat and Heads of Departments are requested to take prompt steps to provide additional funds under the relevant Heads of Accounts.

22. The G.O. is available on Internet and can be accessed at the address <http://www.aponline.gov.in> and <http://www.apfinance.gov.in>.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)

RANJEEV R. ACHARYA

SECRETARY TO GOVERNMENT (FP)

ఆర్డీఎస్-2005పై ఓఎంసి (రంగాచారి కమిటీ) సిఫారసులను

అమోదిస్తూ ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

ABSTRACT

Public Service - Revision of Pay Scales - Certain recommendations of the One Man Committee - Accepted - Orders - Issued.

FINANCE (P.C.I) DEPARTMENT

G.O.(P).No.142

Dated: 06-06-2006

Read the following:-

1. G.O.Ms.No.734, General Administration (Special-A) Department dated, 17-2-2004.
2. G.O.Rt.No960, General Administration (Special-A) Department, dated 1-3-2004.
3. G.O.(P).No.475, Finance (P.C-I) Department, dated 6-11-2003.
4. G.O.(P).No.213, Finance (P.C-I) Department, dated 27-8-2005.
5. G.O.Ms.No.469, G.A. (Spl.A) Department, dated 22-10-2005.

* * *

ORDER:

In the Government Order first read above, orders were issued constituting Pay Revision Commission and Government appointed Sri J. Rambabu, I.A.S. (Retd.) as Pay Revision Commissioner. In the Government Order second read above, the terms of reference of the Pay Revision Commissioner were laid down.

2. The Pay Revision Commission submitted its Report to Government on 30-6-2005 and recommended, inter alia, revised scales of pay by merging in its entirety, Dearness Allowance as on 1-7-2003 sanctioned in the Government Order 3rd read above. The Pay Revision Commission evolved a Master Scale of Rs.3850-100-4150-110-4480-115-4825-125-5200-135-5605-145-6040-155-6505-170-7015-185-7570-200-8170-215-8815-235-9520-255-10285-280-11125-295-12010-315-12955-330-13945-360-15025-390-16195-420-17455-450-18805-485-20260-525-21835-560-23515-600-25315-650-27265-700-30765 of which all the revised scales are segments and recommended to implement its recommendations from 1-7-2003 with monetary benefit from 1-1-2005.

3. Government held discussions with the Chairman and office bearers of the Joint Action Committee of Employees, Teachers and Workers of Andhra Pradesh, and the Chairman and office bearers of A.P. Secretariat Employees Co-ordination Committee. It was decided to implement the recommendations of the Pay Revision Commission with the following modifications:-

(i) It was agreed to allow an additional fitment benefit of 6% in addition to the 10% fitment recommended by the Pay Revision Commission.

(ii) It was agreed that the notional benefit of pay fixation shall be from 1-7-2003 with monetary benefit from 1-4-2005. The arrears from 1-4-2005 to 31-7-2005 will be credited in to the General Provident Fund Accounts of the employees for the current financial year i.e. 2005-2006.

4. The Government issued orders on the revised pay scales in the G.O. 4th read above. However, based on the agreement with the Joint Action Committee of Employees, Teachers and Workers and A.P. Secretariat Employees Coordination Committee, among other issues, Government have agreed to appoint a Committee for resolution of certain further demands raised by the Joint Action Committee.

5. The Government accordingly, appointed Sri N. Rangachary, Advisor to Government, Finance Department, as Chairman, One

Man Committee in the G.O. 5th read above with the terms of reference as laid down therein.

6. The One Man Committee submitted its report to the Government. The Government after careful examination of the report, decided to implement the following recommendations of the One Man Committee.

i. The following revised Master scale recommended by One Man Committee w.e.f from 01-07-2003 with monetary benefit from 01-04-2005.

Rs.3850-100-4150-110-4480-115-4825-125-5200-135-5605-145-6040-155-6505-170-7015-185-7570-200-8170-215-8815-235-9520-255-10285-280-11125-315-12700-330-13030-360-13750-425-15025-475-16925-550-19675-625-22800-700-27000-750-30000-765-30765.

The revised segments in the Revised Pay Scales, 2005 corresponding to the existing scale of Pay of 1999 are shown in the annexure-I to the order.

ii. Revised Pay Scale of Rs.4595-10285 to the category of Driver(LV) in common categories.

iii. To redesignate "Attender" as "Office Subordinate".

iv. Issue of detailed instructions on providing budget towards sanction of Uniforms to Attenders.

v. Revision of ceiling on HRA from Rs.3,000/- p.m. to Rs.4,000/- p.m. from the date of issue of orders.

vi. (a) The following Revised rates of CCA in respect of twin cities from the date of issue of orders.

Pay Range	Hyderabad / Sec'bad (RPS 2005)	Recommended by OMC
	Rs.	Rs.
Below Rs.4835/-	85	100
Rs.4825 to Rs.7769/-	120	150
Rs.7770 to Rs.10564/-	180	200
Rs.10565 and above	275	300

(b) Revised Special pays and other allowances and Physically Handicapped allowance as detailed in the annexure-II from the date of issue of orders.

vii. Sanction of five (5) stagnation increments w.e.f. 1-7-2003 with monetary benefit from 1-4-2005.

7. Detailed / procedural instructions and statutory notifications where necessary on each of the above items shall be issued separately.

8. The G.O. is available on Internet and can be accessed at the address <http://www.aponline.gov.in>.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)

RANJEEV R. ACHARYA

SECRETARY TO GOVERNMENT (FP)

ANNEXURE - I

[G.O.(P).No.142 Finance (PC-I) Department, dated 06-06-2006]

SCHEDULE - I

Grade	Existing Scale of Pay (1999)	Span	Grade	Revised Scale of Pay (2005)	Span
I	2550-50-2750-60-3050- 80-3450-100-	(24)	I	3850-100-4150-110-4480 -3950-120-4550-115- 4825-125-5200-135-5605	(33)

II.	2650-50-2750-60-3050- 80-3450-100-3950-120- 4550-150-4850	(24)	II.	-145-6040-155-6505-170- 7015-185-7570-200-8170 -215-8600	
III.	2750-60-3050-80-3450- 100-3950-120-4550-150-5150	(24)	III.	3950-100-4150-110-4480- (33) 115-4825-125-5200-135- 5605-145-6040-155-6505 -170-7015-185-7570-200- 8170-215-8815	
IV	2870-60-3050-80-3450- 100-3950-120-4550-150- 5300-170-5470	(24)	IV.	4050-100-4150-110-4480- (33) 115-4825-125-5200-135 -5605-145-6040-155-6505 -170-7015-185-7570-200- 8170-215-8815-235-9050	
V.	2990-60-3050-80-3450- 100-3950-120-4550-150- 5300-170-5810	(24)	V.	4260-110-4480-115-4825 (33) -125-5200-135-5605-145 -6040-155-6505-170-7015 -185-7570-200-8170-215 -8815-235-9520	
VI.	3130-80-3450-100-3950- 120-4550-150-5300-170-6150	(24)	VI.	4370-110-4480-115-4825 (33) -125-5200-135-5605-145 -6040-155-6505-170-7015 -185-7570-200-8170-215- 8815-235-9520-255-9775	
VII.	3290-80-3450-100-3950- 120-4550-150-5300-170- 6150-200-6550	(24)	VII.	4595-115-4825-125-5200 (33) -135-5605-145-6040-155 -6505-170-7015-185-7570 -200-8170-215-8815-235 -9520-255-10285	
VIII.	3550-100-3950-120-4550 -150-5300-170-6150-200 -7150	(24)	VIII.	4825-125-5200-135-5605 (33) -145- 6040-155-6505-170 -7015-185-7570-200-8170 -215-8815-235-9520-255- 10285-280-10845	
IX.	3750-100-3950-120-4550 -150-5300-170-6150-200 -7150-250-7650	(24)	IX.	5200-135-5605-145-6040 (33) -155- 6505-170-7015-185 -7570-200- 8170-215-8815 -235-9520-255-10285-280- 11125-315-11755	
X.	3950-120-4550-150-5300 -170-6150-200-7150-250 -8150	(24)	X.	5470-135-5605-145-6040 (33) -155- 6505-170-7015-185 -7570-200- 8170-215-8815 -235-9520-255-10285-280 -11125-315-12385	
XI.	4190-120-4550-150-5300 -170-6150-200-7150-250 -8400-300-8700	(24)	XI.	5750-145-6040-155-6505 (33) -170-7015-185-7570-200 -8170-215-8815-235-9520 -255-10285-280-11125- 315-12700-330-13030	
XII.	4430-120-4550-150-5300 -170-6150-200-7150-250 -8400-300-9300	(24)	XII.	6195-155-6505-170-7015 (33) -185-7570-200-8170-215 -8815-235-9520-255-10285- 280-11125-315-12700- 330-13030-360-13750- 425-14175	

XIII.	4550-150-5300-170-6150 (24)XIII. -200-7150-250-8400-300 -9600	-360-13750-425-15025 6675-170-7015-185-7570 (33) -200-8170-215-8815-235 -9520-255-10285-280-11125 -315-12700-330-13030-360 -13750-425-15025-475-15500	-11650-450-13900- 525-16525	16925-550 19675-625- 22800-700 27000-750- 29250
XIV	4850-150-5300-170-6150 (24) XIV -200-7150-250-8400-300 -9900-350-10250	7200-185-7570-200-8170 (33) -215-8815-235-9520-255 -10285-280-11125-315- 12700-330-13030-360- 13750-425-15025-475-16925	XXVI. 10250-350-11650- 450-13900-525-17050	(15)XXVI. 15500-475-16925-550- (24) 19675-625-22800-700- 27000-750-30000
XV	5000-150-5300-170-6150 (24) XV. -200-7150-250-8400-300 -9900-350-10600	7385-185-7570-200-8170 (33) -215-8815-235-9520-255 -10285-280-11125-315- 12700-330-13030-360- 13750-425-15025-475- 16925-550-17475	XXVII. 10950-350-11650- 450-13900-525-17575	(14)XXVII. 16925-550-19675-625- (22) 22800 700-27000-750- 30000-765-30765
XVI.	5300-170-6150-200-7150 (24)XVI. -250-8400-300-9900-350 -11300	7770-200-8170-215-8815 (33) -235-9520-255-10285-280 -11125-315-12700-330- 13030-360-13750-425- 15025-475-16925-550-18575	XXVIII. 11650-450-13900- 525-18625	(14)XXVIII. 18025-550-19675-625- (20) 22800-700-27000-750- 30000-765 30765
XVII.	5640-170-6150-200-7150 (22)XVII -250-8400-300-9900-350 -11300	8385-215-8815-235-9520 (31) -255-10285-280-11125-315 -12700-330-13030-360- 13750-425-15025-475- 16925-550-19125	XXIX. 12550-450-13900- 525-18625	(12)XXIX. 19675-625-22800-700- (17) 27000-750 30000 765-30765
XVIII	5980-170-6150-200-7150 (22)XVIII. -250-8400-300-9900-350 -11650-450-12100	8815-235-9520-255-10285 (31) -280-11125-315-12700-330 -13030-360-13750-425- 475-16925-550-19675-625-20300	XXX. 13450-450-13900- 525-19150	(11)XXX. 21550 625-22800-700- (14) 27000-750-30000 765-30765
XIX.	6350-200-7150-250-8400 (22)XIX. -300 9900-350-11650-450-13000	9285-235-9520-255-10285 (31) -280-11125-315-12700-330 -13030-360-13750-425- 15025-475-16925-550- 19675-625-21550	XXXI. 14425-525-19150	(9)XXXI. 23500-700-27000 750 (11) -30000-765-30765
XX.	6950-200-7150-250-8400 (22) XX. -300-9900-350-11650-450 -13900-525-14425	10285-280-11125-315-12700 (31) -330-13030-360-13750-425 -15025-475-16925-550- 19675-625-22800-700-24200	XXXII. 15475-525-19675	(8)XXXII. 25600-700-27000 750- (8) 30000-765-30765
XXI.	7400-250-8400-300-9900 (22)XXI. -350-11650-450-13900- 525-15475	10845-280-11125-315-12700 (31) -330-13030-360-13750-425 -15025-475-16925-550- 19675-625-22800-700-25600	Master Scale (1999): Rs.2550-50-2750-60-3050-80- 3450-100-3950-120-4550-150- 5300-170-6150-200-7150-250- 8400-300-9900-350-11650-450- 13900-525-19675	
XXII.	7900-250-8400-300-9900 (20)XXII. -350-11650-450-13900- 525-15475	11755-315-12700-330-13030 (29) -360-13750-425-15025-475 -16925-550-19675-625- 22800-700-26300	Master Scale (2005): Rs.3850-100-4150-110-4480-115-4825- 125-5200-135-5605-145 6040-155-6505- 170-7015-185-7570-200-8170 215-8815- 235-9520-255-10285-280-11125-315-12700- 330-13030-360-13750-425-15025-475- 16925-550-19675-625-22800-700-27000- 750-30000-765-30765	
XXIII.	8400-300-9900-350- (20)XXIII. 11650-450-13900-525 -16525	12385-315-12700-330- (29) 13030-360-13750-425- 15025-475-16925-550- 19675-625-22800-700- 27000-750-27750	ANNEXURE – II [G.O.(P).No.142 Finance (PC-I) Department, dated 06-06-2006] ENHANCED SPECIAL PAYS AND OTHER ALLOWANCES Conveyance allowance to Physically Handicapped:	
XXIV.	9000-300-9900-350 (18)XXIV -11650-450-13900- 525-16525	13390-360-13750-425 (27) -15025-475-16925-550 -19675-625-22800-700 -27000-750-28500	Existing (2005)	Now recommended by OMC
XXV.	9600-300-9900-350 (16)XXV.	14600-425-15025-475- (25)	10% of Basic Pay subject a maximum of Rs. 500/-p.m. to Physically Handicapped	10% of Basic Pay subject maximum of Rs.650/-p.m. to Physically Handicapped, Deaf & Dumb Employees Cotions governing sanciton of this allowance remaining unchanged

అప్రెంటిస్ టీచర్లకు సెలవులు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH

Abstract

A.P.School Education Subordinate Service - Recruitment of teachers - Candidates selected and appointed as Apprentice on payment of stipendary basis - Leave eligibility - Modified Orders-Issued.

Education (Ser.V) Department

G.O.Ms.No.40

Dated: 11th May, 2006,

Read the following:

1. G.O.Ms.No.134, Edn, dt.10-6-1996
2. Govt.Memo No. 19536/Ser.V-1/99-4, dt.19-4-2000.
3. G.O.Ms.No.126, Edn,dt.18-10-2005.
4. Representation from the teacher associations dt.6-1-2006.

ORDER:

In the G.O. first read above, orders were issued permitting the apprentice teachers appointed on stipendary basis to avail leave like CLs, Spl.CLs, EL, HPL, Maternity Leave etc., besides the leave provisions contained in F.R.104 on par with regular teachers.

since the apprenticeship period will count for probation as per Rule 19 of the Andhra Pradesh Direct Recruitment for posts of teachers (scheme of selection) Rules, 1994 issued in G.O Ms.No.221-Edn, dt.16-7-1994.

2. In Govt. Memo second read above, it was clarified that according to F.R.104 leave on Half Pay may be granted to an apprentice during the apprenticeship period to the extent of one month each year on production of Medical Certificate but such leave is not admissible for accumulation and an apprentice cannot count apprenticeship period for leave taking the service so rendered substantially on permanent post.

3. In the G.O.third read above Government cancelled the orders issued in the G.O. first read above and directed that, the teachers selected and initially appointed as apprentice on payment of monthly stipend are eligible for sanction of half pay leave not exceeding one month each year of apprenticeship on medical certificate without accumulation of leave and extra ordinary leave during the apprentice period.

4. The teachers' unions have been requesting from time to time to restore the benefits given to them in G.O.Ms.No.134-Edn, dt.10-6-1996. Government held negotiations with the teachers unions and decided to restore the benefits given under G.O.Ms.No.134-Edn, dt.10-6-1996 to the apprentice teachers without the benefit under F.R.104.

5. Accordingly the Government hereby direct that the teachers appointed on stipendary basis are permitted to avail leave like Casual Leaves, Special Casual Leaves, Earned Leave, Half-pay Leave, Maternity Leave etc., as ordered in G.O.Ms.No.134-Edn, dt.10-6-1996. However, they are not eligible for the leave benefit under F.R.104.

6. The orders issued in G.O.Ms.No.126-Edn, dt.18-10-2005 are hereby withdrawn.

7. This order issues with the concurrence of Finance (ESE) Department, vide their U.O.No.2475/179/ESE/2006, dt.31-3-2006.

8. A copy of this G.O.is available in www.aponline.gov.in

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A P)

P.KRISHNAIAH,
SECRETARY TO GOVERNMENT

2006 డిఎస్.సి నిర్వహణకు అనుమతి ఉత్తర్వులు
GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
ABSTRACT

SCHOOL EDUCATION DEPARTMENT – Public Services – Direct Recruitment for the posts of teachers by the District Selection Committee – Permission to take general recruitment to the vacancies meant for Direct Recruitment under the purview of the DSC-2006 – Orders – Issued.

EDUCATION (SE-SER.VII) DEPARTMENT
G.O.Ms.No.39 **Dated: 09.05.2006.**

Read the following:-

- 1.G.O.Ms.No.96, Edn. (SE-Ser.II) Dept., Dt:25.07.2005.
- 2.From the DSE, Hyd. Lr.Rc.No.2299/RC-1/2005, Dt:18.04.2006.
- 3.From the DSE, Hyd. Lr.Rc.No.2299/RC-1/2005-1, Dt: 21.04.2006.

ORDER:

In the reference 1st read above the Government have issued Special Rules for the Andhra Pradesh School Education Subordinate Service Rules. The method of appointment, qualifications for recruitment to various categories of teachers posts have been specified therein. The Director of School Education, Andhra Pradesh, Hyderabad has submitted proposal in the reference 2nd read above, for permission to notify the vacancies of teachers through DSC-2006 and orders on the procedure of recruitment.

2. The Director of School Education, Andhra Pradesh, Hyderabad has submitted proposal in the reference 3rd read above

విద్య ఉపాధ్యాయ

for issuing of orders prescribing the Scheme of Selection for the Andhra Pradesh Direct Recruitment of Teachers Rules, 2006 which is separately under consideration.

3. The Government after careful consideration of the proposal contained in the reference 2nd read above, hereby by permit the Director of School Education, Andhra Pradesh, Hyderabad to initiate the process of recruitment to fill up the 20,157 teachers in the sanctioned posts during the year 2006 and he is permitted to notify these vacancies in May, 2006.

4. The Director of School Education, Andhra Pradesh, Hyderabad is requested to notify the number of vacancies District-wise separately.

5. A detailed schedule relating to issue of notification and calling for applications and conduct of examination shall be notified by the Director of School Education, Andhra Pradesh, Hyderabad.

6. The Director of School Education, Andhra Pradesh, Hyderabad and Chairmen DSCs shall scrupulously adhere to the terms of the schedule.

7. A copy of this G.O. is also available on <http://www.aponline.gov.in/>.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P)

Dr. P.KRISHNAIAH
SECRETARY TO GOVERNMENT

2006 డి.ఎస్.సి నియామకాల నిబంధనలు
THE ANDHRA PRADESH GAZETTE
PART-1 EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. **HYDERABAD**
NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT
EDUCATION DEPARTMENT
(SERVICES-VII)

School Education Department
The Andhra Pradesh Direct Recruitment of Teachers
(Scheme of Selection) Rules, 2006 - Orders - Issued.

(G.O.Ms.No.44, Education (Services-VII) Department, 16.05.2006.)

ORDER:

The following notification shall be published in the Andhra Pradesh Gazettee.

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by Section 12 of the Andhra Pradesh School Education Teachers and other Employees (Abolition of existing service cadres and Regulation of recruitment and conditions of service) Act, 2005 (Andhra Pradesh Act 27 of 2005) and third proviso to section 74 of the Andhra Pradesh Municipalities Act, 1965 and in suprecession of the Andhra Pradesh Direct Recruitment for the posts of Teacher (Scheme of Selection) Rules, 2000 issued in G.O.Ms.No.72 Edn., (Ser-VI) Department dated 03-07-2000 the Governor of Andhra Pradesh hereby makes the following rules for Recruitment to the posts of Teachers.

RULES

1. SHORT TITLE AND APPLICATION:

1. These rules may be called the Andhra Pradesh Direct Recruitment to the posts of Teachers (Scheme of Selection) Rules, 2006.
2. These rules shall apply to several categories of teachers posts in Government, Zilla Parishad, Mandal Parishad, Integrated Tribal Development Agency, Municipalities, Municipal Corporation Schools as specified in the annexure and to such other categories of teacher posts in such other schools as may be notified in the annexure and to such other categories of teachers posts in such other schools as may be notified by the Government from time to time.

2. DEFINITION: In these rules, unless the context otherwise requires:

1. "Appointing Authority" means:
 - (i) The District Educational Officer of district concerned in respect of posts of teachers in Government, Mandal and Zilla Parishad Schools as per rule 3 of the Special Rules for the Andhra Pradesh School Education Subordinate Service Rules issued in G.O.Ms.NO.96, Education dated 25 July, 2005.
 - (ii) The Commissioner concerned in respect of posts of teachers in Municipality or Municipal Corporation Schools.
 - (iii) The Project Officer of the integrated Tribal Development Agency concerned in respect of posts of teachers in ITDA Schools.
 - (iv) The management or such other person authorized by the Management concerned under the provisions of the Andhra Pradesh Education Act, 1982 in respect of posts of teachers in other schools.
2. "Chief Executive Officer" means the Chief Executive Officer of Zilla Parishad appointed under section 186 of the Andhra Pradesh Panchayat Raj Act 1994 (Act 13 of 1994);
3. "Collector" means any officer incharge of a Revenue District;
4. "Commissioner & Director of School Education" means the Officer incharge of General Education which includes Pre Primary, Primary, Secondary, Non-formal and teacher Education in the State;
5. "District" means Revenue District;
6. "District Educational Officer" means the Officer incharge of General Education which includes Pre-Primary, Primary Secondary, Non-formal and teachers Education in the District;
7. "Government" means the state Government of Andhra Pradesh.
8. "Mal Practice" means in relation to an examinee appearing for the written test, the unauthorized help from any person in any manner or from any material from whatsoever or the unauthorized use of any telephonic, wireless or electronic or other instrument of gadget in any manner;
9. "Mandal Parishad" means a Mandal Parishad constituted under section 148 of the Andhra Pradesh Panchayat Raj Act, 1994 (Act 13 of 1994);
10. "Mandal Parishad Development Officer" means the officer appointed by that designation under section 168 of the Andhra Pradesh Panchayat Raj Act, 1994 (Act 13 of 1994);
11. "Municipality" means a municipality constituted under the Andhra Pradesh Municipalities Act 1965;
12. "Municipal Corporation" Means a municipal corporation constituted or deemed to have been constituted under any law relating to Municipal Corporation for the time being in force;
13. "School" means a Primary School or Upper Primary School or Secondary School; and
14. "Zilla Parishad" means a zilla Parishad constituted under the provisions of the Andhra Pradesh Panchayat Raj Act, 1994 (Act 13 of 1994).

3. QUALIFICATIONS AND METHOD OF RECRUITMENT:

1. A candidate for selection to these posts shall possess the academic and professional qualifications as prescribed in column(4) of Rules 5(V) of the Special Rules for the Andhra Pradesh School Educational Subordinate Services Rules issued in G.O.Ms.NO.96 Education (Ser.II) Department, Dt.25-7-2005 as amended from time to time.
2. The Recruitment shall be through a selection process

consisting of Written Test, and other criteria stipulated by the Government from time to time. The total marks shall be 100. The details of allocation of marks for written test and weightages to different aspects for different categories of posts shall be as decided by the Government from time to time.

3. The certificate issued by an institution/University shall not be taken into consideration if the said institution/University does not have Permission/Recognition of NCTE/UGC respectively.

4. SELECTION COMMITTEE:

There shall be District Selection Committee for each district, consisting of the following:

- | | | |
|----|---|-----------|
| 1. | District Collector | Chairman |
| 2. | District Educational Officer | Secretary |
| 3. | Chief Executive Officer, Zilla Parishad | |
| | One of the Commissioners of Municipalities / Municipal Corporation | |
| | In the District nominated by the District Collector, Project Officer, Integrated Tribal Development Agency (ITDA) (in the District having Scheduled areas) as the case may be | Members |

5. TIMESCHEDULEFORRECRUITMENTOFTEACHERS:

The Commissioner & Director of School Education shall issue the time schedule, and notification and publish the results of written test of recruitment of teachers under these rules.

6. NOTIFICATION OF VACANCIES:

The District Educational Officer and the member-Secretary of the District Selection Committee shall consolidate the number of vacancies of teachers posts in the District, category-wise, community-wise, subject-wise and media-wise after obtaining the required information from the officers concerned in the District, and furnish the same to the Commissioner & Director of School Education as per the instructions issued by him.

On receipt of the information about the vacancy position from the secretaries of District selection committees of various Districts, the Commissioner & Director of School Education shall issue a notification in atleast four (4) leading News Papers in the State, of which atleast two (2) are in Telegu one (1) Urdu and one (1) in English inviting applications.

7. SUBMISSION OF APPLICATION FORMS:

1. The candidates in tending to apply for posts notified in respect of any district shall obtain and submit application as per the instructions issued by the Commissioner and Director of School Education in the notification.
2. The candidate shall submit the application along with attested copies of all relevant certificates.
3. Non-submission of the attested copies of certificates and memos of marks pertaining to the minimum qualifications prescribed for the post, will make his/her application invalid and hence liable for refection.

Note: Besides canceling the selection of a candidate a criminal case shall be initiated against the candidates who have submitted false/bogus/unauthorized certificates along with the application.

8. Age:

Applicant must have completed the minimum age of 18 years and must not have completed the maximum age of 33 years as on 01-07-2006. However in case of BC/SC/ST candidate the maximum age limit is 38 years, and in respect of Physically handicapped candidates the maximum age limit is 43 years.

Ex-service Mem: A person, who worked in the Armed Forces of the Indian union, shall be allowed to deduct the length of the service rendered by him in the Armed Forces and also three years from his age for the purpose of the maximum age limit.

9. CONSTITUTION OF CENTERS:

Institutions having spacious rooms and sufficient number of rooms are to be constituted as Examination centers. Institutions proposed to be constituted as examinations center shall be inspected by the Secretary of the District Selection Committee personally. The number of rooms available in each center and number of candidates to be accommodated in each room shall be ascertained before allotting the number of candidates to any of the Examination Centers.

10. ISSUE OF HALL TICKETS:

The District Educational Officer and Secretary of the District Selection Committee concerned shall issue Hall Tickets to the candidates.

11. SYLLABUS:

The details of syllabus, allocation of marks to different subjects, pattern of question papers shall be indicated in the notification issued by the commissioner and Director of School Education.

12. WRITTEN TEST:

1. The written test shall be conducted in all the districts, except in those districts where there are no vacancies. The candidates shall appear for written test in the district concerned which they have applied.
2. The Commissioner and Director of School Education shall issue detailed instructions to ensure proper conduct of examination with regard to randomized computerized selection of invigilators (drafting from neighboring districts if necessary), label cards or identity cards containing name, designation or the personnel drafted for examination work such as invigilators or superintendents. Stringent action should be taken against the candidates found indulging in malpractice. Disciplinary action should be initiated against such staff and an entry should be made accordingly in the Annual Confidential reports of the concerned staff found negligent in discharge of their duties etc.
3. The candidates who are found copying or resorting to other means of malpractice shall be expelled from the examination hall apart from being debarred from appearing for the examinations conducted by the District selection Committee for three consecutive examinations.
4. The written test will be in the medium concerned.

13. SELECTION:

Candidates shall be selected on the basis of marks secured in the written test only. The selection of candidate for the posts in Plain/Scheduled (agency) area under the control of Tribal Welfare Department shall be taken up only after the selection of candidate for the posts in Plain/Scheduled (agency) area under the control of District Educational officer is completed.

However, the candidates can express their option by indicating their willingness in the application itself.

14. PREPARATION OF SELECTION LISTS:

1. The rule of reservation to local candidates is applicable and the provisions of Andhra Pradesh Public Employment (OLC & RDR) order 1975 should be followed strictly.
2. The rules of special representation in the matter of appointment of candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Backward Classes, Physically Challenged, Ex-service Men and women is applicable as per rule 22 of the Andhra Pradesh state and subordinate service rules as amended from time to time.

3. The rules issued from time to time by the Department of Disabled Welfare shall be followed in respect of special representation for physically challenged persons.
4. Local Scheduled Tribe candidates shall only be considered for selection and appointment against the vacancies in Scheduled Areas. They shall also be considered for selection to the posts notified in Plain area.
5. The number of candidates selected shall not be more than the number of vacancies notified. There shall be no waiting list.
6. The selection lists shall be prepared separately for the different units of appointment and different categories of posts, subject and media.
7. The District selection Committee concerned shall approve the selection lists prepared as per rules. The same list shall be displayed on the Notice boards at O/o District Collector, O/o District Educational Officer and display in the internet for the sake of candidates.

15. COMMUNICATION OF SELECTION LISTS TO APPOINTING AUTHORITIES:

The selection lists prepared separately for the different units of appointment shall be communicated to the respective appointing authorities along with the applications of the candidates by the Secretary, District Selection Committee.

16. DISPLAY OF THE KEY AND FILING OF OBJECTIONS:

The commissioner and Director of School Education is the competent authority to display the key of the question paper within 10 days from the date of conduct of written test inviting objections if any from the candidates who appeared for the test. A minimum period of 7 days shall be given to candidates for filing objections on the key and same shall be disposed off by the expert committee within 10 days from the date of receipt of objections. The final key shall be displayed for the sake of candidates.

It is open to candidates to file objections or petitions before the appropriate authority within 3 months from the date of publication of results/selection list. The DSE/DSC is authorized to dispose of the same within 30 days from the date of receipt of objection/petition. Any representation/petition on results and selection of candidates after the stipulated period shall not be entertained.

The Commissioner and Director of School Education is authorized to dispose off the material relating to the DSC-2006 such as ICR's OMR's Q.P's etc., after one year from date of conduct of written test/declaration of results/display of selection lists whichever is later.

17. APPRENTICE:

Every selected candidate shall be initially appointed as an apprentice teacher for a period of two years from the date of joining duty. He or she shall work under general supervision of the Head Master or head Mistress or Mandal Educational officer / District Educational Officer as the case may be. During the period of apprenticeship he or she shall be paid a monthly stipend at a rate to be prescribed from time to time by the Government. On satisfactory completion of the period of Apprenticeship, he or she shall be appointed to a regular post with a regular scale of pay. The Apprenticeship period shall count for probation.

The contributory pension scheme shall be applicable to the teachers appointed under these rules.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P)

Dr.P.KRISHNAIAH
SECRETARY TO GOVERNMENT

డిఎస్సి నియామకాలకు గరిష్ట వయోపరిమితి 36 ఏళ్ళకు

పెంపుదల ఉత్తర్వులు

**GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
ABSTRACT**

EDUCATION DEPARTMENT - School Education - Andhra Pradesh School Educational Subordinate Service Rules - Direct recruitment - Enhancement of upper age limit from 33 years to 36 years for recruitment of DSC, 2006 - Orders - Issued.

EDUCATION (SE-SER.VII) DEPARTMENT

G.O.Ms.No.48

Dated: 27.05.2006

Read the following:-

1. G.O.Ms.No. 96 Education (Ser.II) Dept., Dated 25.7.2005.
2. G.O.Ms.No. 44 Education (Ser.VII) Dept., Dated:16.5.2006.
3. From the Director of School Education A.P. Letter Rc.No. 917/ C3-1/05 dt. 23.5.2006.

ORDER:

Rule 6 of the Andhra Pradesh School Educational Subordinate Service Rules, 2005 lays down that no person shall be eligible for appointment by direct recruitment to any post in the service unless he / she is more than 18 years of age and less than 33 years of age as on the first day of the July of the year in which the notification for recruitment is made.

2. Rule 8 of the Andhra Pradesh Direct Recruitment to the posts of Teachers (Scheme of Selection) Rules, 2006 lays down that the applicant must have completed the minimum age of 18 years and must not have completed the maximum age of 33 years as on 1.7.2006.

3. In the letter 3rd read above, the Director of School Education has stated that Government in G.O.Ms.No 44 Education dated 16.5.2006 have issued orders for issuing of notification for recruitment of teachers for DSC, 2006 in Government / MPP/ Zilla Parishad schools and certain unemployed candidates have represented for enhancement of maximum age limit from 33 years to 36 years. He has therefore requested to issue necessary orders in the matter.

4. Government have examined the matter and consider that the request of unemployed candidates who are aspiring to become teachers is genuine as no DSC was conducted after 2003. Government have therefore, decided to enhance the age limit to 36 years in respect of DSC 2006 recruitment.

5. The following notification shall be published in the Andhra Pradesh Gazette.

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by section 12 of the Andhra Pradesh School Education Teachers and other Employees (Abolition of existing Service Cadres and Regulation of Recruitment and Conditions of Service) Act, 2005 (Andhra Pradesh Act 27 of 2005) the Government of Andhra Pradesh hereby makes the following Adhoc Rule.

ADHOC RULE

Notwithstanding anything contained in the Andhra Pradesh School Educational Subordinate Service Rules, 2005 or in the Andhra Pradesh Direct Recruitment to the posts of Teachers (Scheme of Selection) Rules, 2006, the maximum age limit prescribed in the said rules for appointment by direct recruitment to the posts in the Andhra Pradesh School Educational Subordinate Service shall be raised from 33 years to 36 years in respect of direct recruitment to the posts to be notified by the Commissioner and Director of School Education in the District Selection Committee (DSC) recruitment of 2006.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF A.P.)

Dr. P.KRISHNAIAH

SECRETARY TO GOVERNMENT

ఎంప్లాయిస్ వెల్ఫేర్ ఫండ్ చందా రు.10 నుండి 20కి పెంపుదల

**GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
ABSTRACT**

FUNDS-A.P. Employees Welfare Fund-State Level Committee-Contributions by Members-Enhancement of Annual contribution to the A.P. Employee Welfare Fund from Rs. 10/- to Rs. 20/- w.e.f. 2006- Amendment - Orders - Issued.

FINANCE (EWF) DEPARTMENT

G.O.Ms.No.85

Dated: 10.04.2006

Read the following:-

1. G.O.(P) No. 173, Fin.(PRC-VI) Dept., dt. 28.05.1980.
2. G.O.Ms.No. 28, F&P (FW.PC-I) Dept., dt. 24.02.1992.
3. Minutes of the XX State Level Committee meeting held on 19.1.2006 on Item No.1 of Agenda 12.

ORDER:

According to Rule 4 (d) of the A.P. Employees Welfare Fund Rules, 1980, Every member of the Fund shall contribute a sum of Rs. 10/- per annum. This annual contribution shall be recovered from the pay of the member for the month of March payable in April each year.

2. In the meeting of XX State Level Committee of A.P. Employees Welfare Fund held on 19.1.2006, it has been decided to enhance the contribution of the members from Rs. 10/- to Rs.20/- per annum and it was decided to give effect to the above decision from 2006.

3. In pursuance of the above decision, the following Amendment is issued to A.P. Employees Welfare Fund Rules, 1980.

AMENDMENT

For Rule 4(d) of the A.P. Employees Welfare Fund Rules, 1980, the following shall be substituted namely,

"Every member of the fund shall contribute a sum of Rs. 20/- (Rupees Twenty only) per annum. This contribution shall be recovered from the pay of the member for the month of March payable in April each year commencing from 2006.

The amount recovered shall be credited to the Head of Account.

"8121

-General and Other Reserve Fund

MH117

-"Employees Welfare Fund"(Andhra Pradesh State)

If the annual contribution is recovered at Rs. 10/- from the pay of the members during March, 2006 towards Employees Welfare Fund, then, the balance of Rs. 10/- shall be recovered from the Pay of the members for the month of April, 2006. However, from the year 2007 onwards, the contribution at Rs. 20/- shall be recovered from March itself, from the pay of the members of the A.P. Employees Welfare Fund".

(By order and in the name of the Governor of A.P.)

RANJEEVR. ACHARYA,

Secretary to Government (FP) &

Vice-Chair Person SLC., APEWF.

అంధులు, సంపూర్ణ ఆంగవైకల్యం కలవారికి వృత్తి పన్ను

మినహాయింపు

**GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
ABSTRACT**

TAXES-Profession Tax exemption from payment of Profession Tax by Blind and other totally crippled persons to Municipalities and Municipal Corporations - Orders - Issued.

HOUSING, MUNICIPAL, ADMINISTRATION AND
URBAN DEVELOPMENT (III) DEPARTMENT

G.O.Rt.No.1899 MA

Dated:31.10.1986

Read the following:-

1. From the General Secretary A.P. Federation of the Blind Lr.No.APFB/41/85, dt. 17.09.85.
2. From the Commissioner & Director of Municipal Administration L.Dis.No. 57844/85-E1, dt. 2.12.1983.

ORDER:

1. The General Secretary, Andhra Pradesh Federation of the Blind in his representation 1st read above has stated that blindness apart from being a curse of the nature, impairs the mobility of the blind persons and a strain on the finances of the blind. He also narrated the expenditure involved in meeting the expendi-

ture on escorts for the blind on pursuing his profession or vacation and requested the Government to exempt the blind persons from payment of profession tax and poverty tax.

2. The Government after examining the matter in consultation with the Commissioner and Director of Municipal Administration, Social Welfare Department and Finance Department hereby exempt totally blind persons and totally crippled persons in the State from payment of profession tax to the Municipalities and Municipal Corporation.

(By order and in the name of the Governor of A.P.)

C. ARJUNA RAO
Secretary to Government

ఎస్ఎస్సీ అర్హత మాత్రమే గల అన్‌ట్రైన్డ్ గిరిజన టీచర్లకు దూర

విద్య ద్వారా ప్రత్యేక డిఇడి కోర్సు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
ABSTRACT

School Education Department - Recruitment of Teacher - DSC 2002 and earlier DSCs - Selection of Untrained Candidates as Un-Trained Teachers - Conduct of In-service training Programme through Distance mode for tribal Teachers working in Govt. Primary Schools (TWD) - Special D.Ed., - Orders - Issued.

SCHOOL EDUCATION (Ser.V) DEPARTMENT
G.O.Rt.No.362 **Dated 20th May,2006**
Read the following:-

- 1) Govt. Memo.No.4407/P.II/03, Dt. 28.3.2003
- 2) G.O.Rt.No.576 School Education(Procs.II.2)Dept, dt.24.6.2003
- 3) From commissioner of Tribal Welfare Lr.Rc.No.D1/5177/2005 dt.30.05.2005

ORDER:

In the reference 1st & 2nd read above, orders were issued to take up a specially designed training Programme for two years to the selected (Untrained) candidates of DSC 2002 and earlier DSCs as Special vidya volunteers and untrained teachers and further instructed to develop modules for the training programme and develop course design for the entire two years, keeping in view the new vision of teacher preparedness in the state.

2. In the letter 3rd read above Commissioner Tribal Welfare has submitted detailed proposal for the conduct of a specially designed D.Ed., Course of one year duration through distance mode for the benefit of ST candidates with SSC pass or Fail qualification, appointed as teachers in Girijana Vidya Vikasa Kendras (GVVKs) from 1986 onwards. These GVVKs are now renamed as Government Primary Schools Tribal Welfare Department. These tribal Candidates with a knowledge of local Tribal Dialect were appointed as teachers in ITDA areas in GVVKs with a view to attract tribal Children to primary Schooling 4,317 such teachers were appointed in Tribal areas over a period of 20 years. While most of them could be trained for TTC there are still about 1,150 teachers left untrained due to various administrative reasons. the Commissioner Tribal Welfare has requested for conducting a specially designed D.Ed., Course for the benefit of the aforesaid teachers, duly furnishing the course details of schedule, fee collection, evaluation system and criteria etc.,

3. The government after careful consideration of the proposals of the Commissioner of Tribal Welfare, Hyderabad, hereby order that:

- (a) A specially designed course of one year D.Ed., through distance mode be conducted for the benefit of tribal untrained teacher recruited with SSC Pass or fail qualification. This course shall be called D.Ed., Special Course Exclusively for teachers working in Govt. Primary Schools (TWD)
- (b) Admission fee of Rs.250/- shall be collected from each candidate. The expenditure of the entire programme will be met from the available funds of the department of Tribal Welfare. the required funds shall be released to Director, SCERT at state level and Principals of DIETS concerned at district level to conduct the entire programme, meeting the expenditure. The Commissioner of Tribal Welfare department will take necessary action in this regard.

4. The Commissioner of Tribal Welfare Department shall also issue necessary instructions to the District Collectors, POs of ITDAs, DEOs (Agency) etc., for monitoring the training programme and for necessary action at then end. Commissioner of Tribal Welfare is requested to devise suitable mechanism for monitoring in consultation with Director, SCERT.

5. The Director of School Education, Andhra Pradesh, Hyderabad shall issue necessary instructions to all the District Educational Officers Concerned, Principals of DIETs, director SCERT for implementation of the training programme as indicated in ParaNo.3 The Director, SCERT, Hyderabad is Permitted to go ahead with the programme in Coordination with Commissioner of Tribal Welfare.

(BY ORDER AND IN THE NAME OF THE GOVERNOR OF ANDHRA PRADESH)

P.KRISHNAIAH
Secretary to Government

సమాచార హక్కు చట్టం-ఫీజుల వివరాలు
GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
ABSTRACT

Right to information Act,2005(Central Act 22 of 2005) Rules under section 27 of the Act - Issued.

GENERAL ADMINISTRATION (I&PR.II) DEPT.
G.O.Ms.No. 454 **Dated: 13.10.2005**
Right to information Act, 2005 (Central Act 22 of 2005)
ORDER

The following Notification shall be published in the Extraordinary issued of Andhra Pradesh Gazettee dated 13.10.2005.

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by clauses (b) and (c) of sub-section (2) of section 27 of Right to information Act, 2005 (Central Act 22 of 2005). Government of Andhra Pradesh hereby makes the following rules, namely:

RULES

1. Short title and commencement
 - i) These Rules may be called the Andhra Pradesh Right to information (Regulation of fee and cost) Rules, 2005.
 - ii) They shall come into force from the date of publication in the official gazettee.
2. Definitions

In these rules, unless the context otherwise requires:

 - a)"State" means, the State of Andhra Pradesh.
 - b)"Act" means, the Right to information Act, 2005.
 - c) 'Section' means, section of the Act;
 - d) 'Commission means, the State information Commission. constituted under section 15(1) of the Act;
 - e) All other words and expressions used here in but not defined and defined in the Act shall have the meaning as signed to them in the Act.
3. Application fee to accompany request for obtaining information

a request for obtaining information under subsection (1) of section 6 shall be accompanied by an application fee by way of cash or by demand draft or by bankers cheque payable to the Accounts Officer of the public Authority, against proper receipt, at the following rates:

 - a) in respect of public authorities all the Village Level no fee;
 - b) in respect of public authorities at Mandal Level-Rs. 5/- per application;
 - c) in respect of public authorities other than those covered above Rs. 10/- per application,
4. Fee to be charged for providing information. For provided information under sub-section (1) or subsection (5) of section 7, a fee shall be charged, by way of cash or demand draft or bankers cheque, payable to the Accounts officer or any other duly authorised office of the Public Authority against proper receipt, at the following rates:
 - A) Priced Material : Publications printed matter, text, maps, plants, fopies, CDs, samples, models or material in any other form, which are priced, the scale price thereof;
 - B) Other than priced material;
 - i) Material in printed or text form (in A4 or A3 size paper) Rs. 2/- per each paper copy.
 - ii) Material in printed or text form in larger than A4 or A3 size paper actual cost thereof.
 - iii) Maps and plans - actual cost thereof.
 - iv) Information in Electronic format Viz., Floppy, CD or DVD.
 - a) rupees fifty for Floppy or 1.44 MB;
 - b) rupees one hundred for CD of 700 MB; and

- c) rupees two hundred for CD (DVD)
- v) Samples and models - actual cost thereof;
- vi) Inspection of records - no fee for the first hour; and a fee of rupees five for each fifteen minutes (or fraction thereof) the thereafter;
- vii) Material to be sent by post - the actual postal charges in addition to the charge payable as per these rules.

(By order and in the name of the Governor of A.P.)

A.K. GOYAL

**Spl. Chief Secretary to Govt.
GPM & AR Coordination (FAC)**

జాతీయ/రాష్ట్ర అవార్డులు పొందిన ఉపాధ్యాయులకు పెయిడ్

హాలిడే సౌకర్యం

PROCEEDING OF THE SECRETARY-TREASURER, NATIONAL FOUNDATION FOR TEACHERS' WELFARE: & DIRECTOR OF SCHOOL EDUCATION, AP:HYDERABAD

Procs.Rc.No.156/TWF/2006,

Dt.11-05-2006.

Sub: Grant of financial assistance under the scheme of "Paid Holiday to Eminent Teachers who have rendered Meritorious Service.

Read : Lr.No.F.7-1/2006-NFTW, dt.18-04-2006 of the Secretary-Treasurer, National Foundation for Teachers' Welfare, Government of India, Ministry of Human Resource Development, (Department of Secondary & Higher Education), New Delhi.

While enclosing a copy of the letter read above, all the District Educational Officers in the State are requested to give wide publicity through PRESS in their District under this scheme. Further, they are requested to be brought to the notice of eligible teachers for utilizing the grant of financial assistance under the scheme of "PAID HOLIDAY TO EMINENT TEACHERS" and following the instructions as mentioned in the letter read above.

for **SECRETARY-TREASURER,**
NF for TW, AP, Hyd.

పెయిడ్ హాలిడే సౌకర్యంపై ఎన్ఎఫ్టీడబ్ల్యు ఉత్తర్వులు

Government of India

**Ministry of Human Resource Development
(Department of Secondary & Higher Education)
National Foundation for Teachers' Welfare**

No.F.7-1/2006 NFTW New Delhi, dated:18.04.2006

To
The Commissioner &
Director of School Education &
Secretary-Treasurer,
State Working Committee,
National Foundation for Teachers'
Welfare (Deptt. Of School Education),
Khairtabad, Hyderabad-500 004.

Sub:-Grant of financial Assistance under the scheme of 'Paid Holiday to Eminent Teachers who have rendered Meritorious Service'.

Sir/Madam,

It has been Observed that a large number of proposals are received from the State Working Committees (SWCs) seeking prior approval for performing journey under the scheme of 'Paid Holiday to Eminent Teachers who have rendered Meritorious Service. Thereafter, once the journey is performed, the claims of the Teachers are forwarded by the SWCs to the Central Unit of the NFTW for reimbursement under the scheme.

2.The grant of financial assistance under the scheme of 'Paid Holiday to Eminent Teachers who have rendered Meritorious Service' does not envisage taking of prior approval before performing the journey by the Eminent Teachers. The scheme provides for reimbursement of fare (restricted to AC III tier Rail fare) in respect

of the journey performed (By the shortest route, from the Headquarters to farthest place identified by the teacher) by the teacher and spouse to visit any place in India, once in five years. In addition to the above a daily allowance of Rs.200/- per day is also paid to the teacher on by for 14 days.

3.The procedure being followed at present leads to delay in processing of claims to the beneficiary teachers. In order to avoid delay in processing of claims, it has been decided that the SWCs may not seek prior permission. However, they may ensure that the following documents/ information is submitted alongwith the application.

- i) Attested photocopy of the certificate of National/State Award granted to the Teacher
- ii) Whether the spouse accompanied the teacher.
- iii)Farthest place visited and the shortest distance (in Kms) between the Hqrs. and the farthest place.
- iv)Dates of visit (commencement of journey and return to Hqrs.).
- v) Actual fare paid (to and fro).
- vi)Tour report and proof of having visited the place.
- vii)Original Rail/Bus tickets, hotel receipts and gate passes etc.

4.All the SWCs are, therefore, requested to ensure that the claims of the teachers are forwarded, after initial scrutiny alongwith all the necessary documents, as stated above, under the scheme, directly to the central unit of NFTW, instead of taking prior approval. While forwarding the claims, it may also kindly be ensured that the tour report and T.A. Bill are signed by the Secretary-Treasurer of the States/UTs. The above procedure may be followed by all SWCs for speedy processing of claims.

Yours faithfully,

(L.Indumathy)
Secretary-Treasurer

గ్రూప్ ఇన్సూరెన్స్/స్కీమ్ వడ్డీ రేట్ల సవరణ ఉత్తర్వులు

**GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
ABSTRACT**

PUBLIC SERVICES- Welfare- Andhra Pradesh State Employees Group Insurance Scheme, 1984-Revised Rates of Interest on accumulated savings fund - Orders - Issued.

FINANCE (ADMN.II) DEPARTMENT

G.O.(P) No. 64

Dated: 28.03.2006

Read the following

1. G.O.Ms.No. 293, F&P(FW:Accts II) Dept., Dt. 8.10.1984.
2. G.O.Ms.No. 381, F&P(FW:Admn.II) Dept., Dt. 5.12.1994..
3. G.O.Ms.No. 382, F&P(FW:Admn.II) Dept., Dt. 5.12.1994
4. Government of India Ministry of Finance, Department of expenditure O.M.No.7(4)/EV/2000, Dt. 30.01.2001.
5. Government of India Ministry of Finance, Department of expenditure O.M.No.7(1)/EV/2001, Dt. 02.01.2002.
6. Government of India Ministry of Finance, (Department of Economic Affairs) No.F5(1)-PD/2002, Dt. 30.3.2002.
7. G.O.Ms.No. 63, F&P(FW:Pen.II) Dept., Dt. 6.6.2000
8. G.O.Ms.No. 345, F&P(FW:Pen.II) Dept., Dt. 7.7.2001.
9. G.O.Ms.No. 703, F&P(FW:Pen.II) Dept., Dt. 19.07.2002.
10. Government circular Memo No. 34520/147/Admn.II/A2/1999, Dt. 18.11.99.
11. From the Director of Insurance Lr.No.1/GIS-1/2/2001-2002, dt. 29.10.2002.
12. G.O.(P) No. 973, Fin (Pen.II) Dept, dt. 11.12.2002.
13. Circular Memo No. 1671/20/A2/Admn.II/2001, dt. 11.12.2002.
14. G.O.Ms.No. 625, Fin (Pen.II) Dept., Dt. 2.9.2004.
15. G.O.(P) No. 671, Fin (Admn.II) Dept., dt. 14.10.2004.
16. Circular Memo No. 15612/356/A2/Admn.II/2004, dt. 14.10.2004.
17. Government of India Ministry of Finance, Department of expenditure, New Delhi, Letter No. 761/EV/2004, Dt. 4.01.2005.
18. G.O.(P)No. 73, Fin. (Admn.II) Dept., Dt. 28.03.2005.
19. Cir.Memo No. 310/12/A2/Admn.II/2005, Dt. 28.03.2005.
20. Government of India Ministry of Finance, Department of expenditure, New Delhi, O.M.No.7(3)/EV/2005, Dt. 06.01.2006.
21. From the Director of Insurance, Letter No.2/GIS-I/Tables/2005-2006, dt. 18.03.2006.

ORDER:

In terms of the recommendation of the Committee constituted to review the working of the A.P. State Employees Group Insurance Scheme and in modification of the Para 8 of the G.O. 1st read above, orders were issued revising the rate of interest @ 12% per annum compounded quarterly with effect from 01.11.1994 on the accumulations of the savings fund under Group Insurance Scheme. According to para

9 of the G.O. 1st read above, the accumulations of savings fund part and insurance fund part shall carry interest at the rates prescribed by Government from time to time. The rates shall be revised based on the revision of rates of interest made by Government of India from time to time on their savings funds i.e. G.P.F. etc.

2 In the reference 4th, 5th and 6th read above the Government of India have revised the rate of interest of GPF and other similar funds reducing the rate of interest at 11% p.a. from 1.4.2000 to 31.3.2001, at 9.5% p.a. from 1.4.2001 to 31.3.2002 and at 9% p.a. from 1.4.2002 onwards respectively. Consequently, State Government have issued orders G.O.Ms.No. 63, Finance (Pen.II) Dept., dt. 6.6.2000, G.O.Ms.No. 345, Finance (Pen.II) Dept., dt. 7.7.2001 and G.O.Ms.No. 703, Finance (Pen.II) Dept., dt. 19.7.2002, revising the rates of interest as 11% w.e.f. 1.4.2000 and 9.5% w.e.f. 1.4.2001 and 9% from 1.4.2002 on GPF and other similar funds vide reference 7th to 9th read above. Accordingly orders were issued in the G.O. 12th read above revising the rates of interest on the A.P. State Employees Group Insurance Savings Fund at 11% p.a. w.e.f. 1.4.2000 to 31.3.2001, at 9.5% p.a. from 1.4.2001 to 31.3.2002 and at 9% p.a. from 1.4.2002 onwards compounded quarterly on cessation of membership from the scheme. The connected tables of benefits have been issued in the Circular Memo. 13th read above covering the period from 01.04.2002 to 31.10.2004. But subsequently the rate of interest was reduced from 9% to 8% w.e.f. 01.04.2004 though the tables already issued covered the period upto 31.10.2004.

3 In the reference 14th read above orders were issued revising the rate of interest at 8% per annum from 01.04.2004 on GPF and other similar funds. Accordingly orders have been issued in the 15th read above revising the rate of interest on the A.P. Group Insurance Savings Funds w.e.f. 01.04.2004 and the tables of benefit from savings fund have been revised covering the period from 01.11.2004 to 31.03.2005 vide Circular Memo. 16th read above. Government of India have revised the rate of interest on Central Government Employees Group Insurance Scheme and other similar funds fixing the rate of interest at 8% p.a. from 01.01.2005 vide reference 17th read above. Consequently, orders were issued in the G.O. 18th read above, revising the rates of interest 8% per annum and the tables of benefit of savings fund covering the period from 01.04.2005 to 31.03.2006 have also been revised vide Circular Memo. 19th read above. Government of India in the reference 20th read above, have fixed the rate of interest on Central Government Employees Group Insurance Scheme funds at 8% per annum from 01.01.2006. Therefore the Director of Insurance being the Head of the Department concerned has furnished the proposals for fixing the rates of interest on the A.P.G.I.S. Funds and also to issue revised tables of benefit of savings funds covering the period from 01.04.2006 to 31.03.2007 vide reference 21st read above.

4 In the above circumstances and after careful examination of the issue Government hereby order that the rates of interest on the A.P. Group Insurance Savings Funds be allowed at 8% per annum from 1st April, 2006 onwards and the tables shall be issued for the period covering from 1.4.2006 to 31st March, 2007. The orders, revising the tables of benefits I, II & III accordingly modifying the circular memo 19th read above shall be issued separately.

5 The Director of Insurance is further advised to obtain the Government of India revised rates of interest and submit proposals to the Government in advance every year so as to issue orders in time.

6. The Director of Insurance, A.P. Hyderabad shall take necessary

further action in the matter accordingly.

(By order and in the name of the Governor of A.P.)

RANJEEVR. ACHARYA
Secretary to Government (FP)

1-4-2006 నుండి 31-3-2007 వరకు జిఐఎస్ సేవింగ్స్

ఫండ్ వడ్డీ లెక్కింపు పట్టికలు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
FINANCE (ADMN.II) DEPARTMENT

Memo No. 1231/128/A2/Admn.II/2006, Dt. 28.03.2006

Sub: PUBLIC SERVICES - Welfare - Andhra Pradesh State Employees Group Insurance Scheme, 1984-Communication of Tables of benefits from Savings fund for the period from 01.04.2006 to 31.03.2007 - Revised tables - Orders - Issued.

Ref : 1. G.O.Ms.No. 293, Fin.&Plg. (FW.Accts-II) Department, Dt. 8.10.1984.

2. G.O.Ms.No. 367, Fin.&Plg. (FW.Admn-II) Dept., Dt. 15.11.1994.

3. G.O.Ms.No. 381, Fin.&Plg. (FW.Admn-II) Dept., Dt. 05.12.1994.

4. G.O.Ms.No. 382, Fin.&Plg. (FW.Admn-II) Dept., Dt. 05.12.1994.

5. G.O.Ms.No. 193, Fin. (Admn.II) Dept., Dt. 18.11.1999.

6. Circular Memo No.34520/147/Admn.II/A2/99, dt. 18.11.1999.

7. G.O.(P) No. 973, Fin. (Admn.II) Dept., dt. 11.12.2002.

8. Circular Memo No. 1671/20/A2/Admn.II/2001, dt. 11.12.2002.

9. G.O.Ms. 671, Fin. (Admn.II) Dept., dt. 14.10.2004.

10. Circular Memo.No.15612/356/A2/Admn.II/2004, dt. 14.10.2004.

11. G.O.(P)No. 73, Fin (Admn.II) Dept., dt. 28.03.2005.

12. Circular Memo No. 310/12/A2/Admn.II/2005, dt. 28.03.2005.

13. Government of India Ministry of Finance, Department of expenditure, New Delhi, Lt.No. 7(3)/EV/2005, Dt. 06.01.2006.

14. From the Director of Insurance, Letter No.2/GIS-1/Tables/2005-2006, Dt. 18.03.2006.

15. G.O.(P) No. 64, Fin. (Admn.II) Dept., dt. 28.03.2006.

In pursuance of the orders issued in the G.O. 15th cited and in supersession of the Orders issued in Circular Memo 12th cited, the Tables of benefits I, II and III on Savings Fund of Andhra Pradesh State Employees Group Insurance Scheme, 1984 on cessation of membership during the period from 01.04.2006 to 31.03.2007 are appended herewith for making payments. The Table-I represents the accumulated savings as on 31.10.1994. Table-II represents the Interest payable on the accumulation of Savings Fund as on 31.10.1994 per each unit of Rs. 10/- at the rate of 12% p.a. from 1.11.1994 to 31.03.2000 at the rate of 11% per annum from 01.4.2000 to 31.03.2001 and at the rate of 9.5% per annum from 01.04.2001 to 31.03.2002 at the rate of 9% from 1.04.2002 to 31.10.2004 and at the rate of 8% per annum from 1.11.2004 to 31.3.2007 the Table-III represents the benefits towards the contribution of Rs. 15/- with effect from 01.11.1994 onwards at the rate of 12% p.a. from 1.11.1994 to 31.3.2000, at the rate of 11% per annum from 01.04.2000 to 31.03.2001, at the rate of 9.5% per annum from 01.04.2001 to 31.03.2002, at the rate of 9% from 1.04.2002 to 31.10.2004 and at the rate of 8% from 01.11.2004 to 31.03.2007 compounded quarterly on cessation of membership from the scheme.

RANJEEVR. ACHARYA
Secretary to Government (FP)

జి.ఐ.ఎస్. కైం పట్టికలు

TABLE-1

TABLE SHOWING THE ACCUMULATED SAVINGS OF BENEFITS FROM SAVINGS FUND PER EACH UNIT OF Rs.10/- UPTO 31-10-1994

No. of completed years from the date of entry into the date of 31-10-1994.
interest thereon.

Accumulated Savings as on 31-10-1994 (i.e. the sum the scheme to of portion of the Savings fund contribution with

1	86
2	181
3	286
4	402
5	530
6	669
7	822
8	990
9	1,179
10	1,388

TABLE - II

Table showing the interest payable (Interest only) on the accumulation of Savings fund as on 31.10.1994 per each unit of Rs.10/- @ 12% p.a. from 1.11.1994 to 31.3.2000 @ 11% p.a. from 1.4.2000 to 31.03.2001 @ 9.5% p.a. from 01.04.2001 to 31.03.2002 and 9% p.a. from 01.04.2002 to 31.10.2004 and 8% p.a. from 1.11.2004 onwards Compounded Quarterly on cessation of membership from the scheme.

	Nov	Dec	Jan	Feb.	Mar.	Apr.	May	June	July	Aug	Sep.	Oct.
*ACS86												
1994-1995	1	2	3	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1995-1996	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
1996-1997	24	25	26	27	28	30	31	32	33	34	35	37
1997-1998	38	39	40	42	43	44	45	47	48	49	51	52
1998-1999	53	55	56	58	59	60	62	63	65	66	68	69
1999-2000	71	72	74	76	77	78	80	81	83	85	86	88
2000-2001	89	91	92	94	96	97	99	100	101	103	104	106
2001-2002	107	109	110	112	114	115	117	118	120	121	123	124
2002-2003	126	127	129	131	132	134	135	137	139	140	142	144
2003-2004	145	147	149	151	152	154	156	158	160	161	163	165
2004-2005	167	169	170	172	174	175	177	179	181	182	184	186
2005-2006	188	189	191	193	195	197	199	201	203	204	206	208
2006-2007	210	212	214	216	218							
*ACS 181												
1994-1995	2	4	5	7	9	11	13	15	17	19	21	23
1995-1996	25	27	29	31	33	35	37	39	42	44	46	48
1996-1997	51	53	55	58	60	62	65	67	70	72	75	77
1997-1998	80	82	85	87	90	93	95	98	101	104	107	109
1998-1999	112	115	118	121	124	127	130	133	136	140	143	146
1999-2000	149	152	156	159	162	165	168	171	175	178	181	184
2000-2001	188	191	194	198	201	204	207	210	213	217	220	223
2001-2002	226	229	232	236	239	242	245	248	252	255	258	261
2002-2003	265	268	271	275	278	281	285	288	292	295	299	303
2003-2504	306	310	313	317	321	325	328	332	336	340	344	348
2004-2005	351	355	358	362	365	369	373	376	380	384	387	391
2005-2006	395	399	403	406	410	414	418	422	426	430	434	438
2006-2007	442	446	451	455	459							
*ACS-286												
1994-1995	3	6	9	11	14	17	20	23	27	30	33	36
1995-1996	39	42	46	49	52	55	59	62	66	69	73	76
1996-1997	80	84	87	91	95	98	102	106	110	114	118	122
1997-1998	126	130	134	138	142	147	151	155	160	164	168	173
1998-1999	177	182	187	191	196	201	206	211	216	220	225	231
1999-2000	236	241	246	251	257	262	267	272	277	282	287	293
2000-2001	298	303	308	314	319	324	329	334	339	343	348	353
2001-2002	358	363	368	374	379	384	389	394	399	404	409	414
2002-2003	419	425	430	435	441	446	452	457	463	468	474	479
2003-2004	485	491	497	503	508	514	520	526	532	538	544	551
2004-2005	556	562	567	573	579	585	590	596	602	608	614	620
2005-2006	626	632	638	644	650	656	663	669	675	682	688	694
2006-2007	701	707	714	721	727							
*ACS-402												
1994-1995	4	8	12	16	20	24	29	33	37	42	46	50
1995-1996	55	59	64	69	73	78	83	88	92	97	102	107
1996-1997	112	117	123	128	133	138	144	149	154	160	166	171
1997-1998	177	183	188	194	200	206	212	218	224	231	237	243
1998-1999	249	256	262	269	276	282	289	296	303	310	317	324
1999-2000	331	339	346	353	361	368	375	382	389	396	403	411
2000-2001	418	426	433	441	448	455	462	469	475	482	489	496
2001-2002	503	510	518	525	532	539	546	553	560	568	575	582
2002-2003	589	597	604	612	619	627	634	642	650	658	666	674
2003-2004	682	690	698	706	714	723	731	739	748	756	765	774
2004-2005	782	789	797	805	813	821	829	838	846	854	862	871
2005-2006	879	888	896	905	913	922	931	940	949	958	966	976
2006-2007	985	994	1003	1012	1022							
*ACS-530												
1994-1995	5	11	16	21	27	32	38	43	49	55	61	67
1995-1996	72	78	84	90	97	103	109	115	122	128	135	141
1996-1997	148	155	162	168	175	182	189	196	204	211	218	226
1997-1998	233	241	248	256	264	272	280	288	296	304	312	320
1998-1999	329	337	346	355	363	372	381	390	399	409	418	427
1999-2000	437	446	456	466	476	485	494	504	513	523	532	542
2000-2001	552	561	571	581	591	600	609	618	627	636	645	654
2001-2002	664	673	683	692	702	711	720	729	739	748	758	767
2002-2003	777	787	797	806	816	826	837	847	857	867	878	883
2003-2004	899	909	920	931	942	952	964	975	986	997	1009	1020
2004-2005	1031	1041	1051	1062	1072	1083	1094	1104	1115	1126	1137	1148
2005-2006	1159	1170	1182	1193	1204	1216	1227	1239	1251	1262	1274	1286
2006-2007	1258	1310	1323	1335	1347							
*ACS-669												
1994-1995	7	13	20	27	34	41	48	55	62	69	77	84
1995-1996	91	99	107	114	122	130	138	146	154	162	170	178
1996-1997	187	195	204	213	221	230	239	248	257	266	275	285
1997-1998	294	304	313	323	333	343	353	363	373	384	394	405
1998-1999	415	426	437	448	459	470	481	493	504	416	427	539
1999-2000	551	563	576	588	600	612	623	635	647	659	671	683
2000-2001	695	708	720	733	745	757	768	779	790	802	813	825
2001-2002	837	349	861	873	885	896	908	920	932	943	955	958
2002-2003	980	992	1004	1017	1029	1042	1055	1068	1081	1094	1107	1120

2003-2004	1133	1147	1160	1174	1187	1201	1215	1229	1243	1258	1272	1286
2004-2005	1299	1313	1326	1339	1352	1365	1379	1393	1406	1420	1434	1448
2005-2006	1462	1476	1490	1504	1519	1533	1548	1562	1577	1592	1607	1622
2006-2007	1637	1653	1668	1683	1699							
*ACS-822												
1994-1995	8	16	25	33	42	50	59	67	76	85	94	103
1995-1996	112	122	131	140	150	160	169	179	189	199	209	219
1996-1997	230	240	251	261	272	283	294	305	316	327	338	350
1997-1998	362	373	385	397	409	421	434	446	459	471	484	497
1998-1999	510	523	537	550	564	577	591	605	619	634	648	663
1999-2000	677	692	707	722	738	752	767	781	796	810	825	840
2000-2001	855	870	886	901	917	931	944	958	972	986	1000	1015
2001-2002	1029	1044	1058	1073	1088	1102	1117	1131	1146	1160	1175	1190
2002-2003	1205	1220	1235	1250	1266	1281	1297	1313	1329	1345	1361	1377
2003-2004	1394	1410	1427	1443	1460	1477	1494	1511	1529	1546	1564	1582
2004-2005	1598	1614	1630	1646	1663	1679	1696	1712	1729	1746	1763	1780
2005-2006	1797	1815	1832	1850	1867	1885	1903	1921	1939	1958	1974	1995
2006-2007	2013	2032	2051	2070	2089							
*ACS-990												
1994-1995	10	20	30	40	50	60	71	81	92	103	113	124
1995-1996	135	146	158	169	181	192	204	216	228	240	252	264
1996-1997	277	289	302	315	327	340	354	367	380	394	408	422
1997-1998	435	450	464	478	493	507	522	537	552	568	583	599
1998-1999	614	630	646	663	679	695	712	729	746	763	781	798
1999-2000	816	834	852	870	888	905	922	940	957	975	993	1011
2000-2001	1029	1047	1066	1085	1103	1120	1136	1153	1170	1187	1204	1221
2001-2002	1239	1256	1274	1292	1309	1327	1344	1361	1379	1396	1414	1432
2002-2003	1450	1468	1486	1505	1523	1542	1561	1580	1599	1618	1638	1657
2003-2004	1677	1697	1717	1737	1757	1778	1799	1819	1840	1861	1882	1904
2004-2005	1923	1942	1962	1985	2001	2021	2041	2061	2081	2101	2122	2142
2005-2006	2163	2184	2205	2226	2248	2269	2291	2312	2334	2356	2378	2401
2006-2007	2423	2446	2469	2491	2514							
*ACS-1179												
1994-1995	12	23	35	47	60	72	84	97	109	122	135	148
1995-1996	161	174	188	201	215	229	243	257	271	285	300	315
1996-1997	329	344	358	375	390	405	421	437	453	469	485	502
1997-1998	519	535	552	570	587	604	622	640	658	676	694	713
1998-1999	732	751	770	789	808	828	848	868	888	909	930	950
1999-2000	971	993	1014	1036	1058	1078	1099	1119	1141	1162	1183	1204
2000-2001	1226	1248	1270	1292	1314	1334	1354	1374	1394	1414	1434	1455
2001-2002	1476	1496	1517	1539	1560	1580	1601	1621	1642	1663	1684	1706
2002-2003	1727	1749	1771	1793	1815	1837	1860	1882	1905	1928	1951	1975
2003-2004	1998	2021	2045	2069	2093	2118	2143	2167	2192	2217	2242	2268
2004-2005	2291	2314	2337	2360	2384	2407	2431	2455	2479	2503	2528	2552
2005-2006	2577	2602	2627	2652	2677	2703	2729	2755	2761	2807	2833	2860
2006-2007	2887	2913	2941	2968	2995							
*ACS-1188												
1994-1995	14	28	42	56	70	85	99	114	129	144	159	174
1995-1996	190	205	221	237	253	269	286	302	319	336	353	370
1996-1997	388	405	423	441	459	477	496	514	533	552	572	591
1997-1998	611	630	650	671	691	711	732	753	774	796	817	839
1998-1999	861	884	906	929	952	975	998	1022	1046	1070	1094	1119
1999-2000	1144	1169	1194	1220	1245	1269	1293	1327	1342	1367	1392	1417
2000-2001	1443	1468	1494	1521	1547	1570	1593	1616	1640	1664	1688	1712
2001-2002	1737	1761	1786	1811	1836	1860	1884	1908	1933	1958	1982	2008
2002-2003	2033	2058	2084	2110	2136	2162	2189	2215	2242	2269	2296	2324
2003-2004	2351	2379	2407	2436	2464	2493	2520	2552	2580	2610	2639	2669
2004-2005	2696	2723	2750	2778	2806	2833	2861	2889	2918	2946	2975	3004
2005-2006	3033	3062	3092	3122	3151	3182	3211	3242	3273	3303	3334	3366
2006-2007	3397	3429	3461	3493	3525							

TABLE-III

Table showing the benefit i.e. accumulated savings with interest from Savings Fund on the revised rate of contribution of Rs.15/- p.m. (Rs.10.50 towards savings fund for each unit of Rs.15/- p.m) w.e.f. 1-11-1994 on wards at 12% p.a. from 1-11-1994 to 31-3-2000, @ 11% p.a. from 01.04.2000 to 31.3.2001, @0.....9.5% p.a. from 1-4-2001 to 31-03-2002 and @ 9% p.a. from 1-4-2002 to 31-10-2004 and 8% p.a. from 1-11-2004 on wards compounded Quarterly on cessation of membership from the scheme.

Year	Nov.	Dec.	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	May	Jun	Jul	Aug	Sept.	Oct
1st year 1994-1995	11	21	32	43	54	65	76	87	98	110	121	133
2nd year 1995-1996	145	157	169	181	193	206	218	231	244	257	270	285
3rd year 1996-1997	296	310	323	337	351	365	379	393	407	422	437	451
4th year 1997-1998	466	482	497	512	528	544	559	575	592	608	625	641
5th year 1998-1999	658	675	692	710	727	745	763	781	799	817	836	855
6th year 1999-2000	874	893	912	932	952	971	991	1010	1030	1050	1069	1090
7th year 2000-2001	1110	1131	1152	1173	1194	1214	1234	1254	1274	1295	1315	1336
8th year 2001-2002	1357	1378	1400	1421	1443	1464	1485	1507	1529	1551	1573	1595
9th year 2002-2003	1617	1640	1662	1685	1708	1732	1755	1778	1802	1826	1850	1875
10th year 2003-2004	1899	1924	1948	1974	1999	2024	2050	2075	2101	2128	2154	2180
11th year 2004-2005	2205	2231	2256	2281	2307	2333	2359	2385	2411	2437	2464	2491
12th year 2005-2006	2519	2546	2574	2601	2629	2657	2685	2714	2742	2771	2800	2829
13th year 2006-2007	2858	2888	2918	2948	2978							

ప్రకాశంజిల్లా ఉద్యమ తరగతులు



ప్రారంభోపన్యాసం చేస్తున్న జాతీయ ఉపాధ్యాయ నాయకులు డి.రామిరెడ్డి



హాజరైన కార్యకర్తలు



వి.ఎల్.నరసింహారావు వర్ధంతి సభలో వి.వెంకటేశ్వరరావు, రాష్ట్ర సంయుక్త కార్యదర్శి (ఖమ్మం)



ఆదిలాబాద్ జిల్లా కార్యాలయంలో కంప్యూటర్ను, ఇంటర్నెట్ను ప్రారంభిస్తున్న రాష్ట్ర అధ్యక్షులు సుభాస్ చంద్రబోస్



మహబూబ్ నగర్ జిల్లాలో కె.వి.పి.ఎస్. ప్రెసిల్ యాత్రకు సంఘీభావం తెలుపుతున్న యుటిఎఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి ఎన్.కిష్టయ్య

రిటైర్మెంట్ అభినందనలు

 పి.వి.జి.కె. ఆచార్యులు, హెచ్.ఎం., ఎం.పి.పి.ఎస్. యెనుముదుల వారి మెరక తూర్పుగోదావరి జిల్లా విరాళం రూ.500/-	 జి. శామ్యూల్ యు.పి.ఎస్. రామనపూడి గుడివాడ (మం) కృష్ణాజిల్లా విరాళం రూ.500/-	 ఎస్.రామరాజు ఎం.పి.పి.ఎస్. గుడిమూల సఖినేపల్లి (మం) తూర్పుగోదావరి జిల్లా విరాళం రూ.500/-
---	---	--



శ్రీ టి.దయానంద్, కూనవరం, ఖమ్మంజిల్లా
కుమార్తె రజత, అజయ్ల వివాహ
కానుక రూ.500/-



శ్రీ కె.శ్రీనివాసులు, ఖమ్మం జిల్లా
కుమార్తె సౌజన్య, విజయసారథి
వివాహ కానుక రూ.500/-



సిహెచ్.సత్యనారాయణరాజు కుమారుడు
సతీష్, పద్మల వివాహ కానుక 500/-
కాకినాడ, తూర్పుగోదావరి జిల్లా



అక్రమ బదిలీల రద్దుకై అనంతపురంలో జిల్లాశాఖ నిరాహారదీక్షలు ప్రారంభిస్తున్న విక్రమ ఉపాధ్యాయ సంఘాదకులు రవి



అనంతపురం జిల్లాశాఖ "అక్రమ బదిలీల రద్దు"పై యుటిఎఫ్ విజయోత్సవ సభలో ప్రసంగిస్తున్న రాష్ట్ర అధ్యక్షులు సుభాష్ చంద్రబోస్



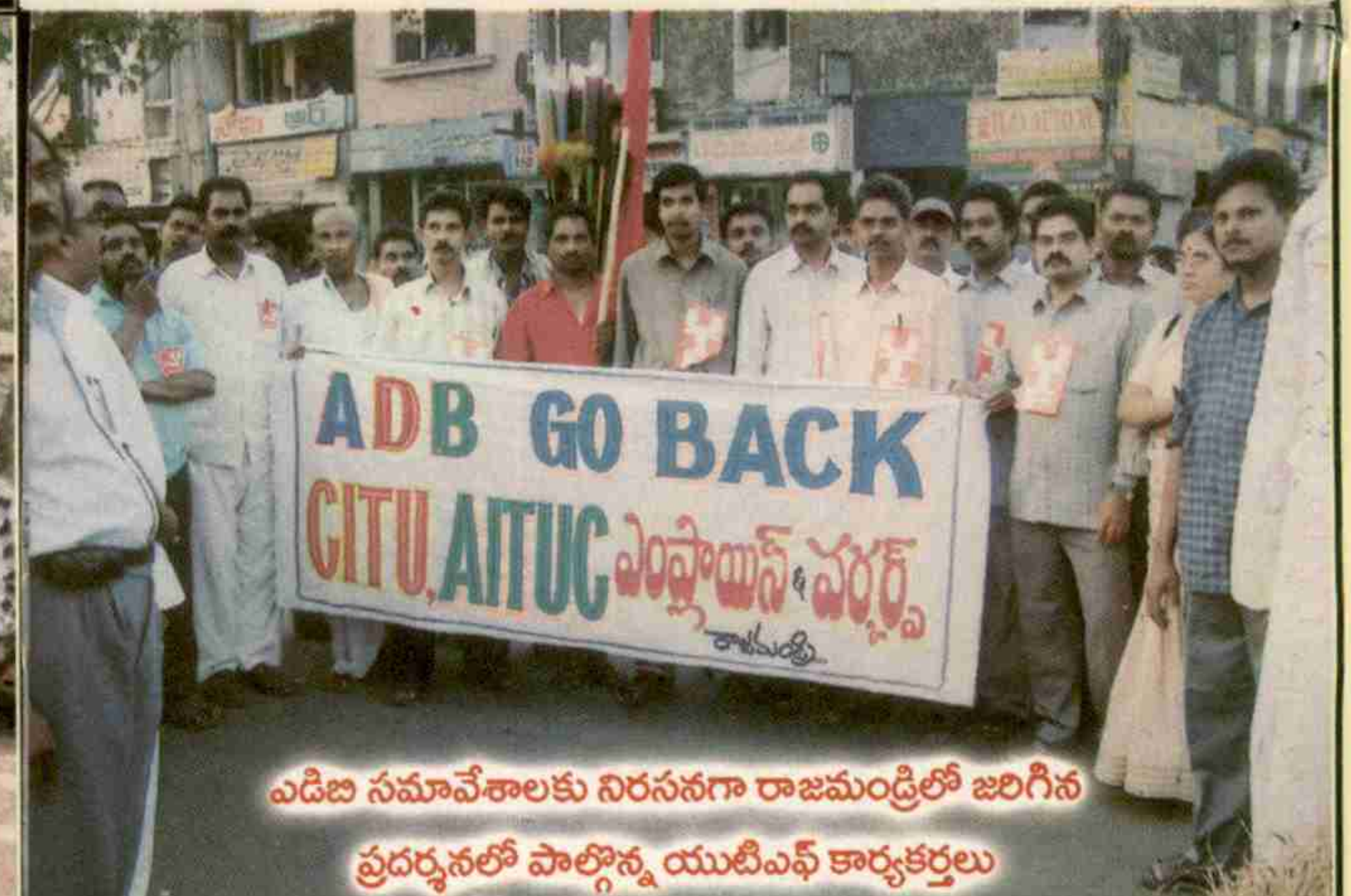
స్వేచ్ఛల్ విద్యా వలంటీర్లకు బదిలీ కాన్ఫిలింగ్లో అవకాశం ఇవ్వాలని కోరుతూ 1.6.06న శ్రీకాకుళం కలెక్టర్ కార్యాలయం ఎదుట యుటిఎఫ్ ఎస్సీ ఎస్టీ టీచర్స్ అసోసియేషన్ సంయుక్తంగా నిర్వహించిన ధర్మా



మున్సిపాలిటీల వేతన స్థిరీకరణల పేరేసి 2005 జాప్యానికి నిరసనగా 24.4.2006 ఉదయం 10గంటలకు జిల్లా అడిట్ కార్యాలయం ఎదుట ధర్మా



భద్రాచలం ధర్మా



ఎడిజి సమావేశాలకు నిరసనగా రాజమండ్రిలో జరిగిన ప్రదర్శనలో పాల్గొన్న యుటిఎఫ్ కార్యకర్తలు



నూతనంగా బాధ్యతలు చేపట్టిన గిరిజన సంక్షేమశాఖ ముఖ్య కార్యదర్శి నాగిరెడ్డిని కలిసి అభినందిస్తున్న యుటిఎఫ్ రాష్ట్ర ప్రతినిధులు

To,
Sri / Smt _____

Published by N.Narayana on behalf of
A.P.United Teachers' Federation from Chennupati Bhavan,
Gaganmahal Road No.7, Domalguda, Hyderabad -29.
Printed at Prajasakti Daily Printing Press, Hyd.
Editor : CH.Ravi



మనసు ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం సంఖ్య	14V01A455
పుస్తకం పేరు	జి.ఎస్. డి.ఎం.ఎస్.
తారీఖు	1/9/23
ముందు అట్ట	yes
పెనుక అట్ట	yes
మొత్తం పేజీలు	37
పెద్ద నైజ పేజీలు	No
ఖాళీ పేజీలు	No
లేని పేజీలు	No
తయారు చేసినది	Nandhu
పేజీలు విడదీసినది	Nandhu
స్కాన్ చేసినది	Hema
పరిశీలించినది	Hema
పేజీలు సరిచూసినది	
బైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చేయనివి	
తప్పులు	No
పరిస్థితి	good